

# Tabela de Indicadores

## Conteúdos gerais

### Perfil Organizacional

| Conteúdo  | Localização ou resposta   |                        |             |                     |                     |
|---|---|------------------------|-------------|---------------------|---------------------|
| <b>GRI 102-1</b><br>Nome da organização                                   | Abreu Advogados   |                        |             |                     |                     |
| <b>GRI 102-2</b><br>Atividades, marcas, produtos e serviços               | Prestação de Serviços Jurídicos   |                        |             |                     |                     |
| <b>GRI 102-3</b><br>Localização da sede da organização                    | Alfama, Lisboa  |                        |             |                     |                     |
| <b>GRI 102-4</b><br>Localização das operações                             | Portugal  |                        |             |                     |                     |
| <b>GRI 102-5</b><br>Propriedade e forma jurídica                          | Sociedade de advogados  |                        |             |                     |                     |
| <b>GRI 102-6</b><br>Mercados em que a organização atua                    | Portugal, Angola, Brasil, Cabo Verde, China – Macau, Guiné-Bissau, Moçambique e Timor-Leste |                        |             |                     |                     |
| <b>GRI 102-7</b><br>Escala da Organização                                 |   | <b>2020</b>            | <b>2021</b> | <b>Variação (%)</b> |                     |
|   | <b>Total de colaboradores da organização</b>  | <b>Total</b>           | <b>336</b>  | <b>343</b>          | <b>2%</b>           |
|   |   | Homens                 | 139         | 142                 | 2%                  |
|   |   | Mulheres               | 197         | 201                 | 2%                  |
|   |   | <b>2019</b>            | <b>2020</b> | <b>2021</b>         | <b>Variação (%)</b> |
| <b>Vendas líquidas</b>  | 30,0 M€   | 33,6 M€                | 37,8 M€     | 13%                 |                     |
| <b>GRI 102-8</b><br>Informação sobre colaboradores e outros trabalhadores |   | <b>2020</b>            | <b>2021</b> | <b>Variação (%)</b> |                     |
|   | <b>Total de colaboradores da organização</b>  | <b>Total</b>           | <b>336</b>  | <b>343</b>          | <b>2%</b>           |
|   |   | Contrato Permanente    | 92          | 89                  | -3%                 |
|   |   | Contrato Termo Certo   | 23          | 26                  | 13%                 |
|   |   | Contrato Termo Incerto | 0           | 1                   | NA                  |
|   |   | Prestação de Serviços  | 4           | 5                   | 25%                 |
|   |   | Trabalho Temporário    | 1           | 0                   | -100%               |
|   |   | Contrato de Estágio    | 2           | 5                   | 150%                |
|   | Advogados Prestação de Serviços   | 214                    | 217         | 1%                  |                     |

| Conteúdo  | Localização ou resposta  |
|---|--|
| <b>GRI 102-9</b><br>Cadeia de fornecedores  | A Abreu Advogados trabalha com uma gama alargada de fornecedores que nos apoiam em diferentes categorias, incluindo não só operações, tecnologias de informação, recursos humanos, formação, viagens, etc. Temos cerca de 700 fornecedores, cerca de 85% em Portugal e os restantes em diferentes países, maioritariamente europeus. |
| <b>GRI 102-10</b><br>Mudanças significativas na organização e na sua cadeia de fornecedores | Não se registaram mudanças significativas nos anos de relato.  |
| <b>GRI 102-12</b><br>Iniciativas externas   | Consultar “Alinhados com as melhores práticas”, Capítulo 6.  |
| <b>GRI 102-13</b><br>Participação em associações  | Consultar “Ser pioneiro é comprometer-se com o futuro”, Capítulo 1.<br><a href="https://abreuadvogados.com/sustentabilidade/organizacoes-que-integramos/">https://abreuadvogados.com/sustentabilidade/organizacoes-que-integramos/</a>   |
| <b>Estratégia</b>   |  |
| <b>GRI 102 - 14</b><br>Declaração do mais alto decisor na organização                       | Consultar “Mensagem da Managing Partner”.  |
| <b>Ética e Integridade</b>  |  |
| <b>GRI 102 - 16</b><br>Valores, princípios, padrões e normas de comportamento               | Consulta “As linhas orientadoras”, Capítulo 1.<br>Consulta “O que nos move”, Capítulo 2.<br><a href="https://abreuadvogados.com/porque-a-abreu/o-nosso-estilo/">https://abreuadvogados.com/porque-a-abreu/o-nosso-estilo/</a>  |
| <b>Governance</b>   |  |
| <b>GRI 102 - 18</b><br>Estrutura de governação  | Consulta “As linhas orientadoras”, Capítulo 1.<br>Consulta “Prestamos apoio jurídico Pro Bono”, Capítulo 4.  |
| <b>Envolvimento de Stakeholders</b>   |  |
| <b>GRI 102 - 40</b><br>Lista de grupos de stakeholders                                      | Colaboradores; Clientes<br>Parceiros Jurídicos; Parceiros Tecnológicos; Parceiros de Eventos<br>Diretórios Internacionais; Entidades Reguladoras e de Supervisão; Tribunais e outras Entidades do Sistema Jurídico<br>Academia; Instituto do Conhecimento; Media; Organizações do Setor Social                                       |
| <b>GRI 102 - 41</b><br>Acordos de contratação coletiva                                      | Não aplicável.   |
| <b>GRI 102 - 42</b><br>Identificação e seleção de stakeholders                              | O mapeamento dos grupos de stakeholders teve em consideração os seguintes critérios: influência, dependência e contexto da sociedade.  |

