



SDG

● Pomos  
● ○ futuro  
em prática



# Pomos o futuro em prática

Relatório de Sustentabilidade 2020-2021

**Abreu:advogados**

Social Responsibility and Sustainability

**Sede**

Av. Infante D. Henrique,  
26 1149-096 Lisboa  
Tel. (+351) 217 231 800  
Fax. (+351) 217 231 899  
info@abreuadvogados.com

[www.abreuadvogados.com](http://www.abreuadvogados.com)

**Lisboa | Porto**

Em parceria: **Angola | Brasil | Cabo Verde | China | Moçambique**  
Joint office: **Madeira | Timor-Leste**



## Sobre este relatório

04

# 01

## Dando sempre um passo em frente

Visão da sustentabilidade	12
Ser pioneiro é comprometer-se com o futuro	14
As linhas orientadoras	18
Um programa transversal para o bem comum	20

# 03

## Assente num projeto humanista

Assente na cultura organizacional	32
Assente na igualdade de género e diversidade	38
Assente na atração e retenção de talentos	42

# 02

## Movidos pela inovação

O que fazemos	24
O que nos move	25
Quem nos reconhece	27
Principais acontecimentos dos últimos 2 anos	28

# 04

## Avançando em parceria

Avançamos com os clientes	48
Avançamos com a comunidade	56

# Pomos o futuro em prática

Relatório de Sustentabilidade 2020-2021

## 05

### Partilhando conhecimento

Partilhar conhecimento técnico de excelência	64
Capacitar para a sustentabilidade	69
Aumentar a literacia jurídica	70
A nossa sede é um projeto cultural	74

<b>Quando escolhemos a sustentabilidade escolhemos ser futuro</b>	<b>84</b>
---	-----------

<b>Tabela de indicadores</b>	<b>88</b>
------------------------------	-----------

## 06

### Porque só temos um futuro

O nosso papel na redução do impacto ambiental	80
---	----

## Sobre este relatório



# Transparência, responsabilidade e preocupação de fazer bem e melhor

Este é o sétimo relatório de sustentabilidade da Abreu Advogados que divulga os impactos económicos, sociais e ambientais da nossa atividade aos seus *stakeholders*, referente ao biénio 2020-2021.

Esta prestação de contas faz parte do nosso Communication on Progress para o Global Compact e divulga as linhas prioritárias que orientam o nosso contributo para um desenvolvimento mais próspero da sociedade que integramos e mais sustentável para as gerações futuras.

Na elaboração deste relatório norteamo-nos pela transparência, responsabilidade e preocupação de fazer bem e melhor. Utilizámos como referências as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI), versão *standard*.

Para a estrutura do documento e consequente seleção de temas materiais considerou-se a análise setorial, a análise de desempenho da Abreu, bem como a auscultação das Comissões de Sustentabilidade e Pro Bono da Abreu Advogados.

Num futuro próximo, teremos oportunidade de visitar e formalizar a nossa análise de materialidade, sempre numa perspetiva de fazer crescer a nossa ambição de prestar um contributo cada vez mais relevante para o desenvolvimento sustentável.

Agradecemos às nossas equipas a sua forte dedicação e o contributo diário para mantermos o curso dos nossos objetivos de sustentabilidade, conseguindo, no difícil biénio 2020-2021, elevar os valores da exigência e do humanismo e prosseguir um trabalho de grande qualidade e proximidade. Este relatório de sustentabilidade é o testemunho deste desempenho.

Relatórios anteriores  
da Abreu Advogados:





## Mensagem da Managing Partner

# Mantemos um compromisso com a sustentabilidade desde a nossa fundação



**Considerando o percurso de sustentabilidade que traçaram – pioneiro no setor – que ambições se perspetivam para os próximos anos, face aos desafios que enfrentamos, como humanidade?**

Há quase 30 anos, numa altura em que este tema ainda não estava tão presente nas agendas institucionais, a Abreu Advogados foi pioneira na criação de um modelo de gestão que privilegia a sustentabilidade e no desenvolvimento de iniciativas nesta área. Desde o primeiro momento que somos uma instituição que trabalha ativamente para criar um impacto positivo na sociedade e para contribuir para o seu desenvolvimento. Orgulhamo-nos desse percurso.

O facto de sermos a primeira sociedade de advogados em Portugal a publicar um relatório de sustentabilidade, a ser certificada como B Corp ou a associar-se à Meta Nacional para a Igualdade de Género, resulta do caminho que temos vindo a percorrer e do compromisso que mantemos com a sustentabilidade desde a nossa fundação.

Olhando os próximos anos e os desafios emergentes, potenciados por uma pandemia, que ainda não terminou, e por uma guerra que começou recentemente, acredito que a sustentabilidade, nas suas várias vertentes, irá assumir um papel cada vez mais central

na estratégia das empresas e na nossa vida quotidiana. Essa centralidade implicará uma alteração de comportamentos quer das pessoas, quer das instituições. A Abreu não só não se exime a esse esforço como tem procurado liderá-lo através do exemplo.

Este trabalho conjunto deve envolver o governo, as autarquias, as empresas e a sociedade como um todo. O desenvolvimento de um ambiente regulatório mais adequado, estratégias mais eficazes de gestão e de governação, maior ligação entre entidades do terceiro setor e o tecido empresarial, por exemplo, são essenciais para que seja possível dar uma resposta adequada aos múltiplos desafios que enfrentamos.

**Destes, qual considera ser o maior desafio que se coloca à Abreu Advogados? Como o abordam?**

A Abreu Advogados tem vindo a abordar vários dos temas que referi, pelo que, neste momento, o grande desafio que se nos coloca é o da antecipação das mudanças, das tendências e das necessidades. Sendo a nossa principal ambição manter o rumo traçado desde a fundação e o compromisso que então assumimos, será através dessa capacidade sempre renovada de prever e prover que poderemos prosseguir.





**Inês Sequeira  
Mendes**  
Managing Partner

Tal como todas as *buzzwords*, repetidas a propósito de praticamente todos os temas, a sustentabilidade enquanto objetivo e exigência social corre o risco de ser diluída ou descaracterizada. Queremos contribuir para que tal não aconteça com medidas práticas e apoiando projetos, pessoas e entidades concretas que connosco trabalham com o mesmo objetivo.

Nesse âmbito, a nossa Comissão de Sustentabilidade desempenha um papel fundamental ao acompanhar e antecipar as tendências nesta área a médio e longo prazo, ao mesmo tempo que desenvolve e segue a execução do nosso plano de ação e identifica parceiros potenciais. Para além dela, toda a equipa da Abreu Advogados tem acesso pleno à informação e aos meios que permitem a aplicação prática dos nossos compromissos, visando o cumprimento dos objetivos traçados.

## É esta abordagem centrada no futuro e profundamente colaborativa que nos permite desenvolver iniciativas pioneiras que não se esgotam no momento da sua execução.

### De que forma o facto de serem uma B Corp vos ajudou a melhorar o vosso desempenho ESG?

A promoção de um futuro mais sustentável não é, nem pode ser, um caminho solitário. É um propósito de todos que exige uma ação concertada. Se queremos, de facto, fazer a diferença, devemos juntar-nos a outros que partilham connosco os mesmos valores e missões. Foi a partir desta constatação que em 2015 nos tornámos na primeira e, até agora, única sociedade de advogados em Portugal certificada como B Corp. Isso tem-nos ajudado no trabalho que desenvolvemos diariamente em torno de tudo aquilo (e é muito!) que está incluído na sigla ESG.

Poder fazer parte de um movimento com tantas organizações dos mais diversos setores e

países, dá-nos a possibilidade de enriquecer o nosso conhecimento e aprofundar e partilhar boas práticas que têm vindo a ser aplicadas um pouco por todo o mundo. Além disso, permite-nos ter uma visão mais global dos desafios que se colocam às empresas, ajudando-nos a definir e a ajustar o nosso serviço ESG às reais necessidades dos nossos Clientes.

### Os serviços jurídicos podem desempenhar um papel muito importante junto dos seus clientes para que estes tenham práticas de negócio mais sustentáveis. Como encaram o vosso contributo e quais são as vossas expectativas?

A análise e acompanhamento jurídico são parte integrante de qualquer plano estratégico de sustentabilidade que pretenda ser viável e exequível.

Estes planos requerem um conhecimento transversal de várias áreas do Direito - das aparentemente mais óbvias como a do Ambiente e dos Recursos Naturais - ou de boas práticas de governação empresarial, passando pelas áreas financeira, laboral e fiscal, apenas para referir algumas. Os objetivos da sustentabilidade apenas serão concretizáveis através de uma abordagem integrada, concertada e multidisciplinar.

É importante ter uma equipa capaz de trabalhar a partir dessa perspetiva sem que, com isso, descure a especialização e o rigor técnico que são absolutamente essenciais no momento de aconselhar os Clientes sobre as melhores opções a tomar. A Abreu Advogados tem essa equipa e os resultados estão à vista.

Criámos e desenvolvemos o serviço de ESG que acompanha as várias fases de aplicação de estratégias focadas nos critérios ESG, dando um contributo direto na concretização de práticas de negócio mais sustentáveis. Este é, de resto, um serviço cuja procura irá seguramente aumentar nos próximos anos, não só devido ao aumento da regulação que conduzirá as empresas a mudar, mas, principalmente, porque as preocupações com o ESG não são apenas práticas impostas juridicamente e tornaram-se elementos diferenciadores e geradores de valor para os próprios negócios. Esta é uma perspetiva que, cada vez mais, as empresas estão a ter em conta quando desenvolvem modelos de negócio e planeiam os respetivos investimentos.

**Onde é necessário estar o setor da advocacia para influenciar e alavancar a mudança para se alcançarem as metas dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável?**

O setor da advocacia e cada advogado individualmente considerado devem estar ao lado dos seus clientes, da Justiça e da sociedade, acompanhando e antecipando as tendências de forma a apoiar o desenvolvimento de iniciativas e ações concretas, de médio e longo prazo, que possam contribuir para atingir os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. São objetivos ambiciosos, mas necessários para podermos promover a concretização de um futuro melhor para todos.

As sociedades de advogados deverão ser agentes de mudança e ter um papel ativo em todo este processo, através do aconselhamento jurídico e da partilha de conhecimento e de boas práticas junto das empresas. Esta poderá ser uma boa base no caminho de execução dos ODS. No entanto, para garantir a sua concretização é imperativo um compromisso que abranja toda a sociedade e que não deixe ninguém para trás, como repetidamente têm dito os decisores políticos à escala nacional e europeia. Os advogados também podem contribuir para que assim seja.

**A prestação de contas faz parte da consolidação do percurso para a sustentabilidade. A Abreu Advogados abriu o caminho no seu sector, mas continuam a ser muito poucas as sociedades de advogados em Portugal com relatórios de sustentabilidade e com uma estratégia de sustentabilidade. Considerando a longa prática que a Abreu já traz, o que se pode esperar do vosso *reporting* e da vossa estratégia de sustentabilidade no futuro?**

Desde 2007-2008 que desenvolvemos e apresentamos este relatório e, ao longo deste tempo, temos vindo a adaptá-lo à nova realidade global, apresentando mais testemunhos de algumas das pessoas que têm contribuído direta e diariamente para a nossa estratégia de sustentabilidade e incluindo análises mais completas às iniciativas que desenvolvemos nos últimos dois anos.

São estas análises, em conjunto com o levantamento minucioso de todas as ações, que nos permitem avaliar internamente o que correu bem e corrigir o que fizemos menos bem e, externamente, reforçar o nosso

compromisso com a transparência. Será dessa forma - empenhada, clara e transparente - que poderemos inspirar os que consultam os nossos relatórios a também contribuírem para uma sociedade mais sustentável.

Vamos continuar a reforçar a nossa aposta na sustentabilidade, com um envolvimento cada vez maior da nossa equipa na concretização das ações que desenvolvemos e com um plano de ação anual muito focado nos temas da atualidade e na identificação dos desafios futuros, acompanhado de iniciativas concretas e respetivos KPIs de avaliação. Queremos desenvolver uma estratégia de sustentabilidade dinâmica que possa adaptar-se à evolução da própria sociedade e contribuir ativamente para o seu desenvolvimento. É essa a nossa visão. E é já a nossa marca.

**Queremos desenvolver uma estratégia de sustentabilidade dinâmica que possa adaptar-se à evolução da própria sociedade e contribuir ativamente para o seu desenvolvimento. É essa a nossa visão. E é já a nossa marca.**

---



Visão da sustentabilidade	12
Ser pioneiro é comprometer-se com o futuro	14
As linhas orientadoras	18
Um programa transversal para o bem comum	20



**A:**

# Dando sempre um passo em frente

Fomos pioneiros no setor ao assumir um compromisso com a sustentabilidade porque a entendemos como um fator de união e progressão das organizações e da sociedade.

## Visão da Sustentabilidade



# Comprometidos com a realização das Pessoas



**Defendemos que a sustentabilidade de qualquer organização assenta na realização da Pessoa.**

Este sentimento de bem-estar individual vai, no entanto, além da própria organização e depende de um equilíbrio de fatores familiares, sociais, ambientais e profissionais. O nosso objetivo é que as Pessoas que integram a Abreu Advogados possam combinar esses fatores num equilíbrio perfeito.

Por isso, seremos sempre uma sociedade de advogados comprometida com a realização das Pessoas que colaboram connosco e com a Comunidade onde nos inserimos. Queremos ser um exemplo para a construção de uma cultura que valorize, apoie e promova as melhores práticas, a nível social, económico e ambiental.

Só assim podemos ser uma sociedade de advogados implicada com o desenvolvimento sustentável, num profundo respeito para com as pessoas, o ambiente e as gerações futuras.





**Ser pioneiro é comprometer-se com o futuro**

# Desenvolvemos uma visão de longo prazo

A Abreu Advogados foi fundada num modelo organizacional que lhe permite afirmar-se como projeto institucional e intergeracional. Baseado numa política dos três Q's – Qualidade humana, Qualidade técnica e Qualidade organizacional, a Abreu desenvolve-se a partir de uma visão a longo prazo, com a sustentabilidade como fator de união.

Ao longo de 29 anos, este modelo permitiu-nos ser pioneiros na construção de uma cultura humanista que valoriza, apoia e promove as melhores práticas a nível social, económico e ambiental.





## Pioneirismo Abreu:



**Fazer parte da mudança exige de nós a capacidade de nos dedicarmos à melhoria do nosso desempenho e à melhoria do nosso ecossistema como um todo.**

A nossa participação continua a ser reforçada, diariamente, em várias iniciativas às quais fazemos referência ao longo deste relatório. Começamos por destacar três parcerias que têm influenciado de forma determinante o nosso caminho e a forma como nos envolvemos com as temáticas da sustentabilidade.



**A Abreu advogados é uma empresa que está inevitavelmente associada à história do movimento B Corp em Portugal.**

A presença constante da Abreu Advogados e a partilha das suas iniciativas e boas práticas são, sem dúvida, uma enorme mais-valia e criam um impacto positivo significativo na comunidade B Corp em Portugal e, conseqüentemente, na sociedade.

Não só porque foi uma das primeiras empresas a certificar-se em Portugal, mas porque foi a responsável pelo desenvolvimento do requisito legal para Portugal que todas as B Corps devem incorporar nos seus documentos societários. A este importante legado da Abreu ao movimento B Corp em Portugal junta-se um posicionamento exemplar em muitas áreas, nomeadamente, na que diz respeito aos colaboradores com destaque para a abordagem a vários dos prementes desafios como são a saúde mental dos colaboradores e o apoio a refugiados.

Queremos continuar a contar convosco para mudar o mundo para melhor com o contributo das empresas, criando um sistema económico inclusivo, regenerativo e equitativo para todas as pessoas e para o planeta.

Vamos?

**Luís Amado**

Diretor Executivo do movimento B Corp em Portugal

A certificação B Corp, com todas as exigências e rigor que acarreta na medição do impacto criado pela empresa no seu todo, nomeadamente, nas áreas de governance, colaboradores, ambientes, clientes e comunidade, que a Abreu Advogados tem vindo a renovar e manter, mostra bem a preocupação de gerir para criar cada vez mais impacto.



