

**Abreu:**  
advogados

30 anos

**Somos  
sustentabilidade,  
somos o futuro  
em prática.**

COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO 2022



\*Image powered by AI  
Representing brand  
value: Sustainability

# Pomos o futuro em prática

Comunicação de Progresso 2022

**Abreu:** 30 anos  
advogados

**Social Responsibility and Sustainability**

**Sede**

Av. Infante D. Henrique,26  
1149-096 Lisboa

Tel. (+351) 217 231 800  
Fax. (+351) 217 231 899  
info@abreuadvogados.com

**[www.abreuadvogados.com](http://www.abreuadvogados.com)**

**Lisboa | Porto**

Em parceria: **Angola | Brasil | Cabo Verde | China | Moçambique**

Joint office: **Madeira | Timor-Leste**



**01**

**02**

**Mensagem  
Managing Partner**

**03**

**Apresentação Abreu**

**04**

**Colaboradores**

**05**

**Report  
Económico**

**06**

**Legal Up  
Saúde Mental**

**07**

**Report Social**

**08**

**Report Ambiental**

**09**

**Compromissos**

**10**

**Organizações  
que integramos**

**A:**

# **Sobre este Relatório**



**:01**

30 anos

**A:**

**Sobre este relatório**



# Colaborar para um mundo mais sustentável para todos

Desde 2007 que publicamos, de dois em dois anos, o nosso Relatório de Sustentabilidade, um documento que espelha o interesse da Abreu Advogados em colaborar para um mundo mais sustentável para todos, assumindo um compromisso de rigor e transparência, que temos mantido ao longo dos anos.

Tendo o objetivo de manter a cadência bienal desta publicação, consideramos que é igualmente importante desenvolver uma publicação anual, que demonstre, de forma clara e visual, os principais indicadores que norteiam a atividade de ESG da Abreu Advogados, que se concretiza neste documento de Comunicação de Progresso.

**Relatórios  
anteriores da  
Abreu Advogados:**



A:

# Mensagem Managing Partner



:02

30 anos

A:



Mensagem  
Managing Partner



Somos o futuro  
em prática.



Na Abreu Advogados, sempre entendemos a sustentabilidade como uma necessidade presente e futura, que é estruturante da forma como encaramos a advocacia e como exercemos a nossa atividade. No ano em que celebramos o nosso 30º aniversário e olhando para o caminho que temos feito, orgulhamo-nos de ser uma sociedade de advogados com uma ação pioneira, contínua e sustentada a este nível, tendo desenvolvido e apoiado iniciativas e dinâmicas que contribuem, cada vez mais, para o desenvolvimento de um mundo melhor. Estamos empenhados em trabalhar para fazer a diferença, assumindo a nossa parte no combate às alterações climáticas, e na promoção da igualdade, diversidade e inclusão na sociedade. A certificação como empresa B Corp, a associação à Meta Nacional para a Igualdade de Género e iniciativas como a Abreu Sustainability School ou o Legal Up são exemplos claros do papel que assumimos na comunidade. Não desistimos de agir nem de pensar sobre estas questões com o sentido de urgência e de responsabilidade que elas motivam. Numa altura em que enfrentamos crescentes desafios ambientais e de desenvolvimento social, a atuação de todos será fundamental para uma sociedade mais comprometida com o futuro que queremos colocar em prática. Cada minuto conta.

**Inês Sequeira Mendes**  
Managing Partner



A:

# Apresentação Abreu



:03

30 anos



**A:**

## Quem Somos

# Com 30 anos de experiência e um percurso pioneiro



A Abreu Advogados é uma das maiores sociedades de advogados a atuar em Portugal. Com uma equipa de mais de 220 advogados, num universo de mais de 330 profissionais, conta com 30 anos de experiência e um percurso pioneiro na defesa de temas como a igualdade de género, a diversidade e a sustentabilidade, assente numa cultura de transparência. A Abreu integra o universo das sociedades mais inovadoras, oferecendo serviços e soluções que respondem aos desafios da prática jurídica, quebrando barreiras e desafiando convenções, colocando, todos os dias, o Futuro em Prática.