## Envolvimento de Stakeholders

| Conteúdo  | Localização ou resposta  |               |                       |   |  |
|---|--|---------------|-----------------------|---|--|
|   | São utilizadas várias ferramentas de envolvimento dos stakeholders.  |               |                       |   |  |
|   | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Colaboradores</th> <th>Stakeholders Externos</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>Website</li> <li>Redes Sociais (LinkedIn, Instagram, Twitter, Youtube)</li> <li>Newsletters interna (2 semanais)</li> <li>Intranet</li> <li>Questionários internos</li> <li>Podcast interno</li> <li>Abreu TV</li> <li>Eventos/talks internas</li> <li>Comunicação física no escritório</li> </ul> </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>Website</li> <li>Redes Sociais (LinkedIn, Instagram, Twitter, Youtube)</li> <li>Newsletters externas – existem diferentes tipos</li> <li>Intranet</li> <li>Questionários internos</li> <li>Partilha de Conhecimento com os media</li> <li>Podcast externo</li> <li>Eventos</li> <li>Webinars</li> <li>Entrevistas com media</li> <li>Outras ferramentas específicas por grupo, nomeadamente com os Cliente e os Parceiros.</li> </ul> </td> </tr> </tbody> </table> | Colaboradores | Stakeholders Externos | <ul style="list-style-type: none"> <li>Website</li> <li>Redes Sociais (LinkedIn, Instagram, Twitter, Youtube)</li> <li>Newsletters interna (2 semanais)</li> <li>Intranet</li> <li>Questionários internos</li> <li>Podcast interno</li> <li>Abreu TV</li> <li>Eventos/talks internas</li> <li>Comunicação física no escritório</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Website</li> <li>Redes Sociais (LinkedIn, Instagram, Twitter, Youtube)</li> <li>Newsletters externas – existem diferentes tipos</li> <li>Intranet</li> <li>Questionários internos</li> <li>Partilha de Conhecimento com os media</li> <li>Podcast externo</li> <li>Eventos</li> <li>Webinars</li> <li>Entrevistas com media</li> <li>Outras ferramentas específicas por grupo, nomeadamente com os Cliente e os Parceiros.</li> </ul> |
| Colaboradores   | Stakeholders Externos  |               |                       |   |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Website</li> <li>Redes Sociais (LinkedIn, Instagram, Twitter, Youtube)</li> <li>Newsletters interna (2 semanais)</li> <li>Intranet</li> <li>Questionários internos</li> <li>Podcast interno</li> <li>Abreu TV</li> <li>Eventos/talks internas</li> <li>Comunicação física no escritório</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Website</li> <li>Redes Sociais (LinkedIn, Instagram, Twitter, Youtube)</li> <li>Newsletters externas – existem diferentes tipos</li> <li>Intranet</li> <li>Questionários internos</li> <li>Partilha de Conhecimento com os media</li> <li>Podcast externo</li> <li>Eventos</li> <li>Webinars</li> <li>Entrevistas com media</li> <li>Outras ferramentas específicas por grupo, nomeadamente com os Cliente e os Parceiros.</li> </ul>   |               |                       |   |  |
| <b>GRI 102 - 43</b><br>Abordagem ao envolvimento de stakeholders  |  |               |                       |   |  |
| <b>GRI 102 - 44</b><br>Principais temas e preocupações levantadas   | Consultar “Linhas Orientadoras”, Capítulo 1.   |               |                       |   |  |
| <b>Prática de Relato</b>  |  |               |                       |   |  |
| <b>GRI 102 - 45</b><br>Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas   | Abreu & Associados - Sociedade de Advogados, SP, RL.   |               |                       |   |  |