Somos membros do Conselho Empresarial para o Desenvolvimento Sustentável, uma associação empresarial sem fins lucrativos, que agrega mais de 130 empresas de referência em Portugal e as ajuda na sua jornada para a sustentabilidade.



Somos subscritores dos 10 princípios do Pacto Global das Nações Unidas sobre os direitos humanos, as práticas laborais, a proteção ambiental e a anticorrupção.



Fomos pioneiros no setor em Portugal na obtenção da certificação B Corp, um movimento global composto por mais de 5000 empresas que utilizam o poder dos seus negócios como força de transformação.

Desde a constituição da Abreu Advogados que assumimos o desafio de sermos pioneiros da sustentabilidade no setor jurídico em Portugal.

Passados quase trinta anos, continuamos empenhados nesse caminho, a advogar a transparência e defender as melhores práticas no setor jurídico. Estamos certos de que aquilo que para nós sempre foi uma questão de convicção, torna-se agora uma questão de sobrevivência de qualquer projeto empresarial no século XXI.

**Pedro Pais de Almeida**

Sócio Coordenador da Comissão de Sustentabilidade da Abreu Advogados



## As linhas orientadoras

# Respostas à escala para os desafios globais

Regemos o nosso contributo para a sustentabilidade de acordo com as seguintes linhas orientadoras:

### Promoção do Futuro

Reconhecer a importância da nossa atividade enquanto advogados na defesa do Estado de Direito e do desenvolvimento sustentável

### Advocacia Responsável

Desenvolver relações equilibradas, transparentes e responsáveis com os nossos *stakeholders*

### Proteção do Ambiente

Promover uma resposta ativa aos problemas ambientais

### Gestão do Ativo Humano

Procurar o desenvolvimento dos colaboradores enquanto fator diferenciador

### Envolvimento com a comunidade







Promover o investimento na comunidade e impulsionar o desenvolvimento da sociedade em geral.

### Governance da sustentabilidade

A nossa Comissão de Sustentabilidade assegura um espaço de reflexão e de apoio à estratégia de definição de sustentabilidade e de identificação de prioridades de intervenção. É composta por **5 membros fixos** e **8 membros rotativos**.

Criámos também um grupo de Embaixadores, que dinamizam os projetos, contribuindo para reforçar a nossa cultura de sustentabilidade.

## Na nossa intervenção aplicamos os critérios ESG (Environmental, Social e Governance), em torno dos quais gravita igualmente a resposta global que damos aos nossos clientes nos serviços jurídicos.

	_____	Progredindo na aplicação de medidas, de acordo com os requisitos dos mais credíveis grupos de trabalho e organizações internacionais dedicadas às metas climáticas.	
	_____	Aperfeiçoando a nossa política de diversidade, género e inclusão, que desde a nossa génese pauta a forma como idealizamos a composição das nossas equipas, promovendo plataformas de educação e formação como fator do desenvolvimento sustentável e colocando ao serviço da comunidade o nosso conhecimento e experiência jurídica na construção de uma sociedade mais informada e justa.	
	_____	Assegurando os mais elevados padrões de transparência e de atuação ética e uma política robusta de prevenção da corrupção.	

Sabemos que a nossa atuação se enquadra num contexto global de desafios sem precedentes, para os quais também as respostas terão de ser dotadas de escala. Referimo-nos à **Agenda para o Desenvolvimento Sustentável** - também conhecida como Agenda 2030 - cujos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável requerer de cada um, individualmente, e de cada organização, um contributo relevante. Ao longo deste documento, destacaremos os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável para os quais acreditamos ter um contributo relevante.



Um programa transversal para o bem comum

# Unimos os nossos esforços em torno da saúde mental



Em 2021, avançámos com a criação de um programa transversal de sustentabilidade de carácter bienal – o Legal Up – com o objetivo de promover o debate em torno de temas e causas estruturais para o desenvolvimento sustentável da organização e da comunidade. O desenho do programa trouxe uma estruturação mais eficiente ao nosso plano de ação, permitindo uma confluência de esforços em torno de temas ou projetos maiores, deste modo potenciando o impacto do nosso contributo.

Para o biénio 2021-2022, o Legal Up foi dedicado à saúde mental, um dos maiores flagelos da nossa sociedade, com forte impacto pessoal e familiar e gerador de questões de discriminação, de equidade e justiça.

## Sobre a saúde mental

Trata-se de um dos temas em destaque na agenda social e económica mundial, considerado um dos assuntos da maior importância, de acordo com o Fórum Económico Social e a Organização Mundial de Saúde, por ser uma condição para sociedades equitativas, sustentáveis e pacíficas.

De acordo com as estatísticas, um quinto dos portugueses sofre de uma perturbação psiquiátrica (22,9%), colocando Portugal com a mais elevada prevalência de doenças psiquiátricas da Europa. Esta é uma das razões que leva a que a saúde mental seja considerada um problema emergente, a precisar de soluções inovadoras e sustentáveis.

## Para 2021:

### Foco

- A proteção das pessoas com doença mental
- A saúde mental nas organizações
- O impacto do digital na saúde mental
- A importância da cultura na promoção da saúde mental

### Iniciativas

#### Dimensão Interna

- Diagnóstico e desenvolvimento de um plano de bem-estar
- Sensibilização

#### Dimensão Externa

- Sensibilização e promoção do debate público
- Promoção de literacia jurídica
- Assistência jurídica pro bono

Pela nossa abertura ao diálogo, pela ligação das nossas equipas aos problemas da vida real e pelo espírito de antecipação que caracteriza a nossa prática, é com naturalidade que nos revemos neste problema e sentimos a missão de unirmos os nossos esforços em torno desta causa. Apesar de começar a receber atenção pública, a saúde mental necessita de ser encarada como uma prioridade, ser objeto de amplo estudo e debate para que se possam alavancar respostas e apoios estruturados entre entidades e organismos públicos.

**Mais do que um tema,  
a saúde mental é  
para nós uma causa.  
Procuraremos sempre  
assumir compromissos  
que façam a diferença,  
todos os dias, na vida  
de alguém.**



O que fazemos	24
O que nos move	25
Quem nos reconhece	27
Principais acontecimentos dos últimos 2 anos	28





**A:**

# Movidos pela inovação

A relação que mantemos com os nossos stakeholders e o modo como prestamos os serviços jurídicos assenta numa cultura de transparência, exigência e inovação.

## O que fazemos

# Respondemos aos maiores desafios da prática jurídica

A Abreu Advogados é uma das maiores sociedades de advogados independentes portuguesa, hoje com uma equipa de 217 advogados e uma equipa de gestão de 126 pessoas. Com 29 anos de experiência, faz parte das sociedades de advogados mais inovadoras em Portugal, com serviços e soluções que respondem aos maiores desafios da prática jurídica.

### ODS 8

#### Trabalho Digno e Crescimento Económico

Promover o crescimento económico inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todos



#### As nossas áreas de prática

Concorrência, Regulação & União Europeia  
 Contencioso & Arbitragem  
 Desporto  
 Financeiro  
 Fiscal  
 Imobiliário  
 Penal, Sancionatório e Compliance  
 Propriedade Intelectual e Tecnologias de Informação  
 Público & Ambiente  
 Reestruturação e Insolvência  
 Societário, Comercial e M&A  
 Trabalho

#### Os setores de atividade em que atuamos

Agroalimentar  
 Ambiente  
 Arte & Entretenimento  
 Aviação, Marítimo e Transportes  
 Automóvel  
 Banca & Serviços Financeiros  
 Capital de Risco  
 Centros Comerciais & Retail Parks  
 Clientes Privados & Empresas Familiares  
 Construção Civil  
 Defesa e Segurança Interna  
 Economia Digital, Retalho & Distribuição  
 Economia do Mar  
 Energia & Recursos Naturais

Ensino  
 Fashion, Luxury & Lifestyle  
 FinTech  
 Fundos de Investimento  
 Imigração  
 Infraestruturas e PPP  
 Jogo  
 Mineiro  
 Petróleo & Gás  
 Saúde, Ciências da Vida & Farmacêutico  
 Seguros  
 Tecnologia, Media & Telecomunicações  
 Terceiro Setor  
 Turismo & Lazer  
 Urbanismo & Ordenamento do Território  
 Wellness



**A Abreu é um *challenger* desde a sua criação. Um *first mover* orientado para os valores da transparência, da democracia e da liberdade, com um forte pendor humanista na base do projeto.**

**Matilde de Mello Cabral**  
Chief Operations Officer da Abreu Advogados



## O que nos move

Porque o mundo melhora quando uma sociedade de advogados se abre à comunidade, é missão da Abreu Advogados aproximar a prática da advocacia ao mundo, quebrando barreiras, fronteiras e convenções. Por isso, ambicionamos:

- **Ser uma referência no Direito, em Portugal e no mundo, conjugando a valorização dos nossos recursos com o bem-estar da comunidade em geral e dos clientes e de cada um de nós em particular.**
- **Prestar um serviço de excelência e valor acrescentado aos nossos clientes, com respeito pela ética profissional e pessoal e o ambiente, assegurando um compromisso com os nossos colaboradores, clientes, fornecedores, parceiros e demais stakeholders.**

## Quebramos barreiras

Criamos uma ligação próxima e dialogante com os clientes e parceiros, na qual traduzimos o “advocacês” para uma linguagem acessível a todos. Praticamos uma política de porta aberta, concretizada numa cultura organizacional assente na proximidade entre todas as nossas Pessoas, mas que integra também, por exemplo, o Projeto Cultural que transforma o nosso edifício numa galeria pública de exposições artísticas. Comunicamos de forma transparente e clara o plano de carreiras, a nossa atividade e os impactos e contributos que esta tem na sociedade. Apostamos na educação para a sustentabilidade e no talento e sucesso das gerações mais novas. Empenhamo-nos para que, no futuro, todas as áreas de prática tenham critérios ESG – Environmental, Social e Governance.

### **A ética como princípio de tudo**

Asseguramos a qualidade e o rigor dos serviços através de uma postura de responsabilidade e de um respeito pela ética, que emerge do compromisso individual que cada profissional assume quando se junta ao nosso projeto. A postura que preconizamos deriva dos padrões de conduta dos Estatutos da Ordem dos Advogados e do nosso próprio Código de Conduta e Ética Profissional, sobre o qual todos os colaboradores são instruídos numa base contínua. Através da nossa Comissão de Compliance asseguramos não só a promoção e divulgação do Código de Conduta como a gestão de situações de infração.

O combate à corrupção assume particular relevância no nosso mercado, encontrando-se previsto em diversas leis e regulamentações nacionais e internacionais, que a Abreu Advogados cumpre escrupulosamente. Apesar disso, para assegurarmos um nível mais elevado de prevenção, colocámos em prática vários mecanismos internos de alerta através de:

- Um canal de denúncia, fornecido sob proteção legal aos colaboradores, com estrita confidencialidade e de fácil acesso a todos os funcionários;
- Um serviço de apoio telefónico e mecanismos anónimos para relatar queixas e preocupações;
- Revisão do programa anticorrupção com base em casos relatados.



## Quem nos reconhece

# A excelência do trabalho, o rigor e a inovação

A excelência do trabalho, o rigor e a inovação que as equipas colocam na assessoria prestada aos seus clientes levam a que tanto os advogados como a Abreu sejam continuamente distinguidos pelos mais prestigiados galardões internacionais da especialidade e referenciados pelos principais diretórios mundiais.

Em 2021, as equipas da Abreu alcançaram 90 reconhecimentos, enquanto os nossos advogados foram distinguidos em 371 ocasiões - um novo recorde na Abreu Advogados - alguns destes colocando a Abreu no lugar cimeiro, como acontece nas áreas de Fiscal, de Private Wealth e de Propriedade Intelectual.

## Rankings e Reconhecimentos 2020-2021



**Chambers**  
AND PARTNERS

"Regional Law Firm of the year  
Lusophone Africa" (shortlisted) (2020)

The  
**LEGAL**  
**500**

Recognized in multiple practice areas  
in Portugal and PALOPS

**THE LAWYER**  
European Awards  
2020

Highly Commended Law Firm  
of the Year: Iberia

**FT INNOVATIVE**  
**LAWYERS 2021**  
SHORT LISTED

**IFLR1000**

Recognized in several practice areas  
in Portugal and Mozambique

**ITR**

Highly Regarded

**World**  
**Trademark**  
**Review**

Highly Regarded

Managing  
Intellectual  
Property **IPSTARS**

Highly Recommended

**Best Lawyers®**

Law Firm of the Year Intellectual  
Property Law

WHO'S WHO LEGAL  
**WWL**

Thought Leaders and Global Leaders



# Principais acontecimentos dos últimos 2 anos



Inaugurámos a **Abreu Sustainability School** para formar e sensibilizar os estudantes finalistas do curso de Direito para os temas da sustentabilidade. Na segunda edição, o ESG foi o tema central.

## #UnitingBusiness

Fomos a **primeira sociedade de advogados e a segunda empresa portuguesa a aderir à Campanha da Global Compact #UnitingBusiness to respond to Covid-19**, criada para partilhar o contributo das empresas na recuperação económica em resposta à pandemia.

Num ano exigente como 2020, fomos a única sociedade de advogados independente portuguesa a ser reconhecida pela elevada capacidade de resiliência e qualidade do trabalho com o **galardão Highly Commended para o mercado ibérico dos The Lawyer European Awards 2020**.

Assinámos o **Statement from Business Leaders for Renewed Global Cooperation**, no âmbito da celebração dos 75 anos da ONU, que apela à cooperação internacional dos CEO para fortalecer a ética, o acesso à justiça e o combate às desigualdades sociais.

## Instituto de conhecimento:

O **Instituto de Conhecimento da Abreu Advogados** tornou-se uma **entidade formadora certificada pela DGERT** para poder oferecer cursos e planos de formação personalizados para empresas e colaboradores.

Em parceria com o Centro de Inovação Social do Porto, **integrámos a Bolsa de Consultores em Inovação Social** para prestar assessoria jurídica em projetos de inclusão ativa.

Assessorámos algumas das maiores transações no mercado português, como o processo de nacionalização e refinanciamento da Efacec, no valor de 100M euros ou a venda de ativos da Embraer, avaliada em 150M euros.



**Abreu Advogados**  
Helpdesk Covid-19

Para ajudar clientes, parceiros e cidadãos a gerir os impactos causados pela pandemia, criámos, em 2020, o **Helpdesk Covid 19**, um canal de apoio e de informação prática online, de acesso gratuito.

Aderimos ao Target Gender Equality – um **programa acelerador da igualdade de género** para os membros do Global Compact das Nações Unidas, reforçando o nosso empenho para uma maior representação, participação e liderança igualitária.

Pelo segundo ano consecutivo, o estudo Universum 2020 revela que os estudantes de Direito colocam a Abreu no **primeiro lugar das sociedades de advogados mais atrativas para trabalhar**.