**30** Anos  
de experiência



**227** Advogados  
a quebrar  
barreiras



**348** a colocar  
o Futuro  
Profissionais em Prática

A:

30 anos

### O que fizemos nos últimos trinta anos?

Trabalhámos com paixão e dedicação para mudar o mundo. E continuaremos a fazê-lo, dia após dia. Abrimos portas ao futuro, acompanhando de perto todas as alterações da sociedade. Fazendo parte delas. Quebrámos para construir. Quebrámos barreiras, fronteiras e até convenções. Acreditamos que só assim se faz o amanhã.

Fomos interpretes, para que todos entendam o idioma do Direito, uma língua que vai para além das palavras e que nos une rumo a um mundo melhor. Mas a verdadeira questão é o que está por fazer.

### O que queremos nós para os próximos 30 anos?

Continuar a colocar o futuro em prática, todos os dias. Porque apesar do grande orgulho que sentimos quando olhamos para o passado, estamos focados em preparar o que está por vir, com os valores que nos pautam:

- **Audácia**
- **Colaboração**
- **Conhecimento**
- **Diversidade**
- **Energia**
- **Humanismo**
- **Independência**
- **Inovação**
- **Sustentabilidade**
- **Transparência**

# A:

## O nosso ADN

- Apostamos na complementaridade porque sabemos que só ela cria sinergias;
- Afirmamos o nosso património profissional pela coerência das nossas decisões;
- Procuramos agir e gerir pelo exemplo;
- Sabemos que o nosso sucesso passa pela capacidade de inovar e de integrar as novas tecnologias na prática do direito;
- Promovemos um espírito de tolerância entre nós para podermos promover um espírito de exigência com o nosso desempenho;
- Oferecemo-nos total liberdade na gestão do nosso dia porque sabemos que respondemos com total responsabilidade pelo que fazemos no seu decurso;
- Usamos todo o nosso conhecimento para prevenir ou resolver problemas aos nossos Clientes;
- Atendemos cada reclamação recebida como uma oportunidade de crescimento e melhoria;
- Dizemos não a quem nos procura para agir de modo eticamente reprovável;
- Estamos certificados pela Norma ISO 9001:2015 para impor rigor aos nossos processos;
- Somos cientes da necessidade de responder rapidamente às solicitações dos nossos Clientes;
- Não discriminamos ninguém. Ponto!
- Em cada gabinete, mantemos a porta sempre aberta. E o diálogo também.

## Áreas de prática

Concorrência, Regulação & União Europeia  
 Contencioso & Arbitragem  
 Desporto  
 Financeiro  
 Fiscal  
 Imobiliário  
 Penal, Sancionatório e Compliance  
 Propriedade Intelectual e Tecnologias de Informação  
 Público & Ambiente  
 Reestruturação e Insolvência  
 Societário, Comercial e M&A  
 Trabalho

## Setores

Agroalimentar  
 Ambiente  
 Arte & Entretenimento  
 Aviação, Marítimo e Transportes  
 Automóvel  
 Banca & Serviços Financeiros  
 Capital de Risco  
 Centros Comerciais & Retail Parks  
 Clientes Privados & Empresas Familiares  
 Construção Civil  
 Defesa e Segurança Interna  
 Economia Digital, Retailho & Distribuição  
 Economia do Mar  
 Energia & Recursos Naturais  
 Ensino  
 Fashion, Luxury & Lifestyle  
 FinTech  
 Fundos de Investimento  
 Imigração  
 Infraestruturas e PPP  
 Jogo  
 Mineiro  
 Petróleo & Gás  
 Saúde, Ciências da Vida & Farmacêutico  
 Seguros  
 Tecnologia, Media & Telecomunicações  
 Terceiro Setor  
 Turismo & Lazer  
 Urbanismo & Ordenamento do Território  
 Wellness

## Serviços

- Compliance
- ESG – Environmental, Social and Governance
- Golden Visa & RNH
- Outsourcing
- Proteção de Dados Pessoais e Cibersegurança
- RGPC e Whistleblowing
- Recuperação de Crédito
- Regularização do Património Predial
- Segurança Social, Pensões e Benefícios

# A:

Disponibilizamos aos nossos clientes serviços jurídicos integrados, adaptados às suas necessidades estratégicas, em Portugal e em países e mercados internacionais.