## Conteúdos específicos

### Indicadores de Desempenho económico

|   | 2019    | 2020    | 2021    | Varição (%) |
|---|---------|---------|---------|-------------|
| <b>GRI 201-1</b><br>Valor económico direto gerado e distribuído | 30,0 M€ | 33,6 M€ | 37,8 M€ | 13%         |

### Indicadores de Desempenho Ambiental

| Materiais   | Papel        |                 |                 | Varição 2020/2021 (%) |            |
|---|--------------|-----------------|-----------------|-----------------------|------------|
|   | 2019         | 2020            | 2021            |                       |            |
| <b>GRI 301-1</b><br>Materiais utilizados, discriminados por peso e volume | <b>Total</b> | <b>4 035 kg</b> | <b>2 640 kg</b> | <b>3 430 kg</b>       | <b>30%</b> |
|   | Lisboa       | 3 000 kg        | 1 850 kg        | 2 930 kg              | 58%        |
|   | Porto        | 800 kg          | 500 kg          | 500 kg                | 0%         |
|   | Funchal      | 235 kg          | 290 kg          | -                     | -          |

## Energia

|   |  | Energia Elétrica     |                       |                       |                           |
|---|--|----------------------|-----------------------|-----------------------|---------------------------|
|   |  | 2019                 | 2020                  | 2021                  | Variação<br>2020/2021 (%) |
| <b>GRI 302-1</b><br>Consumo de energia na organização | <b>Total</b>                                   | <b>809 682 kWh</b>   | <b>680 732 kWh</b>    | <b>680 203 kWh</b>    | <b>0%</b>                 |
|   | Lisboa   | 660 286 kWh          | 556 958 kWh           | 624 382 kWh           | 12%                       |
|   | Porto  | 82 700 kWh           | 61 793 kWh            | 55 821 kWh            | -10%                      |
|   | Funchal  | 66 696 kWh           | 61 981 kWh            | -                     | -                         |
| <b>GRI 302-3</b><br>Intensidade energética            | Consumo de eletricidade por volume de negócios | 0,027 kWh/euros      | 0,020 kWh/euros       | 0,018 kWh/euros       | -11%                      |
|   | Consumo de eletricidade por colaborador        | 2663 kWh/colaborador | 2 026 kWh/colaborador | 1 983 kWh/colaborador | -2%                       |

|   |  | Água                             |                                 |                                  |                           |
|---|--|----------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|---------------------------|
|   |  | 2019                             | 2020                            | 2021                             | Variação<br>2020/2021 (%) |
| <b>GRI 303-5</b><br>Consumo de água               | <b>Total</b>                           | <b>2 413 m<sup>3</sup></b>       | <b>2 061 m<sup>3</sup></b>      | <b>1 996 m<sup>3</sup></b>       | <b>-3%</b>                |
|   | Lisboa                                 | 2 156 m <sup>3</sup>             | 1 670 m <sup>3</sup>            | 1 856 m <sup>3</sup>             | 11%                       |
|   | Porto                                  | 127 m <sup>3</sup>               | 154 m <sup>3</sup>              | 140 m <sup>3</sup>               | -9%                       |
|   | Funchal                                | 130 m <sup>3</sup>               | 237 m <sup>3</sup>              | -                                | -                         |
| <b>Específico</b><br>Consumos específicos de água | Consumo de água por volume de negócios | 8,04E-05 m <sup>3</sup> /euros   | 6,13E-05 m <sup>3</sup> /euros  | 5,28E-05 m <sup>3</sup> /euros   | -14%                      |
|   | Consumo de água colaborador            | 7,94 m <sup>3</sup> /colaborador | 6,13m <sup>3</sup> /colaborador | 5,82 m <sup>3</sup> /colaborador | -5%                       |