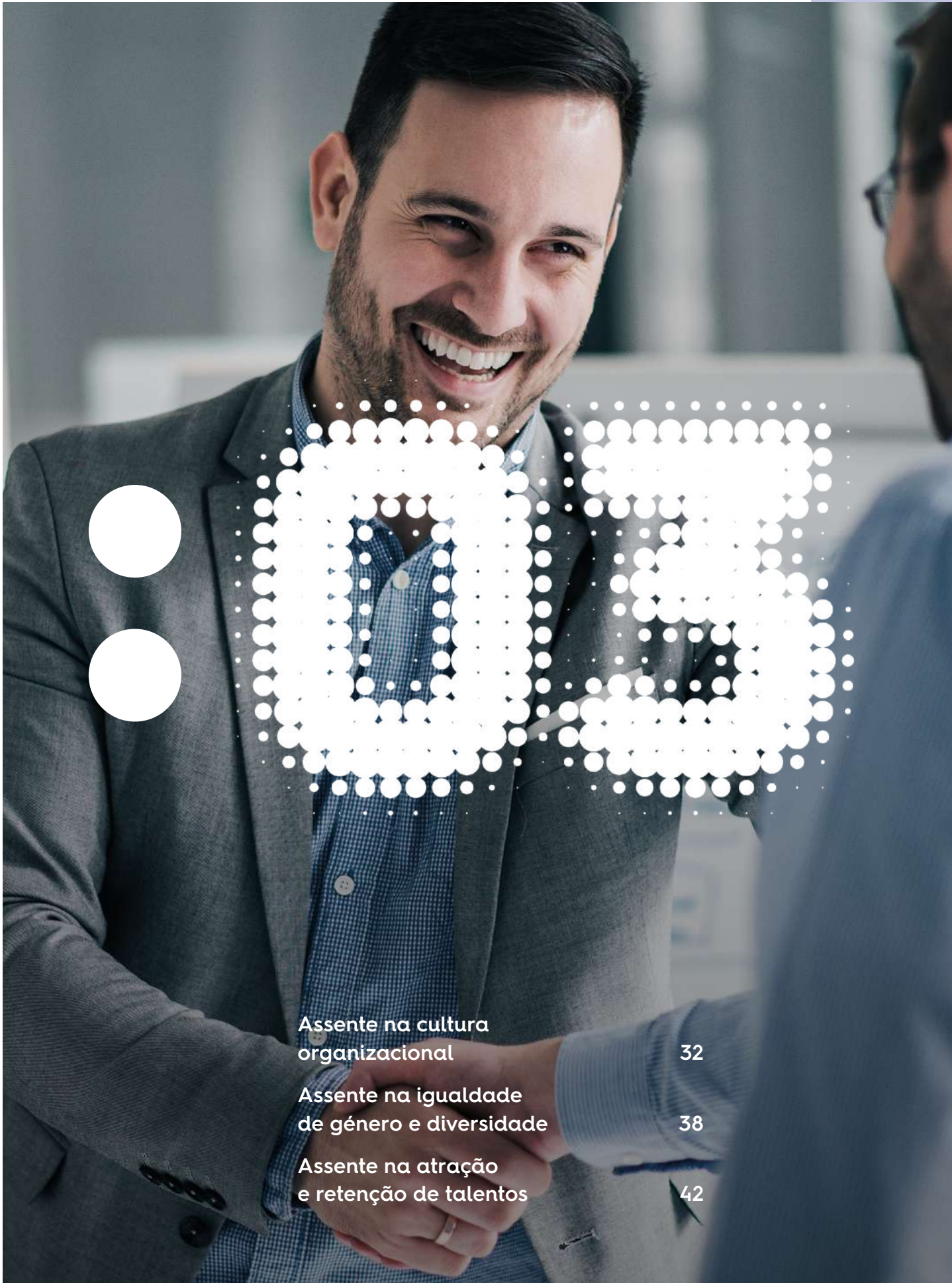
Disponibilizámos **serviços jurídicos ESG** – Environmental, Social and Governance para acompanhar as empresas na inclusão destes critérios no seu negócio e assim alcançarem um elevado nível de compliance e de boas práticas.

**dislexia**  
DAYBYDAY

O apoio jurídico pro bono ao projeto Dislexia Day by Day colocou-nos na **shortlist** do prémio Innovative Lawyers Awards 2021 do jornal Financial Times, na categoria Social Justice and the Rule of Law.



Lançámos o Happiness Hub – uma área interna pioneira de gestão e suporte para acompanhar o **bem-estar pessoal e profissional das nossas equipas**.



Assente na cultura organizacional 32

Assente na igualdade de género e diversidade 38

Assente na atração e retenção de talentos 42





**A:**

# Assente num projeto humanista

Na gênese da Abreu Advogados está um projeto humanista, que vai além da mera prestação de serviços jurídicos e que se assume como o motor para a motivação, criatividade, diversidade e sentido de pertença. Acreditamos que esta força é a única via para um projeto inovador e duradouro. Por isso, estamos comprometidos com a felicidade das pessoas e em garantir que têm todas as condições para alcançar o melhor de si para o bem de todos.

## Assente na cultura organizacional

# A força de um projeto humanista

Desde a sua fundação, a Abreu Advogados soube que o seu crescimento e afirmação como um projeto inovador na advocacia portuguesa deveria partir de um conceito institucional assente nas pessoas, numa cultura de diversidade, de valores comuns, mérito e bem-estar. Esta é a base do no nosso modelo organizacional e de gestão de pessoas, que se concretiza diariamente através de várias premissas, como a cultura de inovação, abertura ao diálogo e colaboração, o recrutamento, o plano de carreiras, o sistema de gestão e avaliação de desempenho e a promoção do bem-estar físico e psicológico dos colaboradores e do *work-life balance*. Destacamos algumas das decisões e atividades que marcaram o período 2020-2021.



### ODS 5 Igualdade de Género

Alcançar a igualdade de género e empoderar todas as mulheres e raparigas

O facto de sermos hoje uma Organização com mais de 340 pessoas, das quais mais de 100 se dedicam à gestão da organização e à consolidação da cultura corporativa, evidencia o quanto cuidamos da nossa postura cultural institucional. A visão fundadora que nos colocou na rota da política dos três Q's foi a base do desenvolvimento de um modelo organizacional que hoje apresenta uma estrutura de gestão sólida, destinada à estratégia e às operações da Abreu. A Direção das Operações garante o apoio e a dinamização de todas as dimensões da Organização, não só enquanto projeto de assessoria e conhecimento jurídico de ponta, mas também como projeto corporativo.

### Áreas de Gestão

- Administrativa e Financeira
- Comunicação e Marca
- Business Development
- Recursos Humanos
- Sistemas de Informação
- Gestão do Conhecimento
- Gestão da Qualidade
- Responsabilidade Social Corporativa e Sustentabilidade
- Compras e Logística

## Indicadores



**343**  
Colaboradores



**+2%**  
face a 2020



**6**  
Anos

é a antiguidade média da equipa

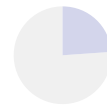
### Funções



**10%**

**Sócios**

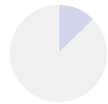
↑ (+ 4% face a 2020)



**24%**

**Associados**

↑ (+ 4% face a 2020)



**13%**

**Estagiários**

— (Semelhante a 2020)



**37%**

**Áreas de Gestão**

↑ (+ 3% face a 2020)

### Habilitações



**86%**

**Ensino Superior**

↑ (+ 4% face a 2020)



**13%**

**Ensino Secundário**

↓ (- 2% face a 2020)

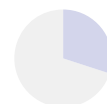
### Novas contratações



**65%**

**< 30 anos**

↑ (+ 23% face a 2020)



**30%**

**Entre 30 e 50 anos**

↓ (- 20% face a 2020)

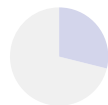


**62%**

**São mulheres**

↑ (+8% face a 2020)

### Faixa etária



**29%**

**< 30 anos**

↑ (+ 11% face a 2020)



**54%**

**Entre 30 e 50 anos**

— (Semelhante a 2020)



**17%**

**> 50 anos**

↓ (- 5% face a 2020)

### Happiness Hub

Chegados a este grau de maturidade organizacional, iniciámos a construção de um programa mais avançado de cultura institucional. Alinhado com as mais recentes tendências da gestão do capital humano, lançámos, em 2021, o programa Happiness Hub, uma nova área de gestão da felicidade dos colaboradores que promove o bem-estar pessoal e profissional. Pioneiro no setor da advocacia, tem como linha orientadora o princípio de que todas as pessoas se devem sentir ouvidas, reconhecidas e integradas.

Embora esta área surja como consequência natural dos valores e visão da Abreu, teve com a pandemia um efeito acelerador, como forma de promover a resiliência e a união dos colaboradores.

Neste sentido, foram realizadas diversas iniciativas em 2021, focadas na promoção do bem-estar, autonomia, independência, cultura organizacional, motivação, sentido de pertença e team work.

A título de exemplo, destacam-se os encontros com personalidades de todos os níveis da sociedade para troca de experiências; a realização do workshop Work your Happiness na Happiness Business School na Universidade Nova e na Universidade Católica de Lisboa; e realização de sessões mensais Thank God it's Friday, para motivação profissional com um orador externo.



**O Happiness Hub da Abreu Advogados representa mais uma aposta inovadora da Abreu numa área que, em virtude das circunstâncias do contexto atual, se tornou mais importante: bem-estar pessoal, profissional e organizacional.**

Aliando os desafios do contexto e os valores da Abreu Advogados, o Happiness Hub surge de uma forma quase natural, com um forte sentido de responsabilidade e o propósito da promoção do bem-estar das nossas Pessoas e da difusão de uma cultura organizacional unificadora e capaz de incorporar a pluralidade de perfis e visões, como forma de acrescentar valor à organização.

**Jessica Pereira**

Diretora de Recursos Humanos da Abreu Advogados

### Wellbeing Center

A ação do Happiness Hub foi reforçada com a criação do Wellbeing Center, uma área que engloba todas as iniciativas ligadas aos três vetores de bem-estar: físico, psicológico e emocional.

Ao extenso pacote de benefícios de que as equipas de advogados e de gestão dispõem (tais como o apoio à maternidade e paternidade para as advogadas e advogados e o apoio jurídico pro bono), acrescentámos as seguintes iniciativas:

<b>Consultas de nutrição, com acompanhamento quinzenal e realização de workshops</b>	<b>49 consultas</b>
<b>Rastreio Visual</b>	<b>69 consultas</b>
<b>Consultas semanais de medicina curativa</b>	<b>325 consultas</b>
<b>Vacinação antigripal</b>	<b>83 doses administradas</b>
<b>Workshops e webinars de temas ligados à saúde e ao bem-estar</b>	<b>40 participantes</b>
<b>Ações de Prevenção Covid</b>	<b>46 sessões de despiste 113 testes efetuados</b>
<b>Protocolo ISPA - Instituto Universitário de Ciências Psicológicas, Sociais e da Vida</b>	<b>126 consultas</b>





### Ouvir para agir

A consulta aos colaboradores tem por objetivo integrar as suas expectativas e preocupações na gestão e desenvolvimento de projetos de melhoria da Abreu, ao mesmo tempo que aprofunda o envolvimento de todos no reforço da nossa cultura humanista.

Em 2021, realizámos **sessões de grupo** para avaliar a nossa política de condições e de gestão de desempenho e aferir o clima de interação entre os colaboradores num contexto ainda marcado pela pandemia. Esta consulta permitiu elaborar um plano de ação com pontos de melhoria no acompanhamento dos

colaboradores, no reforço do espírito de equipa por força do modelo de trabalho híbrido.

No contexto do tema da **saúde mental**, realizámos igualmente um **estudo de clima organizacional** para aferir a perceção sobre a saúde física e psicológica, o *work-life balance*, o desempenho laboral e o risco de *burn out*. A partir dos resultados, a equipa do Happiness Hub irá desenvolver um plano de bem-estar organizacional adequado à realidade da nossa organização.

#### Focus Group

**5** sessões : **32** participantes : **75%** advogados : **25%** equipa de gestão

#### Diagnóstico saúde mental

**165** colaboradores : **58%** advogados (48% + 10% estagiários) : **42%** equipa de gestão

### Agir depois de ouvir

A pandemia veio também intensificar a reflexão em torno de novos modelos de trabalho. Com base num estudo interno sobre o futuro do trabalho – no qual contámos com uma taxa de participação de 68% – aperfeiçoámos a **Política de Flexibilidade** e integrámos a possibilidade do trabalho remoto.

Revimos a nossa Política de Parentalidade para aumentar o tempo de licença e incluir uma nova licença por adoção.

### CrITÉRIOS ESG na avaliação de desempenho

No processo de avaliação de desempenho da Abreu Advogados, a par com a excelência e a ética, também a sustentabilidade é um valor considerado, desde 2012.

Com base nos critérios ESG, é pedido aos colaboradores que contribuam para a construção de uma Organização solidária, promovendo e participando em eventos e atividades que contribuam para o desenvolvimento sustentável, em três vertentes: ética, sustentabilidade e pro bono.



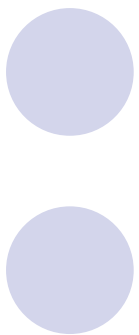
Fazemos a diferença e tenho muito orgulho nisso.

Efetivamente o modelo híbrido parece-me o mais vantajoso para todos e, acima de tudo, o mais produtivo.

**Carla dos Santos Aires**  
Associada Sénior da  
Abreu Advogados



**Assente na igualdade de género e diversidade**



# Uma equipa diversa e inclusiva

A inovação do nosso modelo organizacional revela-se igualmente na forma como integramos os temas da igualdade de género, da diversidade e da inclusão no modo de estar e de operar. Partindo da meritocracia como premissa base no que diz respeito à gestão de talentos e de desempenho, reconhecemos a importância e a riqueza que aporta a diversidade, a não discriminação entre homens e mulheres e os valores da inclusão para a criatividade, diálogo e a multidisciplinaridade dos projetos. Em 2004, fomos a primeira sociedade de advogados em Portugal a ter uma mulher como Managing Partner, e, depois, como presidente do Conselho de Administração. Atualmente, 37,9% dos cargos de liderança são ocupados por mulheres.



## Indicadores



proporção semelhante a 2020

### Funções



#### Sócios



**34% mulheres**

↑ (+ 4% face a 2020)



**66% homens**

#### Associados



**65% mulheres**

↓ (- 3% face a 2020)



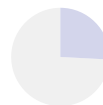
**35% homens**

#### Áreas de Gestão



**74% mulheres**

↓ (-2% face a 2020)



**26% homens**

### Novas contratações



**62% mulheres**

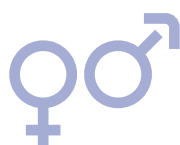
↑ (+8% face a 2020)



**38% homens**

— (Semelhante a 2020)

### Promoções por género



**55% Mulheres**



**45% Homens**



**50%** das promoções a Sócio em 2021 foram **Mulheres**

### Colaboradores



**11**  
Nacionalidades

**43**  
Licenciaturas diversas



Acumulamos um histórico de participações em projetos e iniciativas de apoio à igualdade de género e continuamos a reforçar o nosso compromisso para garantir a participação plena e efetiva das mulheres em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, económica e pública.



Composto por 69 organizações, nacionais e multinacionais, dos setores público, privado e da economia social, que operam em Portugal, os membros deste fórum comprometem-se a reforçar os princípios da igualdade entre mulheres e homens na sua cultura organizacional, nas estratégias e modelos de gestão.



Associação que, face às tendências da utilização da Internet e das redes sociais, coloca, através do portal womenwinwin.com – connecting women & business, as novas tecnologias ao serviço das mulheres empreendedoras e da iniciativa empresarial feminina.



Movimento global que promove e incentiva o progresso profissional das mulheres.



Programa acelerador da igualdade de género para os Membros do United Nations Global Compact.

Uma vez que a discriminação assume diferentes facetas e a sua manifestação pode ser de difícil deteção, e porque defendemos uma política de tolerância zero, disponibilizámos um canal de denúncia para os colaboradores poderem reportar indícios de algum tipo de discriminação ou pressão que tenham sentido ou presenciado.

**Disponibilizámos um canal de denúncia para os colaboradores poderem reportar indícios de algum tipo de discriminação ou pressão que tenham sentido ou presenciado.**



## 2.º Programa Intensivo de desenvolvimento de carreira: como chegar a líder

Em 2020, a Abreu Advogados recebeu a 2.ª Edição do **Bootcamp da Revista Executiva**, que juntou um conjunto de especialistas que, ao longo de um dia, sinalizaram as principais barreiras que as mulheres encontram no contexto do desenvolvimento das suas carreiras. Ao longo desta sessão, foram disponibilizadas diversas ferramentas num programa estruturado em três partes: como ganhar visibilidade e relevância na empresa, como desenvolver soft skills e como cuidar da mente e do corpo.



## Assente na atração e retenção de talentos

# Responsabilidade com os novos talentos

Em 2020, pelo segundo ano consecutivo, fomos eleitos pelos estudantes universitários de Direito a sociedade de advogados mais atrativa para trabalhar em Portugal, segundo o ranking Universum, que integra algumas das maiores empresas nacionais e mundiais. Este reconhecimento traduz o empenho e a responsabilidade que assumimos na nossa política de atração e retenção de talentos. Uma prioridade que tem de ser vista à luz do pilar fundador do nosso projeto: uma marca intergeracional por natureza, que se quer renovar na excelência, inovação e criatividade das gerações seguintes.