## Abreu no Mundo

A Abreu conta com dez desks internacionais, em parceria ou em joint office, com as mais prestigiadas sociedades de advogados locais, com equipas multidisciplinares, que prestam serviços de assessoria na Alemanha, Angola, Brasil, Cabo Verde, China, Guiné-Bissau, Espanha, França, Itália, Moçambique e Timor-Leste. Cada parceiro local da Abreu Advogados atua com base nos mesmos valores e padrões de qualidade praticados pela Abreu Advogados, mantendo a sua identidade e autonomia.

A Abreu Advogados ultrapassa barreiras geográficas e assegura o mesmo nível de apoio jurídico, oferecendo soluções legais à medida das necessidades dos clientes. Cada desk internacional é liderada por uma equipa de Sócios que assegura uma eficaz coordenação e comunicação com os respetivos parceiros.



## Reconhecimentos e Rankings Internacionais



**Chambers**  
AND PARTNERS

"Regional Law Firm of the year  
Lusophone Africa" (shortlisted)

**THE LAWYER**  
European Awards  
2020

Highly Commended Law Firm  
of the Year: Iberia

**FT** INNOVATIVE LAWYERS  
EUROPE  
2022 SHORTLISTED



Firma Recomendada  
Legal 500 Green Guide



Law firm of the Year



IFLR1000

**World  
Trademark  
Review.**

**A:**

## **Colaboradores**



**:04**

30 anos

**A:**

## Um projeto humanista

 **348**  
Colaboradores

 **56%**  
Mulheres

 **44%**  
Homens

### Funções



 **11%**  
Sócios

 **45%**  
Advogados

 **9%**  
Estagiários

 **35%**  
Áreas de Gestão

**Sócios**  
 **32,5%**  
mulheres

 **67,5%**  
homens

**Advogados**  
 **50%** mulheres

 **50%** homens

**Estagiários**  
 **72%** mulheres

 **28%** homens

**Áreas de Gestão**  
 **69%** mulheres

 **31%** homens



**A:**

## Um projeto humanista

### Novas contratações



**+3%**  
que em 2021



**57%** mulheres



**43%** homens

### Promoções por gênero



**58%**  
Mulheres



**42%**  
Homens

### Colaboradores



**11**  
Nacionalidades

**39**  
Licenciaturas



**37,66%**  
Mulheres

em cargos de gestão  
de topo

# A:

## Um projeto humanista

Faixa etária



**25%**  
< 30 anos



**55%**  
Entre 30 e 50 anos



**20%**  
> 50 anos

Formação



**4.513**  
horas

**7**  
cursos de  
pós-graduação  
suportados  
pela Abreu

**103**  
Ações de formação

**4**  
Empowering Talks  
**2**  
TGIF - Inspiring Talks

## Formação por área

Comportamental 16% (+6% 2021)  
Organizacional 21% (-17% 2021)  
Técnica 64% (+3% 2021)

## Instituto do Conhecimento

5 cursos externos

# A:

## Um projeto humanista

---



Fomos finalistas na categoria “Healthiest Company” do **Wellbeing Awards 2022**

---



Obtivemos a certificação **Great Place to Work**

---



Fomos nomeados para o prémio de inovação **“People Management”** do **“Financial Times Innovative Lawyers Awards 2022”**, com o projeto **“Happiness Hub – Motivating with Happiness”**

---

## Diversidade e Inclusão

O mundo encontra-se em constante mudança e procuramos assumir a mudança e a diferença como elementos naturais e estruturais da nossa atividade, atitude que se reflete na integração de pessoas de diferentes origens, género, raça ou religião, com diferentes percursos e pontos de vista, que contribuem inequivocamente para a nossa proposta de valor acrescentado.

Na Abreu Advogados, promovemos um ambiente de trabalho inclusivo onde todos são bem-vindos e são parte importante para o crescimento e sucesso contínuo da nossa atividade. Promovemos o respeito por todas as pessoas independentemente da idade, género, educação, orientação sexual, religião ou incapacidade e como base deste compromisso e coerência, aderimos aos 10 princípios do Global Compact da ONU, em 2008.



A:



## Meta Nacional para a Igualdade do Género

Aderimos à **Meta Nacional para a Igualdade de Género** promovida pela Global Compact Network Portugal, no âmbito do programa acelerador das Nações Unidas “Target Gender Equality”, que desafia as empresas a ter 40% de mulheres em cargos de decisão até 2030 (Conselho de Administração, Comissão Executiva e Direções de 1ª linha).