## Emissões

|  |                                     | 2019                                 | 2020                                | 2021                                | Variação<br>2020/2021 (%)         |
|--|-------------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|
| <b>GRI 305-1 a 3</b><br>Emissões de gases com efeito de estufa (GEE) | Emissões de GEE totais              | 559 tCO <sub>2</sub> e               | 362 tCO <sub>2</sub> e              | 357 tCO <sub>2</sub> e              | -1%                               |
|  | Emissões Indiretas (Scope 2)        | 206 tCO <sub>2</sub> e               | 175 tCO <sub>2</sub> e              | 156 tCO <sub>2</sub> e              | -11%                              |
|  | Outras emissões indiretas (Scope 3) | 353 tCO <sub>2</sub> e               | 187 tCO <sub>2</sub> e              | 201 tCO <sub>2</sub> e              | 8%                                |
| <b>GRI 305-4</b><br>Intensidade de emissões de GEE                   |                                     | <b>2019</b>                          | <b>2020</b>                         | <b>2021</b>                         | <b>Variação<br/>2020/2021 (%)</b> |
|  | Emissões por volume de negócios     | 1,86 E-05 tCO <sub>2</sub> e/euros   | 1,08 E-05 tCO <sub>2</sub> e/euros  | 9,45 E-06 tCO <sub>2</sub> e/euros  | -12%                              |
|  | Emissões por Colaborador            | 1,84 tCO <sub>2</sub> eq/Colaborador | 1,08tCO <sub>2</sub> eq/Colaborador | 1,04tCO <sub>2</sub> eq/Colaborador | -3%                               |

## Indicadores de Desempenho Social

|   | Emprego      |              |                       |           |
|---|--------------|--------------|-----------------------|-----------|
|   | 2020         | 2021         | Varição 2020/2021 (%) |           |
| <b>GRI 401-1</b><br>Colaboradores admitidos por faixa etária    | <b>Total</b> | <b>61</b>    | <b>66</b>             | <b>8%</b> |
|   | < 30 anos    | 35           | 43                    | 23%       |
|   | 30 a 50 anos | 25           | 20                    | -20%      |
|   | > 50 anos    | 1            | 3                     | 200%      |
| <b>GRI 401-1</b><br>Colaboradores admitidos por género          | <b>Total</b> | <b>61</b>    | <b>66</b>             | <b>8%</b> |
|   | Homens       | 23           | 25                    | 9%        |
|   | Mulheres     | 38           | 41                    | 8%        |
| <b>GRI 401-1</b><br>Taxa de novas contratações por faixa etária | <b>Total</b> | <b>18,2%</b> | <b>19,2%</b>          | <b>1%</b> |
|   | < 30 anos    | 57,4%        | 65,2%                 | 8%        |
|   | 30 a 50 anos | 41,0%        | 30,3%                 | -11%      |
|   | > 50 anos    | 1,6%         | 4,3%                  | 3%        |
| <b>GRI 401-1</b><br>Taxa de novas contratações por género       | <b>Total</b> | <b>18,2%</b> | <b>19,2%</b>          | <b>1%</b> |
|   | Homens       | 37,3%        | 37,9%                 | 0%        |
|   | Mulheres     | 62,3%        | 62,1%                 | 0%        |
| <b>GRI 401-1</b><br>Saídas por faixa etária                     | <b>Total</b> | <b>35</b>    | <b>37</b>             | <b>6%</b> |
|   | < 30 anos    | 22           | 20                    | -9%       |
|   | 30 a 50 anos | 13           | 14                    | 8%        |
|   | > 50 anos    | 0            | 3                     | NA        |
| <b>GRI 401-1</b><br>Saídas por género                           | <b>Total</b> | <b>35</b>    | <b>37</b>             | <b>6%</b> |
|   | Homens       | 13           | 13                    | 0%        |
|   | Mulheres     | 22           | 24                    | 9%        |
| <b>GRI 401-1</b><br>Taxa de saídas por faixa etária             | <b>Total</b> | <b>10,4%</b> | <b>10,8%</b>          | <b>4%</b> |
|   | < 30 anos    | 62,9%        | 54,1%                 | -9%       |
|   | 30 a 50 anos | 37,1%        | 37,8%                 | 1%        |
|   | > 50 anos    | 0,0%         | 8,1%                  | 8%        |