### O poder da atração

Temos uma política de aposta nas novas gerações, através da qual esperamos recrutar os mais promissores talentos da advocacia nacional, valorizando as competências humanas e técnicas, que acreditamos serem essenciais ao futuro da advocacia, em áreas como a tecnologia e a sustentabilidade. Para além de uma ligação muito próxima com as instituições do ensino superior, com as quais desenvolvemos ações de divulgação para dar a conhecer a Abreu Advogados e a sua política de atração e retenção de talentos, procuramos ciclicamente reinventar os nossos programas de recrutamento e integração, para neles podermos refletir a identidade da Abreu Advogados, uma organização que quebra barreiras, incentiva o diálogo e desafia convenções.

A campanha “People like you”, desenvolvida para o recrutamento de estagiários para 2022 reflete esta cultura humanista, de transparência e meritocracia, promovendo ativamente:

- A diversidade de perfis, potenciando as características distintivas de cada candidato;
- O diálogo entre os candidatos e os advogados de várias áreas;
- Os desafios relacionados com competências técnicas e soft skills.



**Estagiários  
recrutados**

**:16**  
2020

**:20**  
2021

### Da atração à retenção

Com o intuito de reforçar a retenção de talento, foi constituído um grupo heterogéneo de pessoas - Projeto Olimpo -, que acompanha e desenvolve estratégias orientadas para a manutenção de talentos. Deste grupo emergem as diretrizes estratégicas para o plano de atração de talento, desde o processo de recrutamento, a Sustainability School ou a relação com universidades, ao processo de acompanhamento e retenção de talento.

## O Projeto Olimpo acompanha e desenvolve estratégias orientadas para a manutenção de talentos.



### A meritocracia no plano de carreiras

O plano de carreiras na Abreu é feito exclusivamente com base no mérito, abrindo a oportunidade a todos os estagiários de poderem vir a alcançar a posição de sócio na Organização. Dessa forma asseguramos uma das premissas do nosso modelo organizacional: a renovação geracional, que prevê, por exemplo, que os sócios tenham de reformar-se aos 65 anos. Esta transição geracional já aconteceu em 2019, com a saída do último sócio fundador da Abreu Advogados, Miguel Teixeira de Abreu, do quadro de sócios.

A transparência é uma regra basilar na gestão da carreira, por isso, desde o primeiro dia, as pessoas conhecem exatamente a posição que ocupam no plano de carreira, os intervalos de remuneração e quais os passos seguintes.

Devido à dimensão da estrutura, os desafios do trabalho remoto e a tendência para a maior especialização, foi desenhado um processo de onboarding e acompanhamento durante os primeiros 18 meses na Organização, para garantir a integração dos novos colaboradores.

### Evolução de carreira de um advogado na Abreu Advogados





Em 2000, quando ingressei na Abreu Advogados como estagiário, existia no website uma frase que dizia qualquer coisa como: “aqui os estagiários não tiram só fotocópias”; e outra: “vemos num estagiário um futuro sócio”.

Pensei comigo: “deve ser...” Mas, na verdade, comecei logo a trabalhar com os advogados mais velhos em temas jurídicos variados e interessantes, bem como a liderar alguns dossiers. Passados uns meses vi o Manuel Andrade Neves a ser nomeado sócio. Pensei: “queres ver...” Percebi que o plano de carreira não eram apenas uma linhas bem escritas e coerentes, mas que era, de facto, para ser posto em prática. Em que somos, afinal, tão diferentes? Temos um ADN próprio: um projeto institucional (diferente de cada sócio) e humanista, onde cada colaborador tem o seu espaço de liberdade, em que a meritocracia, o respeito pelo próximo e o intercâmbio entre as diferentes gerações são fundamentais para o nosso sucesso.

**César Bessa Monteiro**

Sócio da Abreu Advogados

**Plano de formação ajustado aos desafios**

Revimos o nosso Plano de Formação individual e desenhamos um percurso formativo com objetivos mais ambiciosos a pensar no futuro da Abreu. O plano assenta no necessário desenvolvimento de competências estratégicas para cada escalão, alinhado com o modelo de gestão de pessoas e competências e com o plano estratégico da Organização.

Para cada escalão dispomos de várias ações formativas, que desenvolvem competências técnicas e reforçam a aprendizagem contínua, a gestão do conhecimento e o desenvolvimento de carreira. À semelhança do modelo do

Instituto de Conhecimento, implementámos o conceito inovador de Escolas para o desenvolvimento de competências específicas: Direito, Gestão, Desenvolvimento Pessoal e Digital. Cada Escola agrega formações das áreas essenciais ao desenvolvimento pessoal e profissional dos Advogados e colaboradores das áreas de gestão.

O programa formativo conta com formadores internos, privilegiando o conhecimento e partilha interna, e com formações externas através de entidades com quem estabelecemos parcerias. Estas ações decorrem em formato presencial/online ou em modo e-learning - através da plataforma Moodle.

## Indicadores

### Ações de formação + Média de horas de formação por colaborador 2021

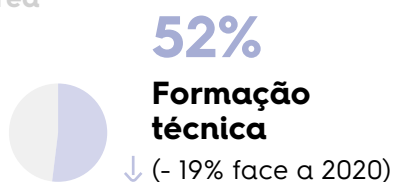


**162**  
Ações de formação

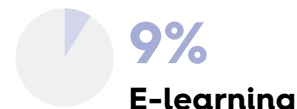
**24.1**  
média de horas de formação  
por colaborador/ano

↑ (+ 95% face a 2020)

### Formação por Área



### Formação por Formato



O ADN da Abreu Advogados afirma-se em torno de três dimensões sem as quais nenhum projeto se realiza e se completa:

a dimensão humana porque a pessoa deve estar no centro de qualquer projeto; a dimensão técnica porque só o saber deve justificar o ser e a dimensão organizativa porque sem processos adequados nenhum projeto passa da individualidade à colegialidade. Com este Relatório de Sustentabilidade, a Abreu Advogados apresenta-se mais uma vez como um projeto capaz de inovar em todas estas três dimensões, atraindo talento apto a trabalhar debaixo de processos inovadores e disponibilidade para doar à comunidade parte considerável do seu tempo e recursos.

**Miguel Teixeira de Abreu**  
Sócio Fundador da Abreu Advogados



Avançamos com os clientes

48

Avançamos com a comunidade

56





**A:**

# Avançando em parceria

Só a complementaridade cria sinergias. É partindo desta premissa e da nossa vontade de inovar e integrar novos conhecimentos e competências que oferecemos aos clientes os nossos serviços e à comunidade o nosso apoio.

Avançamos com os clientes

# Antecipamos as necessidades dos nossos parceiros

**Disponibilizamos aos nossos clientes serviços jurídicos integrados, adaptados às suas necessidades estratégicas.**

No nosso longo percurso de sustentabilidade acumulámos experiência e competências que nos permitem acompanhar os clientes numa conjuntura económica complexa, marcada por fortes transformações globais, potenciada pela indústria digital.

Como sociedade de advogados de serviço completo, trabalhamos áreas chave como Corporate e M&A, Fiscal, Contencioso e Concorrência. Para tal, investimos em equipas multidisciplinares, que lidam com transações cada vez mais complexas, quebrando barreiras e procurando antecipar as necessidades dos nossos clientes.

A equipa detém um elevado grau de especialização em indústrias chave para a economia portuguesa e africana, tais como Energia e Recursos Naturais, Imobiliário, Banca, Tecnologia, Ciências da Vida, Turismo e Hotelaria, tendo uma rede alargada de parceiros chave por setores.



## ODS 17

### Parcerias para a Implementação dos Objetivos

Reforçar os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o Desenvolvimento Sustentável

## Estamos onde é preciso

A Abreu Advogados está presente em Lisboa, Porto e Funchal, prestando também serviços jurídicos internacionalmente em vários mercados. Aí contamos com sete *desks* internacionais, em parceria ou em *joint office*, com as mais prestigiadas sociedades de advogados locais, com equipas multidisciplinares, que prestam serviços de assessoria em Angola, Brasil, Cabo Verde, China, Guiné-Bissau, Moçambique e Timor-Leste.

Cada desk internacional é liderada por uma equipa de sócios que assegura uma eficaz coordenação e comunicação com os respetivos parceiros. Cada parceiro local atua com base nos mesmos valores e padrões de qualidade praticados pela Abreu Advogados, mantendo a sua identidade e autonomia.



  **45%** dos nossos clientes são estrangeiros

## Preparamos o futuro

### A nossa estratégia passa por desafiar o *status quo* e antecipar os desafios dos clientes:

- Líderes nas áreas Financeira, Fintech e TMT, as nossas equipas analisam as consequências ainda não abordadas dos diferentes modelos empresariais relacionados com os criptoativos e blockchain.
- Procuramos soluções que garantam o cumprimento da legislação aplicável sobre proteção de dados e cibersegurança, gerindo projetos destinados a verificar o cumprimento do Regulamento Geral sobre Proteção de Dados (RGPD) e outra legislação aplicável, avaliar os impactos na proteção de dados pessoais, bem como analisar os riscos associados à cibersegurança.

- Há quase 30 anos que aconselhamos os nossos clientes em assuntos relacionados com o ESG, com uma equipa competente em assuntos relacionados com o ambiente e alterações climáticas, impacto social de certas políticas empresariais e a importância de regras e princípios de governação claros e transparentes.

A Abreu Advogados é ainda membro de várias e importantes associações de advogados internacionais, assegurando uma prestação de serviços global. Com fortes ligações e parcerias com alguns dos maiores escritórios internacionais, participa em equipas mistas para grandes operações societárias e financeiras internacionais e em outras áreas do direito.<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Conheça as associações das quais somos membros, [aqui](#).

A:



## Divulgamos os resultados financeiros

Divulgamos mais uma vez o nosso desempenho económico, perpetuando uma política de transparência que é fundadora e transversal a toda a estrutura.

Valor Económico Gerado  
(Receitas)

**33,6 M€**

2020



**37,8 M€** **+12,5%**

2021

que em 2020

### Resultados de desempenho

Δ

	2020	2021	
Total de horas trabalhadas para clientes	221 130	238 803	+8%
Total de horas faturadas	219 354	236 044	+8%
Lucro por sócio	275 000€	321 000€	+17%
Total de recebimentos	31 520 000€	35 076 000€	+11%
Prazo médio de recebimentos	95 dias	98 dias	+3%
Cumprimento de objetivo	95 %	98,8 %	+4%



Se alguma empresa tem a capacidade de apanhar os três grandes, é sem dúvida Abreu. A firma tem conseguido um crescimento de dois dígitos em anos consecutivos, e com uma nova liderança no comando, o seu futuro parece brilhante. (...) A Abreu tem demonstrado um crescimento consistente em todos os setores, e partilhou com a Iberian Lawyer que as suas receitas dividem-se entre o nacional e o estrangeiro em quase 50/50.

Iberian Lawyer

## Apoiamos a transformação do negócio

Na complexidade dos atuais contextos socioeconómico e legal, potenciada pela pandemia, muitas das necessidades dos clientes prendem-se com reestruturações, insolvência, com o direito do trabalho e com tecnologia e cibersegurança, na sequência da crescente transformação digital e dos novos modelos e paradigmas laborais.

A Abreu Advogados recorre à sua capacidade tecnológica e de inovação e ao percurso pioneiro na área de sustentabilidade para ajudar os clientes a enfrentar estes desafios e tomar as melhores decisões no dia a dia do seu negócio.

### O que está para além da qualidade?

A par com a qualidade e rigor que imprimimos no nosso serviço, características pelas quais somos reconhecidos todos os anos, trabalhamos todos os dias para reforçar o princípio fundador da Sociedade, pelo qual queremos ser distinguidos: o carácter humanista, que nos leva a praticar uma política de porta aberta, de diálogo e proximidade.



### Uma nova exigência: cibersegurança

A proteção de dados e a cibersegurança envolvem grandes riscos para todas as empresas, independentemente do seu setor. Nesse sentido, ajudamos os nossos clientes a assegurar o cumprimento da legislação aplicável nestas duas áreas e avaliamos o impacto relacionado com a proteção de dados pessoais e os riscos associados à cibersegurança, de uma perspetiva legal e técnica.

A nossa própria cibersegurança merece a nossa maior atenção, porque sabemos que qualquer ataque cibernético, além do dano reputacional associado, teria impacto junto dos nossos clientes, pelo valor e confidencialidade da informação de que dispomos.

As estatísticas demonstram, precisamente, que os incidentes envolvendo sociedades de advogados são particularmente apetecíveis e acontecem cada vez com mais frequência, tendo-se agravado desde o início da pandemia. Em 2019 desenvolvemos um sistema ambicioso e inovador – o Security Operations Center (SOC) – que permite monitorizar a nossa rede e sistemas de informação, detetar atividade maliciosa e manter sempre as nossas barreiras de segurança atualizadas. As nossas equipas recebem continuamente formação específica sobre as medidas a tomar para garantir a segurança dos dados e dos sistemas informáticos e dispõem de um guia de boas práticas de cibersegurança.





## A acompanhar o caminho dos clientes

Desenvolvemos relacionamentos estratégicos duradouros com algumas das empresas que mais investem em Portugal:

### Impactmarket

A Abreu Advogados assessorou a impactMarket na criação de uma plataforma e de um protocolo de combate à pobreza, que possibilita a implementação de mecanismos de inclusão financeira, como o rendimento básico incondicional (RBI). Construído com base em tecnologia de blockchain, este protocolo é gerido por uma rede descentralizada, aberta e transparente que apoia sociedades desfavorecidas através de donativos.

Esta assessoria permitiu não só a inovação do modelo de negócio da impactMarket, mas também para - pela primeira vez - combinar os requisitos de regulação internacional e construir do zero termos e condições, políticas de privacidade, cláusulas de proteção do consumidor no contexto de blockchain e smartcontracts - algo verdadeiramente pioneiro em Portugal.

Até ao momento, a impactMarket já distribuiu um montante superior a **um milhão de euros junto de 135 comunidades em todo o mundo, com doações de cerca de 600 financiadores, contribuindo para retirar da pobreza extrema cerca de 23 mil pessoas de 25 diferentes países.**

### Apoio Projetos Hídricos

A Abreu Advogados assessora há quase 20 anos a Iberdrola nos projetos hidroelétricos em Portugal avaliados em mais de 1,8 mil milhões de euros, endo ainda acompanhado esta que é a maior multinacional no setor das energias renováveis, em projetos eólicos, solares e de hibridização em Portugal.

A assistência prestada destaca-se no acompanhamento de todos os procedimentos de contratação pública, **negociações levadas a cabo com o Estado Português e as autarquias locais, especialmente no caso dos projetos hidroelétricos que conduziram à conclusão do procedimento de avaliação de impacto ambiental e do contrato de concessão.**

A Abreu também assessorou a Iberdrola na preparação do processo de registo de terras e implementação dos procedimentos administrativos necessários para os processos de expropriação e de licenciamento de todos os seus centros electroprodutores.

## Plataforma “Artentik | NFTs for good causes”

A Abreu Advogados assessorou a criação e o lançamento da plataforma “Artentik | NFTs for good causes” da Santa Casa da Misericórdia de Lisboa (SCML), na qual são vendidos Non-fungible tokens (NFT’s), registados na rede blockchain Ethereum, ligados a imagens pertencentes à sua coleção de arte, relíquias, relicários, esculturas ou artefactos e outros objetos pertencentes ao seu património cultural, e autenticadas pela Santa Casa da Misericórdia de Lisboa.

Esta é a **primeira plataforma de web 3.0, a nível mundial, em que uma entidade de utilidade pública de fins culturais recorre à tokenização do seu património cultural e espólio artístico para permitir ao público a propriedade de criptoativos associados a esse espólio**, possibilitando a sua divulgação e rentabilização e, simultaneamente, financiamento adicional para as boas causas que prossegue.

## Investimento em sustentabilidade

A Abreu Advogados apoiou a IKEA em Portugal nas suas atividades de retalho, incluindo a implementação da sua Estratégia de Sustentabilidade, nomeadamente nos investimentos em curso com vista à conversão das áreas de estacionamento de algumas das

suas unidades em instalações de produção de energia (e.g. painéis solares). Este investimento visa contribuir para fornecer energia renovável às lojas e assim, contribuir para o objetivo da empresa de ter um impacto positivo no planeta.