Aderimos à 3ª edição do Target Gender Equality um programa acelerador da Igualdade de Género nas empresas, concebido em exclusivo para os membros do United Nations Global Compact, que apoia os membros que assinam este pacto global, na definição de metas ambiciosas para a representação e liderança das mulheres, em todos os níveis e em todas as áreas.



Aderimos ao Comité WOM'energy, um programa de empreendedorismo no feminino da Netmentora, parceira social da Abreu Advogados, contando com a Sócia Ana Sofia Batista enquanto embaixadora desta iniciativa.



Celebramos um protocolo com a APSA (Associação Portuguesa da Síndrome de Asperger) para a integração de um estagiário no nosso escritório de Lisboa.

**A:**

# **Report Económico**



**:05**

30 anos

**A:**



Valor Económico Gerado  
(Receitas)



**41,7 M€** **+10,3%**  
**2022** que em 2021

## Resultados de desempenho



	2021	2022	
Total de horas trabalhadas para cliente	238 803	240 832	+0,8%
Total de horas faturadas	236 044	240 120	+1,7%
Prazo médio de recebimentos	98 dias	98 dias	+0,0%
Cumprimento de objetivo	98,8 %	97,2 %	-1,6%



**A:**

# **Legal Up Saúde Mental**



**:06**

30 anos



A:

Legal Up | Saúde Mental



# Programa transversal de sustentabilidade de caráter bienal

Em 2021, avançamos com a criação de um programa transversal de sustentabilidade de caráter bienal – o Legal Up – com o objetivo de promover o debate em torno de temas e causas estruturais para o desenvolvimento sustentável da organização e da comunidade em que está inserida. O desenho deste programa garantiu uma estruturação mais eficiente ao nosso plano de ação, permitindo uma confluência de esforços em torno de temas ou projetos maiores, deste modo potenciando o impacto do nosso contributo.

Para o biênio 2021-2022, o Legal Up foi dedicado à saúde mental, um dos maiores flagelos da nossa sociedade, com forte impacto pessoal e familiar e gerador de questões de discriminação, de falta de equidade e justiça.

# A:

## Sobre Saúde Mental

Trata-se de um dos temas em destaque na agenda social e económica mundial, considerado um dos assuntos da maior importância, de acordo com o Fórum Económico Social e a Organização Mundial de Saúde, por ser uma condição para sociedades equitativas, sustentáveis e pacíficas. De acordo com as estatísticas, um quinto dos portugueses sofre de uma perturbação psiquiátrica (22,9%), colocando Portugal com a mais elevada prevalência de doenças psiquiátricas da Europa. Esta é uma das razões que leva a que a saúde mental seja considerada um problema emergente, a precisar de soluções inovadoras e sustentáveis.



**A:**



## Promoção do Debate Público

---

**Festival Mental** - Fomos parceiros da 6ª edição do Festival Mental, contando com a participação de dois dos nossos advogados em debates no evento, aliado aos temas do Direito à Privacidade e Direito ao Esquecimento e sobre Direitos Humanos e Saúde Mental.

Desenvolvemos também um protocolo com a Safe Space Portugal, de forma a providenciar uma bolsa de horas de assessoria jurídica Pro Bono.

---

### **Impacto do sono na saúde mental -**

Organizámos uma Mesa Redonda sobre o impacto do sono na saúde mental com os convidados Nuno Castelão (Associação Direito Mental), Henrique Prata Ribeiro (Médico Psiquiatra) e Teresa Paiva (Neurologista), com a moderação de Gonçalo Delicado (Sócio Contratado da Abreu Advogados).

## Literacia Jurídica



### **Manuais de Literacia Jurídica**

Publicámos o 2º Guia prático de literacia jurídica, com objetivo de traduzir a legislação existente para uma linguagem acessível a todas as pessoas, promovendo e facilitando o acesso à informação. O tema abordado foi “Benefícios Sociais, Laborais e Fiscais das pessoas com Doença Mental”.



## Parcerias



**Associação Direito Mental**  
- Aderimos como associado fundador à Associação Direito Mental e fizemos a apresentação pública da associação no evento “Sustainable Talks”.