|   | Emprego                        |              |                       |            |
|---|--------------------------------|--------------|-----------------------|------------|
|   | 2020                           | 2021         | Varição 2020/2021 (%) |            |
| <b>GRI 401-1</b><br>Taxa de saídas por género             | <b>Total</b>                   | <b>10,4%</b> | <b>10,8%</b>          | <b>4%</b>  |
|   | Homens                         | 37,1%        | 35,1%                 | -2%        |
|   | Mulheres                       | 62,9%        | 64,9%                 | 2%         |
|   |                                |              |                       |            |
| <b>GRI 401-1</b><br>Taxa de rotatividade por faixa etária | <b>Total</b>                   | <b>14,3%</b> | <b>15,0%</b>          | <b>5%</b>  |
|   | < 30 anos                      | 32,0%        | 31,8%                 | 0%         |
|   | 30 a 50 anos                   | 10,3%        | 9,2%                  | -1%        |
|   | > 50 anos                      | 0,8%         | 5,0%                  | 4%         |
|   |                                |              |                       |            |
| <b>GRI 401-1</b><br>Taxa de rotatividade por género       | <b>Total</b>                   | <b>14,3%</b> | <b>15,0%</b>          | <b>5%</b>  |
|   | Homens                         | 12,9%        | 13,4%                 | 0%         |
|   | Mulheres                       | 15,2%        | 16,2%                 | 1%         |
|   |                                |              |                       |            |
| <b>Específico</b><br>Saídas por antiguidade               | <b>Total</b>                   | <b>35</b>    | <b>37</b>             | <b>6%</b>  |
|   | < 1                            | 13           | 6                     | -54%       |
|   | 1 a 2                          | 5            | 8                     | 60%        |
|   | 2 a 3                          | 4            | 8                     | 100%       |
|   | 3 a 4                          | 2            | 5                     | 150%       |
|   | 4 a 5                          | 4            | 5                     | 25%        |
|   | 5 a 6                          | 1            | 2                     | 100%       |
|   | + 6 anos                       | 6            | 3                     | -50%       |
|   |                                |              |                       |            |
|   |                                |              |                       |            |
| <b>Específico</b><br>Antiguidade Média                    | <b>Antiguidade Média Total</b> | <b>6,27</b>  | <b>6,18</b>           | <b>-1%</b> |
|   | Equipas de Gestão              | 5,89         | 5,78                  | -2%        |
|   | Equipas de Advogados           | 6,42         | 6,42                  | 0%         |
|   |                                |              |                       |            |

continua &gt;

## Indicadores de Desempenho Social

|   | Emprego   |           |                        |
|---|-----------|-----------|------------------------|
|   | 2020      | 2021      | Variação 2020/2021 (%) |
| <b>Total</b>  | <b>32</b> | <b>22</b> | <b>-31%</b>            |
| Sócios  | NA        | 4         | NA                     |
| <b>Específico</b><br>Progressões na<br>Carreira por Escalão |           |           |                        |
| Sócios Contratados  | 3         | 1         | -67%                   |
| Advogados Principais  | 1         | 1         | 0%                     |
| Associados Seniores   | 14        | 3         | -79%                   |
| Associados Nível 1  | NA        | 9         | NA                     |
| Associados Nível 2  | 14        | 4         | -71%                   |

## Saúde e Segurança

|         | 2020  | 2021     | Variação 2020/2021 (%) |
|---------|---|----------|------------------------|
|         | <b>GRI 403-9</b><br>Acidentes de trabalho<br>com baixa por<br>localização | <b>3</b> | <b>3</b>               |
| Lisboa  | 2   | 3        | 50%                    |
| Porto   | 0   | 0        | NA                     |
| Funchal | 1   | 0        | -100%                  |

| <b>Específico</b><br>Dias de baixa devido a<br>acidentes de trabalho | 2020 | 2021 | Variação 2020/2021 (%) |
|--|------|------|------------------------|
|  | 23   | 62   | 170%                   |