**Na IKEA, trabalhamos diariamente para criar um melhor dia a dia para a maioria das pessoas. Temos como ambição criar um impacto positivo no ambiente e na sociedade, regenerando recursos enquanto fazemos crescer o nosso negócio.**

Acompanhamos os desenvolvimentos nacionais e globais, em relação à legislação e à sociedade, que nos desafiam e motivam a cumprir a nossa visão e missão ambiental cada vez melhor, com uma estrutura sólida e com a certeza de que estamos a dar os passos certos para um impacto positivo no planeta. Neste caminho, a consultoria jurídica da Abreu Advogados tem sido fundamental, pelo profundo conhecimento que têm destes temas, com destaque para o cruzamento com as dinâmicas do setor do retalho. Sempre disponível, e com um grande alinhamento com a cultura e valores da IKEA, a equipa da Abreu Advogados trabalha em estreita parceria com as equipas de diferentes áreas da IKEA Portugal, numa lógica de construção conjunta de soluções.

### **Natália Rebelo**

Country Legal Manager da IKEA Portugal



**A:**

## Um serviço de informação jurídica durante a pandemia

No contexto da pandemia, os cidadãos e as organizações viveram um período conturbado de grandes incertezas, com um forte impacto nas suas atividades. De forma a garantir um acesso universal a informação fidedigna e prática, a Abreu Advogados criou o **Abreu Helpdesk Covid-19**, um canal de apoio e de informação que prestou suporte a clientes na antecipação de desafios e na definição de estratégias para a sustentabilidade empresarial. Organizado por uma equipa multidisciplinar, o canal disponibilizou conteúdos atualizados regularmente e análises e resumos das medidas anunciadas pelo Governo e União Europeia.

### Abreu Helpdesk Covid-19 em números



**80**

artigos produzidos



**43**

bilingue (PT/EN)



**Com os critérios ESG o tema da sustentabilidade é finalmente encarado como transversal no negócio, trazendo a seguinte responsabilização: o que são boas decisões a curto prazo podem ter impactos muito negativos a longo prazo.**

**Bruno Oliveira,**  
Chief Strategy Officer da Abreu Advogados





## ESG – um serviço que deriva do nosso percurso

Desde 2021 que a Abreu Advogados disponibiliza ao mercado o serviço integrado ESG. Este serviço integra análise de risco, estratégia e gestão de risco e finanças sustentáveis, que já vínhamos a trabalhar no âmbito do nosso próprio percurso em torno das questões da sustentabilidade. Nesse sentido, os serviços ESG foram um desenvolvimento natural da experiência adquirida na nossa Organização.

Por termos lidado com estas questões ao longo da nossa existência, a nossa equipa de advogados - através das diferentes áreas de prática e setores da indústria - tem um conhecimento alargado e é particularmente interessada em assuntos relacionados com o ambiente e alterações climáticas, com o impacto social de determinadas políticas empresariais ou a importância de regras e princípios de governação claros e transparentes.

---

### ESG, por uma questão de futuro

---

As questões ambientais, sociais e de governance (ESG) ocupam o centro das políticas públicas e as empresas têm sido pressionadas a cumprir novas normas e procedimentos ESG. Estes novos níveis de compliance impelem as empresas para a mudança à medida que se apercebem que as preocupações ESG são, não só boas práticas legais, mas também geradoras de valor para o negócio.

A produção de bens de qualidade ou a prestação de serviços de excelência serão irrelevantes no futuro se não forem acompanhadas por uma preocupação sincera das empresas com o ambiente, o impacto social das suas políticas e a transparência dos seus princípios e regulamentos de governação corporativa.

---

A:

Avançamos com a comunidade

# Promovemos o acesso à justiça e à educação



**Encorajamos ativamente as nossas equipas para o envolvimento em trabalho voluntário que contribua para o progresso e resiliência da nossa comunidade. Atribuímos parte do nosso tempo e recursos na promoção de apoio jurídico e outras ações de voluntariado a toda a comunidade.**



**ODS 10**

**Redução das Desigualdades**

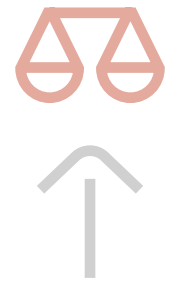
Reduzir as desigualdades no interior dos países e entre países

## Prestamos apoio jurídico Pro Bono

Colocamos ao serviço da comunidade o nosso profundo conhecimento dos desafios jurídicos do terceiro setor.

O nosso trabalho com a comunidade tem como objetivo promover e facilitar o acesso das organizações à justiça, à educação e à obtenção dos recursos necessários às suas atividades. Para tal, disponibilizamos serviços jurídicos pro bono, partilhamos conhecimento e outros recursos com vista ao suporte de entidades parceiras, de forma a obter um impacto social positivo e sustentável<sup>2</sup>.

A gestão do Programa Pro Bono da Abreu e a definição consistente da sua estratégia de atuação com a estratégia geral da Organização é da responsabilidade Comissão de Pro Bono. Formada por dois Advogados (em sistema de rotatividade) e pelo Departamento de Responsabilidade Social Corporativa e Sustentabilidade, esta Comissão assegura a definição da proposta de estratégia e plano do Programa de Pro Bono, a análise e decisão sobre os pedidos de apoio recebidos e a tomada de decisão sobre temas correntes do Programa.



### A nossa intervenção vem de longe

Desde a fundação do projeto Abreu, a atividade pro bono foi o aspeto mais ligado à dimensão da responsabilidade social que introduzimos. À medida que as solicitações proliferaram, sentimos necessidade de estruturar o nosso processo de resposta, sempre com uma escolha criteriosa das organizações com quem trabalhamos, de forma a garantir que partilham do propósito e missão que defendemos e que são o espelho da sociedade que integramos.

Foi com a ideia de dar um passo seguinte, apostado em criar impacto por projeto, que prosseguimos caminho com a definição de um tema estruturante, como é o caso da Saúde Mental, de modo a enquadrar todos os esforços e toda a energia que a organização, a sua equipa e os seus parceiros podem trazer a esta causa.

A atividade pro bono da Abreu Advogados é acompanhada por uma comissão dedicada, cujo modelo dá abertura à participação e aos contributos da equipa.



**Desenvolvemos a nossa atividade pro bono desde o início da Abreu. Ao longo do tempo, fomos estruturando o caminho, para uma resposta relevante à sociedade. A proatividade e a procura pela diferença deverão sempre caracterizar a forma como nos damos à comunidade.**

#### **Alexandra Courela**

Sócia responsável pelo Programa Pro Bono da Abreu Advogados



<sup>2</sup> Conheça algumas das instituições que apoiamos, [aqui](#).



## Parcerias para além do tempo



### Associação Cais

A Associação Cais é um projeto relevante de inclusão social para uma população marginalizada e em situação de sem-abrigo. Desde 2008, a Cais pode contar com o apoio da Abreu Advogados nas muitas questões legais de governação desta associação e de integração profissional e social dos seus utentes.

**1375h**

Horas totais doadas

**58h**

Horas doadas em 2020

**88h**

Horas doadas em 2021



### Academia dos Champs

A Academia dos Champs é um projeto que através da prática do ténis pretende ajudar à integração social de crianças e jovens entre os 5 e os 18 anos. Fundada em 2009, contou desde o início com a Abreu Advogados na constituição formal e legal da associação e na avaliação dos protocolos estabelecidos com parceiros públicos e privados.

**558h**

Horas totais doadas

**89h**

Horas doadas em 2020

**49h**

Horas doadas em 2021

## Serviço jurídico pro bono

2020

**33**

Instituições

**2592**

horas

**138**

Advogados envolvidos

2021

**30**

Instituições

**2450**

horas

**140**

Advogados envolvidos



## Ajuda em tempos de pandemia

Para ajudar a fazer face aos impactos financeiros e sociais que a pandemia trouxe a muitas empresas e cidadãos, desenvolvemos um conjunto de iniciativas específicas relacionadas com assessoria jurídica Pro Bono e ações de donativos na comunidade local.



- O nosso escritório do Funchal disponibilizou uma bolsa de 50 horas de apoio jurídico Pro Bono, dirigida a empresas, associações e cidadãos afetados pela pandemia.
- No nosso website, criámos o canal “Saiba Como Ajudar” no qual divulgámos pedidos de apoio e 14 iniciativas de aquisição ou donativos de equipamento de apoio médico.
- Realizámos uma campanha de recolha alimentar com mais de 400 produtos alimentares nos três escritórios de Portugal para apoiar a comunidade onde estamos inseridos: Junta de Freguesia de Santa Maria Maior, Ramalde e Banco Alimentar da Madeira.
- Em parceria com o Student Keep, entregámos nove teclados para ajudar estudantes sem equipamento informático em casa a assistir às aulas nos períodos de confinamento.
- No aniversário da Abreu Advogados, entregámos 200 refeições à Mesa dos Afetos, um projeto da Junta de Freguesia de Santa Maria Maior que visa o apoio alimentar através da confeção de refeições diárias (almoço e jantar), ajustadas às necessidades nutricionais de cada utente.
- Aliámo-nos à plataforma covid.pt - uma plataforma criada para encontrar soluções para os desafios que a pandemia e a necessidade de isolamento trouxeram à população - comprometendo-nos com a promoção, na nossa rede de contactos e parceiros sociais e oferecendo assessoria jurídica em regime pro bono, para apoio à concretização de uma ou mais das ideias geradas pelo projeto.

A Abreu Advogados também está atenta ao apoio que pode dar para fazer face a outras calamidades. Em Timor-Leste, em conjunto com a Abreu e C&C Advogados, contribuímos para apoiar a Escola Portuguesa de Díli, que diariamente prestou ajuda a 150 crianças que haviam sido transferidas para centros de realojamento, na sequência de fortes inundações na ilha.



## Incentivamos a Inovação Social

Para apoiar projetos de inovação social no Porto, integramos, desde 2021, a **Bolsa de Consultores em Inovação Social** na área da assessoria jurídica no âmbito do Programa Abordagem Integrada para a Inclusão Ativa (AIIA), dinamizado pela IES Social Business School. Integrada no Laboratório de Inovação Social e promovida pelo Centro de Inovação Social do Porto - CIS Porto, a Bolsa de Consultores juntou vários parceiros que asseguraram, em regime pro bono, os seis meses de funcionamento experimental desta Bolsa.

### Bolsa de Consultores em Inovação Social

Os projetos de inovação social na cidade do Porto recebem consultoria gratuita nas áreas de Contabilidade, Fiscalidade, Jurídica, Desenho e Avaliação de Projetos na área social, Marketing & Comunicação, Plano de Negócios e Fundraising & Candidaturas a Financiamento. A Abreu Advogados foi a consultora na área jurídica da primeira edição.

A Bolsa de Consultores é uma iniciativa promovida pela Câmara Municipal do Porto integrada na atividade do Centro de Inovação Social do Porto - CIS Porto. Esta iniciativa tem o objetivo de proporcionar às organizações ou equipas que estão a desenvolver projetos de empreendedorismo e inovação social a possibilidade de acederem a serviços de consultoria a custo zero, num conjunto de áreas específicas fundamentais para a consolidação e crescimento estruturado e sustentável dos seus projetos.

A Abreu Advogados foi um parceiro chave nesta Bolsa de Consultores tendo aceite, desde o primeiro momento, o desafio de prestar apoio na área jurídica. Esta é uma das áreas mais solicitadas pelos projetos que não têm, na sua grande maioria, nas suas equipas elementos com esta formação nem possibilidades de assegurar os custos associados a este tipo de apoio.

**O apoio altamente profissional por parte da equipa da Abreu Advogados permitiu às equipas encontrarem respostas às questões que os impediam de dar continuidade aos seus projetos.**

**Andreia Moutinho**  
Município do Porto (CIS Porto)



Da inovação social emergem agentes de mudança que conseguem abordar os problemas sociais por meio de soluções inovadoras e sustentáveis. Consideramos por isso da maior relevância apoiar a sua capacitação, mantendo-nos como parceiros de alguns projetos e redes de dinamização.

## Parcerias para a Inovação Social



ESELA - The legal network for social impact - uma rede de advogados, consultores, académicos e empresários, interessados no papel que a lei e os advogados poderão ter na criação de uma economia sustentável e inclusiva, promotora de um impacto social positivo.

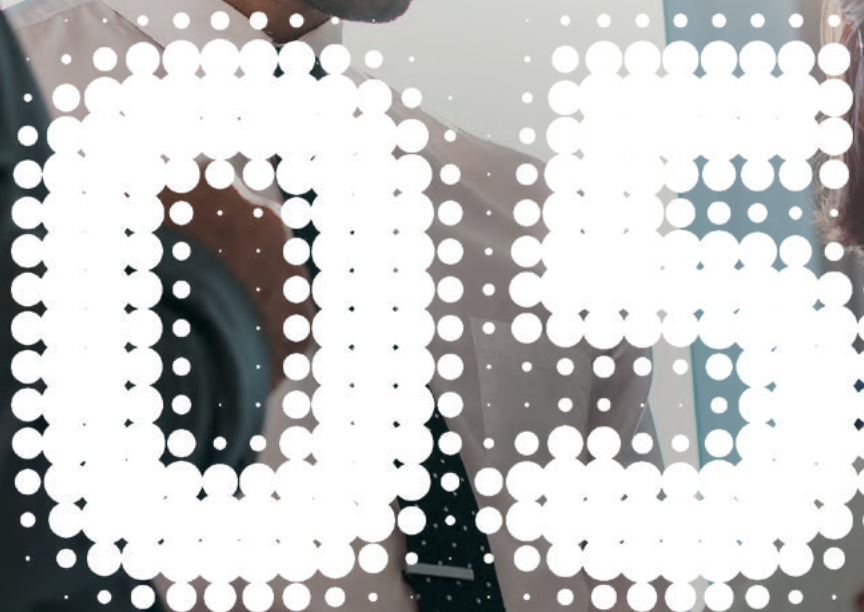


NetMentora - Lisboa - associação constituída por empresários e gestores que ajudam empreendedores a criar emprego e riqueza local, oferecendo apoio profissional, bem como acompanhamento individual e gratuito durante dois anos.

## Apoiamos a comunidade com donativos

A responsabilidade social tem um papel ativo no seio da organização. Desde a nossa fundação que procuramos contribuir para a melhoria da comunidade onde estamos inseridos e aprofundar o nosso compromisso para com o desenvolvimento sustentável da sociedade. Consciente deste papel institucional, continuamos a desenvolver iniciativas de cariz social, através de donativos e ações de sensibilização e voluntariado interno.

Serviço jurídico pro bono	2021	2020
<b>Rock 'n' Law</b> - iniciativa de várias sociedades de advogados portuguesas de apoio a projetos sociais. Em 2020, angariou-se um total de 47.450€ para a <b>União Audiovisual</b> , em 2021, 35.980€ para a <b>Abem Dignitude</b> .	2570€	2500€
<b>Total de doações a instituições</b>	6063€	6042€
<b>Projetos e Instituições apoiadas</b>	12	10



Partilhar conhecimento técnico de excelência	64
Capacitar para a sustentabilidade	69
Aumentar a literacia jurídica	70
A nossa sede é um projeto cultural	74



A vertical photograph on the left side of the page shows a woman with dark hair and glasses, wearing a dark top, looking down at a white tablet she is holding. The background of the photo is a soft, warm light, possibly from a sunset or sunrise.

**A:**

# Partilhando conhecimento

Face aos grandes desafios globais que enfrentamos, necessitamos mais do que nunca de inovação e sustentabilidade, fundada no conhecimento. Consideramos ser esta uma condição essencial para a sociedade progredir.

Partilhar conhecimento técnico de excelência

# Reflexão e partilha para a inovação



Um dos marcos da estratégia da Abreu Advogados é a criação e partilha de conhecimento com todos os seus stakeholders e a promoção de investigação orientada para a inovação e sustentabilidade. Esta partilha assume uma importante dimensão académica e formativa, mas também uma vertente de dinamização de conferências, talks ou outros formatos de divulgação e debate que ajudem à reflexão pública sobre questões complexas e globais emergentes para a sociedade.



## **ODS 4** **Educação de Qualidade**

Garantir o acesso à educação Inclusiva, de qualidade e equitativa, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos

# Instituto de Conhecimento da Abreu Advogados

Desde que foi criado em 2012, o Instituto de Conhecimento da Abreu Advogados é a concretização desta estratégia.