**Pacto para a Saúde Mental em Ambientes de Trabalho**  
- Aderimos ao Pacto para a Saúde Mental em Ambientes de Trabalho, da MindAlliance Portugal e do Center for Responsible Business and Leadership @ CATÓLICA-LISBON.

# A:

## Apoio à Comunidade

### AMI - Assistência Médica Internacional

Apoiámos a AMI e o seu gabinete de apoio psicológico, um projeto na área da saúde mental que disponibiliza numa plataforma online com a participação de vários psicólogos para apoiar quem precisa de ajuda;

### Associação Acreditar

Apoiámos a Associação Acreditar com um donativo para o alargamento da casa de Lisboa. Há 28 anos que a Acreditar promove o bem-estar e apoio emocional juntos das crianças e jovens com cancro, e das suas famílias.

## Prémio Legal Up

### Prémio Legal Up 2022 | Saúde Mental

O Prémio Legal Up 2022 | Saúde Mental foi criado para promover e apoiar projetos inovadores, que estejam a ser desenvolvidos na área da Saúde Mental em Portugal.

A Nevaro Tech, startup responsável pelo desenvolvimento de apps e diversas ferramentas que ajudam no tratamento e gestão da saúde mental, foi a grande vencedora, tendo direito a uma bolsa de 50 horas de assessoria jurídica e a um workshop de inovação social, ministrado pela IES-SBS.



[Consulte as iniciativas no âmbito do Legal Up | Saúde Mental dos últimos dois anos.](#)



A:

# Report Social



:07

30 anos



## Pro Bono

No ano de 2022, realizámos 3 186 horas de trabalho em regime Pro bono, resultando num aumento de 30% face ao ano de 2021.

Contámos com a colaboração de 141 advogados para a realização destas horas, sendo que 50% do tempo despendido foi dedicado ao apoio do 3º Setor.



# A:

## Algumas das associações apoiadas:



A UNICEF não endossa nenhuma empresa, marca, produto ou serviço

## Parceria Centro de Inovação Social do Porto - 2ª edição

Foi desenvolvida uma parceria com o Centro de Inovação Social do Porto, através da integração da Abreu Advogados na Bolsa de Consultores, na área da assessoria jurídica.

A Bolsa de Consultores em Inovação Social conta com um conjunto de parceiros que asseguram serviços de consultoria em diversas áreas, com o objetivo de acelerar a dinamização de projetos inovadores.

## Destaques

2022

# 3.186

**horas Trabalho Regime Pro Bono**

# 141

**Advogados que fizeram a diferença**

# A:

## Apoios e Donativos

Em 2022, a Abreu Advogados doou 10 664€ a instituições de solidariedade social. Foram também realizadas 4 campanhas internas de recolha de donativos.

## Destaques

2022

# 10.664€

**Valor de donativo realizado pela Abreu Advogados**

# 13

**Projetos apoiados pela Abreu Advogados em 2022**

# Abreu Sustainability School 2<sup>nd</sup> edition

## Abreu Sustainability School

Em 2022, promovemos a 3ª edição da Abreu Advogados Sustainability School. Esta iniciativa foi promovida pelo Instituto do Conhecimento, sendo dedicada à sustentabilidade, tecnologia e inovação digital.

3ª edição 2022

# 42

**participantes**

# 35

**horas de formação**



**A:**



## Projeto Cultural

### **A nossa sede é um projeto cultural**

A Abreu Advogados desenvolve um projeto de cariz cultural, realizado em cooperação e com empenho estratégico, com o objetivo de contribuir para a consolidação da cultura e a consciência cívica e promover a expressão artística contemporânea junto de um público alargado que visita os nossos escritórios diariamente.

Desenvolvido em parceria com o Carpe Diem Arte e Pesquisa, uma associação de âmbito cultural, este projeto incorpora alguns objetivos que resultam da política da Abreu enquanto sociedade de advogados.

Desde 2019, a Abreu Advogados promoveu um vasto conjunto de exposições, visita guiadas, apresentações de livros e debates, por onde já passaram dezenas de artistas.