## Formação

| <b>Específico</b><br>Número de horas<br>de formação | 2020  | 2021  | Variação 2020/2021 (%) |
|---|-------|-------|------------------------|
|   | 4 141 | 8 260 | 99%                    |

| <b>Específico</b><br>Média de horas de<br>formação por ano, por<br>colaborador | 2020 | 2021 | Variação 2020/2021 (%) |
|--|------|------|------------------------|
|  | 12,3 | 24,1 | 95%                    |

| <b>Específico</b><br>Número de ações de<br>formação | 2020 | 2021 | Variação 2020/2021 (%) |
|---|------|------|------------------------|
|   | 143  | 162  | 13%                    |

|                 | 2020   | 2021  | Variação 2020/2021 (%) |
|-----------------|--|-------|------------------------|
|                 | <b>Específico</b><br>Distribuição percentual<br>das horas de formação<br>por tipologia |       |                        |
| <b>Entidade</b> |  |       |                        |
| Externa         | 59,0%  | 58,0% | -1%                    |
| Interna         | 41,0%  | 42,0% | 1%                     |
| <b>Tipo</b>     |  |       |                        |
| Específica      | NR   | 96,0% | NA                     |
| Transversal     | NR   | 4,0%  | NA                     |

|                         | 2020  | 2021  | Varição 2020/2021 (%) |
|-------------------------|-------|-------|-----------------------|
| <b>Área</b>             |       |       |                       |
| Comportamental          | 11,0% | 10,0% | -1%                   |
| Organizacional          | 18,0% | 38,0% | 20%                   |
| Técnico                 | 71,0% | 52,0% | -19%                  |
| <b>Escola</b>           |       |       |                       |
| Digital                 | NR    | 6,0%  | NA                    |
| Desenvolvimento Pessoal | NR    | 10,0% | NA                    |
| Direito                 | NR    | 47,0% | NA                    |
| Gestão                  | NR    | 37,0% | NA                    |
| <b>Formato</b>          |       |       |                       |
| E-learning              | NR    | 9,0%  | NA                    |
| Online                  | NR    | 47,0% | NA                    |
| Presencial              | NR    | 44,0% | NA                    |

**Específico**

Distribuição percentual das horas de formação por tipologia

**Diversidade e Igualdade de Oportunidades**

|   | 2020         | 2021         | Varição 2020/2021 (%) |
|---|--------------|--------------|-----------------------|
| <b>Total por género</b>                 |              |              |                       |
| Homens                                  | 41,4%        | 41,4%        | 0%                    |
| Mulheres                                | 58,6%        | 58,6%        | 0%                    |
| <b>Total por faixa etária</b>           |              |              |                       |
| < 30 anos                               | 26,5%        | 28,9%        | 2%                    |
| 30 a 50 anos                            | 54,8%        | 53,6%        | -1%                   |
| > 50 anos                               | 18,8%        | 17,5%        | -1%                   |
| <b>Número de colaboradores por área</b> |              |              |                       |
| <b>Gestão</b>                           |              |              |                       |
| <b>Género</b>                           |              |              |                       |
| <b>Total</b>                            | <b>36,3%</b> | <b>36,7%</b> | <b>0%</b>             |
| Homens                                  | 24,6%        | 26,2%        | 2%                    |
| Mulheres                                | 75,4%        | 73,8%        | -2%                   |
| <b>Faixa etária</b>                     |              |              |                       |
| < 30 anos                               | 23,8%        | 25,4%        | 2%                    |
| 30 a 50 anos                            | 58,2%        | 59,5%        | 1%                    |
| > 50 anos                               | 18,0%        | 15,1%        | -3%                   |