É um dos primeiros centros de conhecimento incubados numa sociedade de advogados destinado a disseminar o conhecimento jurídico e a criar iniciativas internas e externas para o desenvolvimento do Direito e da prática da advocacia.

Dirigido sobretudo a empresas e outras organizações, privilegia a cooperação com universidades, centros de investigação e empresas, de forma a potenciar a credibilidade técnica, organizacional e humana que estabelecemos como meta.

## Missão do Instituto de Conhecimento

- Produzir conhecimento através de cursos, seminários, conferências, ações de formação ou colóquios.
- Estabelecer parcerias com universidades, centros de investigação e instituições do meio judiciário.
- Dinamizar a publicação de textos jurídicos sobre os setores de atividade.
- Organizar iniciativas que cruzem saberes entre área tecnológica, o meio empresarial e os ecossistemas de inovação.

## Indicadores

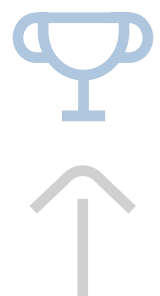
40	:	+550	:	70	:	10
formadores qualificados		horas de formação anual		publicações científicas		entidades parceiras
5	:	3	:	2	:	
edições do Prémio Abreu Advogados		edições do Lisbon, Law & Tech		edições da Abreu Sustainability School		

Em 2021, autonomizou-se juridicamente como Associação sem fins lucrativos e obteve a certificação como entidade formadora pela DGERT através da qual são desenvolvidos cursos e planos de formação internos e externos, quer abertos ao público, quer customizados para organizações, tais como empresas e entidades públicas. O Instituto conta com uma equipa de 40 formadores certificados.

Para além da oferta formativa nas áreas jurídicas, de gestão e de desenvolvimento pessoal, destacamos as seguintes linhas de ação:

### Prémio Abreu Advogados

Uma das mais prestigiadas competições no setor do Direito em Portugal que premeia com 7.500 euros trabalhos de investigação de grande qualidade em novos domínios jurídicos ou com abordagens inovadoras. A escolha do trabalho vencedor compete a um júri composto por colaboradores da Abreu Advogados, professores universitários, juizes de tribunais superiores e outros juristas de reconhecido mérito. Para além do valor monetário, o Prémio proporciona também a publicação do trabalho vencedor pelas Edições Almedina.





Receber o Prémio Abreu Advogados constituiu uma validação externa de um trabalho de anos e, por isso, um motivo de grande satisfação pessoal e profissional. Tornou igualmente possível a publicação deste trabalho em condições atrativas, permitindo que a minha investigação chegasse facilmente à comunidade jurídica.

**Nuno Sousa e Silva**

Vencedor do Prémio Abreu Advogados de 2019 (entregue em 2020)

#### Law and Technology Award

Pelas implicações profundas que a tecnologia já exerce na prática da advocacia, decidimos criar um prémio dedicado a esta relação entre Direito e Tecnologia. Pretendemos promover o interesse e a pesquisa nesta área e facilitar a integração na Abreu Advogados de novos profissionais, preparados para exercerem a profissão no âmbito de um novo paradigma tecnológico. A competição vai na 4.ª edição e a ela podem concorrer os finalistas da licenciatura em Direito e os licenciados em Direito que frequentem mestrado ou LL.M. Os vencedores recebem um prémio monetário no valor de 500€ e a possibilidade de realizar um estágio profissional na Abreu Advogados.

Em 2021, venceram os finalistas da licenciatura de Direito na Universidade do Porto e na Universidade de Coimbra, Pedro Hemsworth e Gabriela Duarte, respetivamente, com trabalhos sobre o impacto da tecnologia Blockchain na advocacia.

#### Lisbon, Law & Tech

Ainda dedicado à relação entre Direito e Tecnologia, organizamos, desde 2019, uma conferência internacional na qual participam alguns dos mais importantes especialistas nacionais e internacionais para analisar as tendências, os desafios e as oportunidades trazidos pela revolução tecnológica ao mundo da advocacia e da justiça. Entre os oradores das edições de 2020 e 2021, destacam-se, por exemplo, Richard Susskind e Ronald Vogl.

#### Empowering Talk

A cada dois meses, o Instituto de Conhecimento convida oradores externos para sessões de debate sobre temas culturais, científicos, políticos ou sociais. Em 2021, realizaram-se cinco talks sobre temas tão diversos como a inteligência artificial, o Brexit ou o papel da China, nas quais participaram 275 pessoas.

#### Parcerias

Em 2021, o Instituto de Conhecimento celebrou novos protocolos de colaboração com o IE Law School (Madrid), a mais inovadora faculdade de direito espanhola, e com a EdTech brasileira Future Law.

## O nosso site ao serviço da informação

A equipa de comunicação da Abreu Advogados organizou o website de forma a oferecer, em múltiplos formatos, a cobertura dos temas mais relevantes para o negócio dos nossos clientes através de esclarecimentos, notícias ou eventos liderados pelos advogados das respetivas áreas de prática ou por especialistas externos convidados. Em 2021, a sustentabilidade, a tecnologia, a saúde mental e a economia digital foram os temas mais marcantes da agenda empresarial.

## Indicadores

Formatos de partilha de conhecimento	2020 em números	2021 em números
<b>Abreu Forward Sessions</b> - sessões webinar para conversas, debates e apresentações de tema do interesse da economia, focados na procura de soluções e caminhos sustentáveis para as organizações, com a presença de alguns dos principais intervenientes da economia.	31	11
<b>Publicações e Hot Topics</b> - seleção de artigos de esclarecimento sobre os temas mais prementes da agenda económica e jurídica e links para artigos nos media, com participação direta dos nossos advogados.	40	79
<b>Abreu Channel</b> - disponibilização de vídeos, podcasts ou webinars que obedecem a uma estrutura de rubricas, como entrevistas, cobertura de eventos e iniciativas da Abreu Advogados e conferências ou talks sobre assuntos económicos, sociais e ambientais relevantes.	51	34



## Capacitar para a sustentabilidade

# Reflexão e partilha para a inovação

Partindo da inovação e da sustentabilidade como pilares fundadores e da missão de criarmos um projeto para as gerações futuras, considerámos imprescindível dinamizar uma oferta formativa para desenvolver competências técnicas na área da sustentabilidade e aprofundar a consciência social e económica dos estudantes finalistas dos cursos de Direito.

## Abreu Sustainability School 2<sup>nd</sup> edition

### Abreu Sustainability School

A sustentabilidade assumirá uma relevância ainda maior na economia nos próximos anos e irá marcar o percurso profissional dos advogados da próxima década. A capacidade de resiliência e de promoção e adaptação à mudança serão competências fundamentais para a qualidade do trabalho na área da advocacia. Consciente da necessidade de dotar os futuros advogados de ferramentas que contribuam para melhorar a sustentabilidade nas organizações, em 2020, o Instituto de Conhecimento criou a Abreu Sustainability School, dirigida aos estudantes finalistas do curso de Direito. O programa foi desenhado para oferecer um conteúdo atualizado nas áreas de Direito e nas diferentes dimensões da sustentabilidade.

A primeira edição abordou temas como o impacto social, a tecnologia, a rentabilidade, os direitos humanos e o corporate governance.

A edição de 2021 foi dedicada ao ESG - Environmental, Social e Governance, com uma visão transversal sobre as várias dimensões da sustentabilidade. Para as inscrições na Sustainability School é solicitado o valor simbólico de 25€ que reverte na totalidade para uma instituição de solidariedade social.

### O programa formativo da Sustainability School

Ao longo de quatro dias, os estudantes dispõem de mais de 30 horas com sessões de formação, debates, mentoring e networking e desafios práticos sobre sustentabilidade. Foram oradores alguns dos principais especialistas do Direito e da sustentabilidade a nível nacional.

1ª edição 2020

**40** participantes : **32 horas** de formação

2ª edição 2021

**32** participantes : **30 horas** de formação



### A organização de uma escola de verão sobre Sustentabilidade dirigida a estudantes de direito, desde 2020, foi um passo pioneiro no sentido de preparar as jovens gerações de advogados para um novo paradigma:

o de que as sociedades e as empresas devem encontrar um propósito que transcenda o lucro imediato. Devem ser motores de transformação ambiental, social e organizacional, de modo a garantir a resiliência da sua atividade e potenciar o retorno futuro.

#### **Luís Barreto Xavier**

Presidente do Instituto de Conhecimento e Consultor da Abreu Advogados



### A gestão do conhecimento é fundamental no alicerçar da cultura organizacional, sendo igualmente um elemento-chave na integração dos diversos processos que fomentam a sustentabilidade das próprias organizações.

No contexto em análise, a Abreu Advogados tem vindo a assumir um papel ativo na formação de algumas das vertentes essenciais à aquisição e crescimento do conhecimento organizacional e que se prendem com matérias de sustentabilidade. Nesse sentido, destaca-se a função que o Instituto de Conhecimento da Abreu Advogados tem vindo a desempenhar como um dos marcos mais importantes na estratégia de crescimento sustentável através, entre outras vertentes, da realização de cursos de formação especializada como foi o caso da segunda edição da Sustainability School, que decorreu entre os dias 7 e 10 de Setembro de 2021, cujo público-alvo foram estudantes dos últimos anos do curso de Direito, e na qual tive o privilégio e honra de participar como oradora, partilhando o conhecimento decorrente da própria experiência profissional enquanto Diretora dos Serviços Jurídicos do Grupo Visabeira, em relação a matérias de Responsabilidade Social adotadas no seio do respetivo grupo empresarial.

#### **Isabel Fernandes**

Diretora Jurídica do Grupo Visabeira



### **Cátedra ESG na Nova School of Law**

A Abreu Advogados, o Instituto de Conhecimento da Abreu e a NOVA School of Law assinaram um protocolo de cooperação na área da sustentabilidade para criar a Abreu Chair in ESG Impact, uma cátedra inovadora, dedicada às dimensões ambientais, sociais e de governance. A cátedra é dirigida aos estudantes de Direito e pretende contribuir para a formação especializada naquela que é

uma das áreas fundamentais para o futuro das organizações. O académico que irá liderar este projeto será contratado pela NOVA School of Law, mediante concurso internacional.

O Instituto de Conhecimento da Abreu Advogados tornou-se também parceiro do NOVA Green Lab, o centro de conhecimento da Faculdade dedicado ao Direito do Ambiente, Urbanismo, Energia e Alterações Climáticas.



## Aumentar a literacia jurídica

# Para uma sociedade mais justa e informada

O contributo para uma sociedade mais informada e mais justa é, na nossa ótica, um dos pilares de atuação de uma advocacia responsável. Melhorar a literacia jurídica é, nesse âmbito, um dos temas mais relevantes, através do qual nos propomos a traduzir o universo legislativo para uma linguagem acessível a todas as pessoas, possibilitando uma melhor, e maior, capacidade de atuação perante situações do foro jurídico.



### ODS 11

#### Cidades e Comunidades Sustentáveis

Tornar as cidades e as comunidades mais inclusivas, seguras, resilientes e sustentáveis



### ODS 16

#### Paz, Justiça e Instituições Eficazes

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o Desenvolvimento Sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas a todos os níveis



## Tornar a informação sobre saúde mental acessível a todos

Integrado nas iniciativas externas que desenvolvemos no âmbito do programa Legal Up, dedicado à saúde mental, desenvolvemos um conjunto de iniciativas de sensibilização para este problema de saúde e para as questões jurídicas que lhe estão associadas:



### O primeiro guia de literacia jurídica “A Gestão do Património, o regime do maior acompanhado”

foi desenvolvido pelo grupo de estagiários de inverno de 2021 para interpretar a legislação existente de forma muito prática e ajudar as pessoas a agir melhor em situações relacionadas com o regime do maior acompanhado.

**Primeiro Webinar** organizado para promover o debate e sensibilizar para o estado da saúde mental em Portugal, relacionado com legislação aplicada e direitos humanos.

**O Fórum de Saúde Mental nas Autarquias** foi uma de três conferências dedicadas a diferentes dimensões da saúde mental (em contexto laboral, nas autarquias e na academia), organizado pela Associação Nacional para a Saúde Mental (AlertaMente), em parceria com a Direção-Geral da Saúde, através do Programa Nacional para a Saúde Mental, para a qual a Abreu Advogados foi convidada a participar.

**Festival da Saúde Mental** - Abreu Advogados tornou-se parceira institucional do festival que ocorre anualmente desde 2017 para promover a saúde mental através da cultura. Num contexto ainda marcado pela pandemia, Diogo Orvalho, Sócio Contratado da Abreu Advogados, falou na sessão de abertura sobre os impactos do teletrabalho na saúde mental e as medidas de proteção para os trabalhadores que as empresas devem aplicar.



**A heterogeneidade da área da sustentabilidade e o risco de dispersão das ações levou-nos a focar a nossa atuação no Legal Up em cada biénio.**

Dessa forma conseguimos desenvolver projetos mais robustos e com um maior impacto na sociedade, apostando primariamente na promoção de literacia jurídica junto dos cidadãos, que consideramos ser uma base fundamental para qualquer plano de ação que possamos desenvolver em torno de cada tema.

**Isabel Nigra**

Coordenadora do Departamento de Responsabilidade Social Corporativa e Sustentabilidade da Abreu Advogados

## Assegurar Justiça para todos



**O projeto Justiça para tod@s é uma iniciativa da Abreu Advogados e da revista Forum Estudante que tem como objetivo promover a literacia jurídica no Ensino Secundário,**

contribuindo para a educação dos jovens para a Justiça e os Direitos Humanos, mediante a simulação de um caso prático junto de um Tribunal.

Com a participação de um advogado-tutor da Abreu Advogados e um juiz voluntário da comarca da região da escola, os estudantes

são convidados a analisarem casos concretos e assumirem os papéis de defesa e acusação.

Destacam-se ainda:

**Plataforma digital Justiça para tod@s** a partir do site [justicaparatodos.net](http://justicaparatodos.net), com todos os conteúdos produzidos sobre Direito, leis e a sua aplicação, em linguagem acessível, que tanto servem de ferramenta para as equipas participantes nas simulações, como para as escolas e para os professores poderem trabalhar os temas de justiça e dos direitos humanos em sala de aula.

**Secção Justiça para tod@s** na revista Forum Estudante e no site [forum.pt](http://forum.pt) para publicação de conteúdos esclarecedores a par com vídeos explicativos, que serão comunicados durante o ano de 2022.

## Indicadores

### A quem chegou o Justiça para tod@s

	2020	2021
Equipas	7	27
Escolas	7	18
Distritos	4	8

### Apoiar a inclusão com a Dislexia Day by Day

Em 2021 desenvolvemos, em regime pro bono, uma rubrica especializada no blog do projeto “Dislexia Day by Day” para ajudar a interpretar a legislação aplicável. Pela dimensão do apoio oferecido, a Abreu Advogados foi integrada no primeiro livro produzido pela “Dislexia Day by Day”.

Esta parceria foi estabelecida no âmbito do programa Pro Bono da Abreu Advogados, com o objetivo de contribuir para a literacia jurídica e promover a educação inclusiva, apoiando a interpretação da legislação aplicável a este assunto, algo que nunca tinha sido feito antes. Para tal, foi criada uma equipa multidisciplinar de advogados que analisou o Decreto-Lei 54/2018 e os seus vários aspetos jurídicos subjacentes, assim como as diferentes fases do processo, entre as quais a avaliação, relatório de dislexia, medidas de apoio, e envolvimento escolar.

Ao realizar este trabalho, a Abreu foi decisiva para permitir aos pais a compreensão plena dos seus direitos, facilitando assim a integração de crianças em atividades académicas, com um impacto direto sobre o seu sucesso futuro.

**A colaboração da Abreu Advogados com este projeto foi integrada na shortlist dos conceituados prémios internacionais Financial Times Innovative Lawyers Awards 2021 na categoria Social Justice and the Rule of Law.**



**A:**

**A nossa sede é um projeto cultural**

# Sensibilizar para a cultura e a arte



Fruto da nossa filosofia de porta aberta e da ligação que queremos desenvolver com a comunidade onde instalámos a nossa sede de Lisboa, decidimos, em 2019, criar um projeto cultural para divulgar a expressão artística e sensibilizar para a cultura e a arte contemporânea, a partir das paredes do nosso edifício.