### **Artistas em 2022**

- Cristina Ataíde
- Domingos Loureiro
- Máisa Champalimaud
- Sofia Leitão



A:

# Report Ambiental



:08

30 anos

# A:

No ano de 2022, emitimos **1.000,4 tCO<sub>2</sub>e** de forma direta e indireta em decorrência das nossas atividades. Isto significa que, em média, **cada um dos nossos 348 colaboradores emitiu 2,89 tCO<sub>2</sub>e**. Vale destacar que a intensidade carbónica (emissão/colaborador) diminui significativamente se tivermos em conta apenas a **Scope 1 e 2 é de 0,65 tCO<sub>2</sub>e**.

O cálculo das emissões de carbono foi realizado de acordo com a metodologia do GHG Protocol, compreendendo não só a medição de todas as emissões de carbono de scope 1 e 2, como também as emissões mais significativas de scope 3 (bens e serviços adquiridos, viagens de negócios e deslocamento de colaboradores) tendo como fronteira o controlo operacional. Sempre que possível, foram utilizados elementos de cálculo adequados à realidade portuguesa e da Abreu Advogados.

Ao analisar a tabela, pode-se verificar que a maioria das emissões provém do Scope 3, que totalizou 777,2 tCO<sub>2</sub>e, correspondendo a 77% das emissões de 2022 tendo como principais categorias emissoras o deslocamento dos colaboradores e as viagens de negócios. O Scope 2 foi o segundo scope mais impactante, contribuindo com 19% (186,8 tCO<sub>2</sub>e) do total de emissões, enquanto o Scope 1 foi o menos significativo, contribuindo apenas com 4% (40,1 tCO<sub>2</sub>e).





	tCO <sub>2</sub> e	% no Scope	% no Total
Total	1004,2	100%	100%
Scope 1	40,1	4,0%	4,0%
Combustão móvel	1,6	4,1%	0,2%
Emissões fugitivas	38,5	95,9%	3,8%
Equipamentos de HVAC	38,5	100,0%	3,8%
Equipamentos de refrigeração	0,013	0,03%	0%
Extintores	0,002	0,01%	0%
Scope 2	186,9	18,6%	18,6%
Consumo de eletricidade	186,9	100,0%	18,6%
Scope 3	777,2	77,4%	77,4%
Bens e Serviços adquiridos	32,6	4,2%	3,2%
Equipamentos de TI	26,4	81,2%	2,6%
Papel	5,7	17,6%	0,6%
Água	0,4	1,2%	0,0%
Viagens de Negócios	445,7	57,3%	44,4%
Deslocamento dos Colaboradores	298,9	38,5%	29,8%

# A:

## Iniciativas de redução de consumos

### Promoção de uma mobilidade mais sustentável

Disponibilização de bicicleta elétrica (BEA) para utilização de todos os colaboradores e disponibilização de lugares exclusivos para carros elétricos.

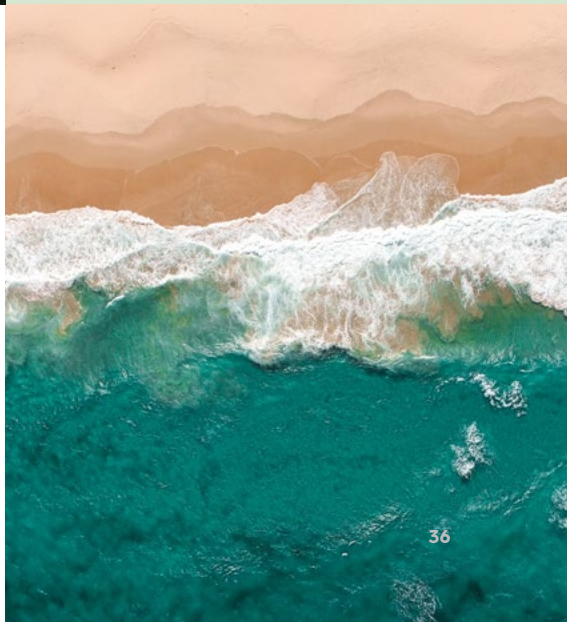


### CO<sub>2</sub> Neutral Website Certification

A Abreu Advogados juntou-se à iniciativa global CO<sub>2</sub> Neutral Website para assegurar a certificação de neutralidade carbónica do seu website.