**GRI 405-1**

Percentagem de indivíduos na organização por género e faixa etária, por cargo



## Diversidade e Igualdade de Oportunidades

|                           | 2020         | 2021         | Variação 2020/2021 (%) |
|---------------------------|--------------|--------------|------------------------|
| <b>Sócios</b>             |              |              |                        |
| <b>Género</b>             |              |              |                        |
| <b>Total</b>              | <b>9,8%</b>  | <b>10,2%</b> | <b>0%</b>              |
| Homens                    | 69,7%        | 65,7%        | -4%                    |
| Mulheres                  | 30,3%        | 34,3%        | 4%                     |
| <b>Faixa etária</b>       |              |              |                        |
| < 30 anos                 | 0,0%         | 0,0%         | 0%                     |
| 30 a 50 anos              | 45,5%        | 48,6%        | 3%                     |
| > 50 anos                 | 54,5%        | 51,4%        | -3%                    |
| <b>Sócios Contratados</b> |              |              |                        |
| <b>Género</b>             |              |              |                        |
| <b>Total</b>              | <b>6,3%</b>  | <b>5,2%</b>  | <b>-1%</b>             |
| Homens                    | 47,6%        | 55,6%        | 8%                     |
| Mulheres                  | 52,4%        | 44,4%        | -8%                    |
| <b>Faixa etária</b>       |              |              |                        |
| < 30 anos                 | 0,0%         | 0,0%         | 0%                     |
| 30 a 50 anos              | 100,0%       | 100,0%       | 0%                     |
| > 50 anos                 | 0,0%         | 0,0%         | 0%                     |
| <b>Associados</b>         |              |              |                        |
| <b>Género</b>             |              |              |                        |
| <b>Total</b>              | <b>23,2%</b> | <b>23,6%</b> | <b>0%</b>              |
| Homens                    | 32,1%        | 34,6%        | 3%                     |
| Mulheres                  | 67,9%        | 65,4%        | -3%                    |
| <b>Faixa etária</b>       |              |              |                        |
| < 30 anos                 | 28,2%        | 30,9%        | 3%                     |
| 30 a 50 anos              | 69,2%        | 66,7%        | -3%                    |
| > 50 anos                 | 2,6%         | 2,5%         | 0%                     |
| <b>Estagiários</b>        |              |              |                        |
| <b>Género</b>             |              |              |                        |
| <b>Total</b>              | <b>12,8%</b> | <b>12,5%</b> | <b>0%</b>              |
| Homens                    | 48,8%        | 41,9%        | -7%                    |
| Mulheres                  | 51,2%        | 58,1%        | 7%                     |
| <b>Faixa etária</b>       |              |              |                        |
| < 30 anos                 | 90,7%        | 95,3%        | 5%                     |
| 30 a 50 anos              | 9,3%         | 4,7%         | -5%                    |
| > 50 anos                 | 0,0%         | 0,0%         | 0%                     |

|                      | 2020        | 2021        | Varição 2020/2021 (%) |
|----------------------|-------------|-------------|-----------------------|
| <b>Consultores</b>   |             |             |                       |
| <b>Género</b>        |             |             |                       |
| <b>Total</b>         | <b>9,8%</b> | <b>9,9%</b> | <b>0%</b>             |
| Homens               | 87,9%       | 82,4%       | -6%                   |
| Mulheres             | 12,1%       | 17,6%       | 6%                    |
| <b>Faixa etária</b>  |             |             |                       |
| < 30 anos            | 0,0%        | 0,0%        | 0%                    |
| 30 a 50 anos         | 42,4%       | 44,1%       | 2%                    |
| > 50 anos            | 57,6%       | 55,9%       | -2%                   |
| <b>Solicitadores</b> |             |             |                       |
| <b>Género</b>        |             |             |                       |
| <b>Total</b>         | <b>1,8%</b> | <b>1,7%</b> | <b>0%</b>             |
| Homens               | 16,7%       | 33,3%       | 17%                   |
| Mulheres             | 83,3%       | 66,7%       | -17%                  |
| <b>Faixa etária</b>  |             |             |                       |
| < 30 anos            | 0,0%        | 16,7%       | 17%                   |
| 30 a 50 anos         | 66,7%       | 50,0%       | -17%                  |
| > 50 anos            | 33,3%       | 33,3%       | 0%                    |

### Envolvimento com a Comunidade

|  | 2020    | 2021    | Varição 2020/2021 (%) |
|--|---------|---------|-----------------------|
| Horas de trabalho Pro Bono                             | 2 592   | 2 450   | -5%                   |
| Número de projetos e instituições diretamente apoiados | 10      | 12      | 20%                   |
| Total de doações a instituições                        | 6 042 € | 6 063 € | 0,3%                  |