Para isso contribuíram também as características excecionais que a reabilitação arquitetónica veio trazer ao espaço que servia como Arquivos do Porto de Lisboa.

Desenvolvido em parceria com o Carpe Diem Arte e Pesquisa, uma associação de âmbito cultural, o Projeto Cultural da Abreu permite dar a conhecer obras de artistas emergentes ou firmados, premiar o trabalho de jovens criadores e dinamizar eventos que promovam tanto a arte contemporânea como a literatura ou outras expressões artísticas. Entre as principais iniciativas, organizamos visitas guiadas abertas ao público, acompanhadas pelos artistas, e dinamizamos e acolhemos apresentações de livros e debates.



## Paredes com arte

Desde que foi criado, em 2019, o Projeto Cultural já acolheu dezenas de artistas e centenas de obras, das mais variadas expressões artísticas, como a Pintura, o Desenho, o Vídeo, a Escultura, o Néon e a Fotografia.

Em 2021, concretizámos a 7.<sup>a</sup> mostra no nosso espaço com as obras de dois artistas nacionais, António Faria e Fátima Reis, num conjunto de peças inseridas no tema Natureza.

No âmbito do nosso programa de sustentabilidade Legal Up, dedicado em 2021-2022 ao tema da saúde mental, organizámos com a Casa de Saúde do Telhal uma exposição com as obras de 10 utentes, inseridas na coleção “Múltiplos” da associação Carpe Diem Arte e Pesquisa. Pretendeu-se valorizar a expressão artística no âmbito da doença mental ao mesmo tempo que se quis recordar a importância do combate ao estigma deste problema de saúde.



### Missão

---

Estimular o interesse e o conhecimento de públicos de diferentes origens e idades pela arte e cultura.

Promover soluções de cariz social e com impacto na comunidade, como parte integrante da política da Abreu Advogados.

### Desafios

---

Expor obras de arte em locais que não foram desenhados para o efeito e utilizar o tema da Natureza como orientador das opções de curadoria.

### Desafios

---

- Potenciar as artes junto de um público alargado;
- Fomentar a sensibilidade para a arte contemporânea junto de colaboradores, clientes, parceiros e público em geral;
- Valorizar a criação artística de jovens talentos;
- Reconhecer percursos artísticos já firmados;
- Dinamizar a relação com a comunidade.



**Acreditamos que a arte e a cultura são elementos essenciais no desenvolvimento e crescimento de qualquer comunidade e na construção de um pensamento crítico sobre o mundo.**

O Projeto Cultural que desenvolvemos há vários anos está diretamente ligado à história da Abreu Advogados e ao propósito humanista que nos acompanha desde a fundação. É uma iniciativa arrojada e inovadora que nos orgulha e que nos permite ir além da prestação de serviços jurídicos, premiar e promover a atividade cultural em Portugal, desafiar a criatividade e a expressão da cada um dos nossos e, simultaneamente, abrir o nosso escritório à comunidade que nos rodeia, incentivando a o conhecimento, a interação e a integração social e cultural.

**Manuel Andrade Neves**

Sócio e coordenador do Projeto Cultural da Abreu Advogados



**Impulsionar os jovens criadores**

A Abreu Advogados, em conjunto com o Carpe Diem Arte e Pesquisa apoia o Prémio Arte Jovem, um concurso nacional de produção transversal de arte contemporânea destinado a promover o talento de alunos finalistas de artes visuais, em Portugal.

O vencedor tem direito a um conjunto de prémios, entre os quais se inclui uma exposição individual na sede da Abreu Advogados, várias residências artísticas por todo o país e uma viagem a Madrid para acompanhar algumas das principais feiras de arte internacionais.

Em 2021 o vencedor foi João Pedro Filipe, com o projeto Atentai Os Lírios, que nasceu de uma viagem de 10 dias feita a Moçambique ao longo de 2000 quilómetros e com a qual quis criar uma parábola sobre a importância de cuidar do essencial.

Em 2020, Louise Kanefuku foi a vencedora do galardão com um trabalho autobiográfico dedicado à saudade e à migração.



**Da vontade de galvanizar os jovens e a sua ingressão no sistema de arte, nasce o Prémio Arte Jovem. Apoiado por uma série de mecenas ao longo dos anos, tem vindo a ganhar uma valorização enorme, o que permite aos jovens um amplo lançamento no contexto artístico português - e internacional.**

Ao ganhar o prémio Abreu Advogados no Arte Jovem 2021, foi-me aberta uma porta imensurável. Numa exposição individual, com a curadoria da Carpe Diem e mecenato da Abreu Advogados, tive a oportunidade de expor uma série de trabalhos que inauguram a minha expressão artística. Desde a logística de produção à montagem, da teorização à apresentação ao público, foi um contacto que me permitiu compreender de uma forma mais profunda o sistema de arte em Portugal. Tendo sido uma mais-valia preciosa no meu percurso artístico, é com um apreço e reconhecimento enormes que saliento a importância de apoios como este no crescimento e constante valorização de artistas. Da parte que me toca, deixo um bem-haja a todos e atrevo-me a perpetuar o desafio aos novos artistas para o contínuo crescimento cultural do panorama português.

**João Pedro Filipe**

Vencedor Prémio Arte Jovem 2021





O nosso papel na redução  
do impacto ambiental





**A:**

# Porque só temos um futuro

Os desafios ambientais que se colocam à humanidade exigem um esforço coletivo e colaborativo à escala planetária. Cada setor de atividade e cada organização tem de avaliar o que na sua atividade é gerador de impactos negativos e aplicar medidas mitigadoras. Nesse processo precisam de garantir que seguem as melhores práticas, que dispõem das melhores competências e informação científica e que estabelecem as metas mais ambiciosas possíveis.

## O nosso papel na redução do impacto ambiental

# Assumimos a responsabilidade do futuro



Na advocacia, enquanto atividade económica, as maiores fontes de impacto ambiental prendem-se com as emissões de gases com efeito de estufa (GEE) relacionadas com as deslocações em trabalho, o consumo de papel e com o gasto de energia associados ao local de trabalho. Na Abreu Advogados assumimos o nosso papel como parte de um grande desafio global de combate às alterações climáticas e, por isso, estabelecemos o importante compromisso de melhorar o desempenho ambiental dos nossos escritórios.

Asseguramos a aplicação de medidas capazes de gerir e monitorizar os impactos decorrentes da nossa atividade, estabelecendo os seguintes programas de redução de impacto:

**Política dos 3 R's** — reduzir, reutilizar e reciclar

**Programa Paper@less** — para redução de consumo de papel

**Redução de utilização de plástico** — no quotidiano do escritório através de alternativas mais sustentáveis

**Opções de viagem que minimizem o consumo de CO2** — através da utilização de transportes públicos, mobilidade partilhada e veículos elétricos

**Sistema de comunicações avançado** — que permita privilegiar as reuniões online



### **ODS 13 Ação Climática**

Adotar medidas urgentes para combater as alterações climáticas e os seus impactos

## Números em destaque

Monitorizamos o impacto ambiental para podermos ajustar e melhorar o nosso programa de mitigação:

Consumos	2019	2020	2021	Variação % 20-21
Total de emissões de GEE (t CO <sub>2</sub> e)	559	362	357	-1%
Emissões de GEE / colaborador (t/colaborador)	1,84	1,08	1,04	-3%
Emissões de GEE / volume de negócio (t/Euros)	1,86E-05	1,08E-05	9,45E-06	-12%
Consumo eletricidade (kWh)	809 682	680 732	680 203	0%
Consumo de eletricidade por volume de negócio (kWh/Euros)	0,027	0,020	0,018	-11%
Consumo de eletricidade por colaborador (kWh/colaborador)	2 663	2 026	1 983	-2%
Consumo água (m <sup>3</sup> )	2 413	2 061	1 996	-3%
Consumo de água por volume de negócio (m <sup>3</sup> /Euros)	8,04E-05	6,13E-05	5,28E-05	-14%
Consumo de água por colaborador (m <sup>3</sup> /colaborador)	7,94	6,13	5,82	-5%
Consumo de Papel (kg) - Iniciativa Paper@less	4 035	2 640	3 430	+30%

## Novas iniciativas de redução de consumos



A Abreu Advogados juntou-se à iniciativa global **CO2 Neutral Website** para assegurar a certificação de neutralidade carbónica do seu website, num processo que prevê cálculos e posterior investimento em projetos de sustentabilidade, anualmente auditado por uma consultora independente. Tornámo-nos na primeira sociedade de advogados em Portugal a ter um site carbono neutro, juntando-nos a mais de 2.500 empresas mundiais que já dispõem desta certificação.

### Bicicleta Elétrica da Abreu e carregadores para carros elétricos nas instalações

Aproveitando o aumento das infraestruturas para vias cicláveis levado a cabo pela Câmara Municipal de Lisboa e a localização do escritório em Alfama, a Abreu Advogados decidiu promover a utilização de meios de transportes alternativos através da aquisição de uma bicicleta elétrica, em 2021. A BEA (Bicicleta Elétrica Abreu) pode ser requisitada gratuitamente entre as 8h-20h. De destacar também a existência desde 2021, de quatro postos para carregamento de carros elétricos nas instalações da empresa.

## Alinhados com as melhores práticas



Continuamos alinhados com a **"Business Ambition for 1.5oC – Our Only Future"**, uma iniciativa da Global Compact, da Organização das Nações Unidas, de combate às alterações climáticas, centrada na necessidade urgente de diminuir as emissões de gases com efeito de estufa e de promover a transição para uma economia de baixo consumo de carbono. Ao assinar este compromisso em 2019, comprometemo-nos a equiparar as nossas metas ambientais para a redução de emissões de gases com efeito de estufa (GEE), em todos os âmbitos relevantes, para os níveis recomendados, para que se possa evitar um aquecimento superior a 1.5°C.



A Abreu Advogados aderiu ao programa **Climate Ambition Accelerator** da United Nations Global Compact, que visa apoiar as empresas de todas as dimensões, setores e regiões, a combater as alterações climáticas de forma mais eficiente, através de um acompanhamento científico durante seis meses com o objetivo de atingir as zero emissões líquidas. Somos a primeira, e para já única, sociedade de advogados em Portugal a integrar este programa com o qual esperamos assumir compromissos relevantes de redução de emissões.



Na Abreu Advogados damos importância à ação individual e ao contributo que cada pessoa da nossa equipa possa dar para a sustentabilidade. José Eduardo Martins, sócio coordenador da área de Direito Público e Ambiente da Abreu Advogados, foi nomeado **Presidente da Comissão de Ambiente e Energia da International Chamber of Commerce Portugal**, tendo como uma das principais funções liderar os trabalhos desta Câmara. A Comissão de Ambiente e Energia é responsável pelos assuntos de políticas ambientais e energéticas de interesse para as empresas do mundo inteiro e trabalha junto da Organização das Nações Unidas para facilitar a participação e envolvimento do mundo empresarial e para promover uma conduta empresarial responsável, de acordo com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU (ODS) e os objetivos do Acordo de Paris.



A Abreu Advogados sempre se destacou pela preocupação com a sustentabilidade e com o ambiente. Não por acaso, fomos das primeiras, se não mesmo a primeira, grande sociedade de advogados em Portugal a criar uma área de prática em que o ambiente surge destacado, e não apenas como uma disciplina do Direito Público.

Vivemos num momento histórico, seja pelos impactos ambientais da atividade humana numa sociedade globalizada, seja pela crescente compreensão desses impactos nos sistemas complexos e interligados que sustentam essa mesma atividade.

Em 2021 tivemos os olhos postos em Glasgow e na COP26, cujas conclusões alguns consideram ter ficado aquém do desejável, quando em paralelo o sexto relatório do IPCC vem reforçar a certeza quanto ao carácter antropogénico das alterações climáticas e quanto aos riscos da inação para limitar o aquecimento global e lidar com as suas inevitáveis consequências.

Outras crises – como a pandemia de COVID-19 e consequente disrupção das cadeias logísticas ou, bem recentemente, a situação de guerra na Ucrânia e a crise energética por ela exposta – reforçam a necessidade de tornar a sociedade global mais sustentável nas várias vertentes ambiental, económica e social.

Para tanto, exige-se uma atuação concertada e o compromisso dos Estados. A União Europeia tem estado na vanguarda da defesa da sustentabilidade e do ambiente, de que são exemplificativos o Pacto Ecológico Europeu, a

Lei Europeia do Clima, ou o extenso pacote de iniciativas legislativas que integram o chamado Fit for 55, com vista a alcançar a neutralidade climática até 2050.

Mas exige-se igualmente uma atuação ao nível das pessoas e das empresas. E a este nível a Abreu Advogados tem mantido um compromisso inabalável para com a sustentabilidade e o ambiente, traduzido quer na nossa organização interna e o nosso alinhamento com os objetivos de desenvolvimento sustentável da Agenda 2030 das Nações Unidas, quer no trabalho que realizamos para os nossos clientes, quer ainda nas parcerias e iniciativas que estabelecemos com pessoas, empresas e associações similarmente empenhadas.

Vi por isso o convite para presidir à Comissão de Ambiente e Energia da Câmara de Comércio Internacional – Portugal, por um lado como o reconhecimento da capacidade de traduzir a preocupação com a sustentabilidade e o ambiente em mudanças concretas e com valor acrescentado para nós e para os nossos parceiros, e por outro lado como uma oportunidade de contribuir para construir uma cultura de sustentabilidade na sociedade em geral.

Este relatório de sustentabilidade visa partilhar os resultados que alcançámos no período 2020/2021 e que muito nos orgulham, e assinalar os contributos de todas e todos quantos permitiram que assim fosse, a quem deixo o meu público agradecimento.

**José Eduardo Martins**

Sócio coordenador da área de Direito Público e Ambiente da Abreu Advogados e Presidente da Comissão de Ambiente e Energia da International Chamber of Commerce Portugal



# Quando escolhemos a sustentabilidade escolhemos ser futuro



Segundo o Livro Verde da Comissão Europeia, a essência da responsabilidade social é a integração voluntária de preocupações sociais e ambientais por parte das empresas nas suas operações. Hoje, podemos dizer que esta é também a nossa essência e a forma como conduzimos o nosso negócio. A que nos trouxe até aqui e a que nos leva a querer ir mais longe.

Estamos conscientes de que esta é uma decisão de gestão de elevada responsabilidade, mas também a mais acertada e de que mais nos orgulhamos, pois conduz-nos a um futuro melhor. Estamos cientes da responsabilidade que acarreta gerir uma organização de acordo com preocupações sociais e ambientais e sermos pioneiros, num trajeto firme que tem tanto de sonho quanto de ações e impacto concretos, mas optamos por olhar em frente e apontar sempre para objetivos mais ambiciosos, abrindo caminho, gerando impacto e corrigindo o passo sempre que necessário.

Orgulhamo-nos de ser diferentes e promover uma alternativa à injustiça e ao consumo desmesurado dos recursos, tomando ações e medidas tangíveis e mensuráveis.

É este o nosso compromisso: não sermos passivos, não esperar na retaguarda, sermos audazes na forma como pensamos e sustentáveis na forma como operacionalizamos as nossas ideias.

**Escolhemos a sustentabilidade.  
Escolhemos, todos os dias,  
ser futuro e pô-lo em prática.**

# Compromissos

## Geral

### Focar a Sustentabilidade na atividade da Abreu Advogados

- ✓ Criação do Departamento de Responsabilidade Social Corporativa e Sustentabilidade.
- ✓ Lançamento de tema bienal para a Sustentabilidade - o Legal Up - de modo a otimizar o impacto das iniciativas.
- 🕒 Elaboração de carta de compromisso para os nossos fornecedores.
- ✓ Criação do serviço de ESG - Environmental, Social and Governance.
- ✓ Reativação da Comissão de Sustentabilidade para coordenação e acompanhamento do plano de sustentabilidade.
- ✓ Nomeação de embaixadores para liderarem iniciativas definidas no âmbito da Comissão de Sustentabilidade.