### Adesão aos Princípios para um Oceano Sustentável da UN Global Compact

Na semana em que Lisboa recebeu a Conferência dos Oceanos das Nações Unidas, a Abreu Advogados juntou-se a mais de 150 empresas mundiais e assinou os "Princípios para um Oceano Sustentável", uma iniciativa do United Nations Global Compact que defende a redução do aquecimento global e da degradação ambiental, através da promoção do bem-estar dos oceanos para as gerações atuais e futuras.





A:

## Compromissos









30 anos







## Compromissos

### Geral

#### Focar a Sustentabilidade na atividade da Abreu Advogados

-  Criação do Departamento de Responsabilidade Social Corporativa e Sustentabilidade.
-  Lançamento de tema bienal para a Sustentabilidade - o Legal Up - de modo a otimizar o impacto das iniciativas.
-  Elaboração de carta de compromisso para os nossos fornecedores.
-  Criação do serviço de ESG - Environmental, Social and Governance.
-  Reativação da Comissão de Sustentabilidade para coordenação e acompanhamento do plano de sustentabilidade.
-  Nomeação de embaixadores para liderarem iniciativas definidas no âmbito da Comissão de Sustentabilidade.




#### Contribuir para a reflexão sobre a sustentabilidade no setor jurídico

-  Criação da Sustainability School, dedicada à formação de estudantes finalistas de Direito, na área de Direito e Sustentabilidade.
-  Criação de Cátedra ESG na Nova School of Law.
-  Promoção e divulgação de conhecimento sobre desafios sociais, ambientais e de governance na atividade jurídica.
-  Celebração de protocolos de colaboração com faculdades, nomeadamente NOVA School of Law, NOVA Green Lab e IE Law School (Madrid).



# A:

## Comunidade

### Fazer evoluir a política de serviço jurídico Pro Bono e apoio comunitário






-  Reestruturação da Comissão Pro Bono.
-  Atualização e renovação de protocolos institucionais com parceiros Pro Bono.
-  Promoção do envolvimento dos colaboradores com os parceiros de Pro Bono.



### Promoção de literacia jurídica

-  Criação de Manuais de Literacia Jurídica com o objetivo de traduzir a legislação existente para uma linguagem acessível a todas as pessoas.
-  Apoio do projeto Dislexia Day by Day na interpretação da legislação aplicável a crianças com dislexia.

## Ambiente

### Reforçar o compromisso da Abreu com a redução da pegada carbónica e o uso eficiente de recursos

-  Submissão de metas de redução de gases com efeito de estufa à Science Based Targets initiative.
-  Adesão ao Climate Ambition Accelerator, com o objetivo de combater as alterações climáticas através da diminuição das emissões de gases com efeito de estufa.
-  Sensibilização dos colaboradores para o uso eficiente de recursos e desenvolvimento de iniciativas sustentáveis para desenvolver no escritório.
-  Promoção da utilização de modos de transporte suaves, através da disponibilização de uma Bicicleta Elétrica para deslocações dos colaboradores.
-  Implementação de práticas de eco-comunicação.

-  Concretizado
-  Em curso

**A:**

## **Organizações que integramos**



**: 10**

30 anos

**A:**

## Organizações que integramos



Global Compact  
Network Portugal



PWN | LISBON  
PROFESSIONAL WOMEN'S NETWORK



EXECUTIVA



Instituto Português de Corporate Governance



Netmentora  
by Réseau Entreprendre



FÓRUM ORGANIZAÇÕES  
PARA A IGUALDADE

womenwinwin.com  
connecting women & business



An aerial photograph showing a winding asphalt road that curves through a vast, dense forest of green trees. The road is dark grey with white lane markings. A small dark car is visible on the road in the lower right quadrant. The forest is lush and covers the entire landscape, with the road cutting through it.

**A:**

## **Sustentabilidade**

O compromisso com a sustentabilidade faz parte da nossa maneira de ser.

Ao longo da nossa história essa marca identitária motivou-nos a assumir um papel ativo de construção de algo mais do que uma sociedade de advogados. Tal como não nos esgotamos nos nossos interesses, não esbanjamos recursos. Estamos ativamente ao serviço da sociedade de que fazemos parte.





**Abreu:**  
advogados 30 anos

[www.abreuadvogados.com](http://www.abreuadvogados.com)