### Contribuir para a reflexão sobre a sustentabilidade no setor jurídico

- ✓ Criação da Sustainability School, dedicada à formação de estudantes finalistas de Direito, na área de Direito e Sustentabilidade.
- ✓ Criação de Cátedra ESG na Nova School of Law.
- ✓ Promoção e divulgação de conhecimento sobre desafios sociais, ambientais e de governance na atividade jurídica.
- ✓ Celebração de protocolos de colaboração com faculdades, nomeadamente NOVA School of Law, NOVA Green Lab e IE Law School (Madrid).

## Comunidade

### Fazer evoluir a política de serviço jurídico Pro Bono e apoio comunitário

- ✓ Reestruturação da Comissão Pro Bono.
- 🕒 Atualização e renovação de protocolos institucionais com parceiros Pro Bono.
- 🕒 Promoção do envolvimento dos colaboradores com os parceiros de Pro Bono.

### Promoção de literacia jurídica

- ✓ Criação de Manuais de Literacia Jurídica com o objetivo de traduzir a legislação existente para uma linguagem acessível a todas as pessoas.
- ✓ Apoio do projeto Dislexia Day by Day na interpretação da legislação aplicável a crianças com dislexia.

## Ambiente

### Reforçar o compromisso da Abreu com a redução da pegada carbónica e o uso eficiente de recursos

- 🕒 Submissão de metas de redução de gases com efeito de estufa à Science Based Targets initiative.
- ✓ Adesão ao Climate Ambition Accelerator, com o objetivo de combater as alterações climáticas através da diminuição das emissões de gases com efeito de estufa.
- ✓ Sensibilização dos colaboradores para o uso eficiente de recursos e desenvolvimento de iniciativas sustentáveis para desenvolver no escritório.
- ✓ Promoção da utilização de modos de transporte suaves, através da disponibilização de uma Bicicleta Elétrica para deslocações dos colaboradores.
- 🕒 Implementação de práticas de eco-comunicação.

**A:**

**Pomos o futuro em prática,  
dando sempre um passo  
em frente, movidos pela  
inovação e assente  
num projeto humanista,  
avançando em parceria,  
partilhando conhecimento.**



**Porque só temos  
um futuro.**

# Tabela de Indicadores

## Conteúdos gerais

### Perfil Organizacional

Conteúdo	Localização ou resposta				
<b>GRI 102-1</b> Nome da organização	Abreu Advogados				
<b>GRI 102-2</b> Atividades, marcas, produtos e serviços	Prestação de Serviços Jurídicos				
<b>GRI 102-3</b> Localização da sede da organização	Alfama, Lisboa				
<b>GRI 102-4</b> Localização das operações	Portugal				
<b>GRI 102-5</b> Propriedade e forma jurídica	Sociedade de advogados				
<b>GRI 102-6</b> Mercados em que a organização atua	Portugal, Angola, Brasil, Cabo Verde, China – Macau, Guiné-Bissau, Moçambique e Timor-Leste				
<b>GRI 102-7</b> Escala da Organização		<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>Variação (%)</b>	
	<b>Total de colaboradores da organização</b>	<b>Total</b>	<b>336</b>	<b>343</b>	<b>2%</b>
		Homens	139	142	2%
		Mulheres	197	201	2%
		<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>Variação (%)</b>
<b>Vendas líquidas</b>	30,0 M€	33,6 M€	37,8 M€	13%	
<b>GRI 102-8</b> Informação sobre colaboradores e outros trabalhadores		<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>Variação (%)</b>	
	<b>Total de colaboradores da organização</b>	<b>Total</b>	<b>336</b>	<b>343</b>	<b>2%</b>
		Contrato Permanente	92	89	-3%
		Contrato Termo Certo	23	26	13%
		Contrato Termo Incerto	0	1	NA
		Prestação de Serviços	4	5	25%
		Trabalho Temporário	1	0	-100%
		Contrato de Estágio	2	5	150%
	Advogados Prestação de Serviços	214	217	1%	

Conteúdo	Localização ou resposta
<b>GRI 102-9</b> Cadeia de fornecedores	A Abreu Advogados trabalha com uma gama alargada de fornecedores que nos apoiam em diferentes categorias, incluindo não só operações, tecnologias de informação, recursos humanos, formação, viagens, etc. Temos cerca de 700 fornecedores, cerca de 85% em Portugal e os restantes em diferentes países, maioritariamente europeus.
<b>GRI 102-10</b> Mudanças significativas na organização e na sua cadeia de fornecedores	Não se registaram mudanças significativas nos anos de relato.
<b>GRI 102-12</b> Iniciativas externas	Consultar “Alinhados com as melhores práticas”, Capítulo 6.
<b>GRI 102-13</b> Participação em associações	Consultar “Ser pioneiro é comprometer-se com o futuro”, Capítulo 1. <a href="https://abreuadvogados.com/sustentabilidade/organizacoes-que-integramos/">https://abreuadvogados.com/sustentabilidade/organizacoes-que-integramos/</a>
<b>Estratégia</b>	
<b>GRI 102 - 14</b> Declaração do mais alto decisor na organização	Consultar “Mensagem da Managing Partner”.
<b>Ética e Integridade</b>	
<b>GRI 102 - 16</b> Valores, princípios, padrões e normas de comportamento	Consulta “As linhas orientadoras”, Capítulo 1. Consulta “O que nos move”, Capítulo 2. <a href="https://abreuadvogados.com/porque-a-abreu/o-nosso-estilo/">https://abreuadvogados.com/porque-a-abreu/o-nosso-estilo/</a>
<b>Governance</b>	
<b>GRI 102 - 18</b> Estrutura de governação	Consulta “As linhas orientadoras”, Capítulo 1. Consulta “Prestamos apoio jurídico Pro Bono”, Capítulo 4.
<b>Envolvimento de Stakeholders</b>	
<b>GRI 102 - 40</b> Lista de grupos de stakeholders	Colaboradores; Clientes Parceiros Jurídicos; Parceiros Tecnológicos; Parceiros de Eventos Diretórios Internacionais; Entidades Reguladoras e de Supervisão; Tribunais e outras Entidades do Sistema Jurídico Academia; Instituto do Conhecimento; Media; Organizações do Setor Social
<b>GRI 102 - 41</b> Acordos de contratação coletiva	Não aplicável.
<b>GRI 102 - 42</b> Identificação e seleção de stakeholders	O mapeamento dos grupos de stakeholders teve em consideração os seguintes critérios: influência, dependência e contexto da sociedade.

[continua >](#)

## Envolvimento de Stakeholders

Conteúdo	Localização ou resposta				
	São utilizadas várias ferramentas de envolvimento dos stakeholders.				
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Colaboradores</th> <th>Stakeholders Externos</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>Website</li> <li>Redes Sociais (LinkedIn, Instagram, Twitter, Youtube)</li> <li>Newsletters interna (2 semanais)</li> <li>Intranet</li> <li>Questionários internos</li> <li>Podcast interno</li> <li>Abreu TV</li> <li>Eventos/talks internas</li> <li>Comunicação física no escritório</li> </ul> </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>Website</li> <li>Redes Sociais (LinkedIn, Instagram, Twitter, Youtube)</li> <li>Newsletters externas – existem diferentes tipos</li> <li>Intranet</li> <li>Questionários internos</li> <li>Partilha de Conhecimento com os media</li> <li>Podcast externo</li> <li>Eventos</li> <li>Webinars</li> <li>Entrevistas com media</li> <li>Outras ferramentas específicas por grupo, nomeadamente com os Cliente e os Parceiros.</li> </ul> </td> </tr> </tbody> </table>	Colaboradores	Stakeholders Externos	<ul style="list-style-type: none"> <li>Website</li> <li>Redes Sociais (LinkedIn, Instagram, Twitter, Youtube)</li> <li>Newsletters interna (2 semanais)</li> <li>Intranet</li> <li>Questionários internos</li> <li>Podcast interno</li> <li>Abreu TV</li> <li>Eventos/talks internas</li> <li>Comunicação física no escritório</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Website</li> <li>Redes Sociais (LinkedIn, Instagram, Twitter, Youtube)</li> <li>Newsletters externas – existem diferentes tipos</li> <li>Intranet</li> <li>Questionários internos</li> <li>Partilha de Conhecimento com os media</li> <li>Podcast externo</li> <li>Eventos</li> <li>Webinars</li> <li>Entrevistas com media</li> <li>Outras ferramentas específicas por grupo, nomeadamente com os Cliente e os Parceiros.</li> </ul>
Colaboradores	Stakeholders Externos				
<ul style="list-style-type: none"> <li>Website</li> <li>Redes Sociais (LinkedIn, Instagram, Twitter, Youtube)</li> <li>Newsletters interna (2 semanais)</li> <li>Intranet</li> <li>Questionários internos</li> <li>Podcast interno</li> <li>Abreu TV</li> <li>Eventos/talks internas</li> <li>Comunicação física no escritório</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Website</li> <li>Redes Sociais (LinkedIn, Instagram, Twitter, Youtube)</li> <li>Newsletters externas – existem diferentes tipos</li> <li>Intranet</li> <li>Questionários internos</li> <li>Partilha de Conhecimento com os media</li> <li>Podcast externo</li> <li>Eventos</li> <li>Webinars</li> <li>Entrevistas com media</li> <li>Outras ferramentas específicas por grupo, nomeadamente com os Cliente e os Parceiros.</li> </ul>				
<b>GRI 102 - 43</b> Abordagem ao envolvimento de stakeholders					
<b>GRI 102 - 44</b> Principais temas e preocupações levantadas	Consultar “Linhas Orientadoras”, Capítulo 1.				
<b>Prática de Relato</b>					
<b>GRI 102 - 45</b> Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	Abreu & Associados - Sociedade de Advogados, SP, RL.				

## Conteúdos específicos

### Indicadores de Desempenho económico

	2019	2020	2021	Varição (%)
<b>GRI 201-1</b> Valor económico direto gerado e distribuído	30,0 M€	33,6 M€	37,8 M€	13%

### Indicadores de Desempenho Ambiental

Materiais	Papel			Varição 2020/2021 (%)	
	2019	2020	2021		
<b>GRI 301-1</b> Materiais utilizados, discriminados por peso e volume	<b>Total</b>	<b>4 035 kg</b>	<b>2 640 kg</b>	<b>3 430 kg</b>	<b>30%</b>
	Lisboa	3 000 kg	1 850 kg	2 930 kg	58%
	Porto	800 kg	500 kg	500 kg	0%
	Funchal	235 kg	290 kg	-	-

## Energia

	Energia Elétrica				
	2019	2020	2021	Variação 2020/2021 (%)	
<b>GRI 302-1</b> Consumo de energia na organização	<b>Total</b>	<b>809 682 kWh</b>	<b>680 732 kWh</b>	<b>680 203 kWh</b>	<b>0%</b>
	Lisboa	660 286 kWh	556 958 kWh	624 382 kWh	12%
	Porto	82 700 kWh	61 793 kWh	55 821 kWh	-10%
	Funchal	66 696 kWh	61 981 kWh	-	-

<b>GRI 302-3</b> Intensidade energética	Consumo de eletricidade por volume de negócios	0,027 kWh/euros	0,020 kWh/euros	0,018 kWh/euros	-11%
	Consumo de eletricidade por colaborador	2663 kWh/colaborador	2 026 kWh/colaborador	1 983 kWh/colaborador	-2%

## Materiais

	Água				
	2019	2020	2021	Variação 2020/2021 (%)	
<b>GRI 303-5</b> Consumo de água	<b>Total</b>	<b>2 413 m<sup>3</sup></b>	<b>2 061 m<sup>3</sup></b>	<b>1 996 m<sup>3</sup></b>	<b>-3%</b>
	Lisboa	2 156 m <sup>3</sup>	1 670 m <sup>3</sup>	1 856 m <sup>3</sup>	11%
	Porto	127 m <sup>3</sup>	154 m <sup>3</sup>	140 m <sup>3</sup>	-9%
	Funchal	130 m <sup>3</sup>	237 m <sup>3</sup>	-	-

<b>Específico</b> Consumos específicos de água	Consumo de água por volume de negócios	8,04E-05 m <sup>3</sup> /euros	6,13E-05 m <sup>3</sup> /euros	5,28E-05 m <sup>3</sup> /euros	-14%
	Consumo de água colaborador	7,94 m <sup>3</sup> /colaborador	6,13m <sup>3</sup> /colaborador	5,82 m <sup>3</sup> /colaborador	-5%

## Emissões

	2019	2020	2021	Variação 2020/2021 (%)	
	<b>GRI 305-1 a 3</b> Emissões de gases com efeito de estufa (GEE)	Emissões de GEE totais	559 tCO <sub>2</sub> e	362 tCO <sub>2</sub> e	357 tCO <sub>2</sub> e
Emissões Indiretas (Scope 2)		206 tCO <sub>2</sub> e	175 tCO <sub>2</sub> e	156 tCO <sub>2</sub> e	-11%
Outras emissões indiretas (Scope 3)		353 tCO <sub>2</sub> e	187 tCO <sub>2</sub> e	201 tCO <sub>2</sub> e	8%

	2019	2020	2021	Variação 2020/2021 (%)	
	<b>GRI 305-4</b> Intensidade de emissões de GEE	Emissões por volume de negócios	1,86 E-05 tCO <sub>2</sub> e/euros	1,08 E-05 tCO <sub>2</sub> e/euros	9,45 E-06 tCO <sub>2</sub> e/euros
Emissões por Colaborador		1,84 tCO <sub>2</sub> eq/Colaborador	1,08tCO <sub>2</sub> eq/Colaborador	1,04tCO <sub>2</sub> eq/Colaborador	-3%

## Indicadores de Desempenho Social

	Emprego			
	2020	2021	Varição 2020/2021 (%)	
<b>GRI 401-1</b> Colaboradores admitidos por faixa etária	<b>Total</b>	<b>61</b>	<b>66</b>	<b>8%</b>
	< 30 anos	35	43	23%
	30 a 50 anos	25	20	-20%
	> 50 anos	1	3	200%
<b>GRI 401-1</b> Colaboradores admitidos por género	<b>Total</b>	<b>61</b>	<b>66</b>	<b>8%</b>
	Homens	23	25	9%
	Mulheres	38	41	8%
<b>GRI 401-1</b> Taxa de novas contratações por faixa etária	<b>Total</b>	<b>18,2%</b>	<b>19,2%</b>	<b>1%</b>
	< 30 anos	57,4%	65,2%	8%
	30 a 50 anos	41,0%	30,3%	-11%
	> 50 anos	1,6%	4,3%	3%
<b>GRI 401-1</b> Taxa de novas contratações por género	<b>Total</b>	<b>18,2%</b>	<b>19,2%</b>	<b>1%</b>
	Homens	37,3%	37,9%	0%
	Mulheres	62,3%	62,1%	0%
<b>GRI 401-1</b> Saídas por faixa etária	<b>Total</b>	<b>35</b>	<b>37</b>	<b>6%</b>
	< 30 anos	22	20	-9%
	30 a 50 anos	13	14	8%
	> 50 anos	0	3	NA
<b>GRI 401-1</b> Saídas por género	<b>Total</b>	<b>35</b>	<b>37</b>	<b>6%</b>
	Homens	13	13	0%
	Mulheres	22	24	9%
<b>GRI 401-1</b> Taxa de saídas por faixa etária	<b>Total</b>	<b>10,4%</b>	<b>10,8%</b>	<b>4%</b>
	< 30 anos	62,9%	54,1%	-9%
	30 a 50 anos	37,1%	37,8%	1%
	> 50 anos	0,0%	8,1%	8%

	Emprego			
	2020	2021	Varição 2020/2021 (%)	
<b>GRI 401-1</b> Taxa de saídas por género	<b>Total</b>	<b>10,4%</b>	<b>10,8%</b>	<b>4%</b>
	Homens	37,1%	35,1%	-2%
	Mulheres	62,9%	64,9%	2%
<b>GRI 401-1</b> Taxa de rotatividade por faixa etária	<b>Total</b>	<b>14,3%</b>	<b>15,0%</b>	<b>5%</b>
	< 30 anos	32,0%	31,8%	0%
	30 a 50 anos	10,3%	9,2%	-1%
	> 50 anos	0,8%	5,0%	4%
<b>GRI 401-1</b> Taxa de rotatividade por género	<b>Total</b>	<b>14,3%</b>	<b>15,0%</b>	<b>5%</b>
	Homens	12,9%	13,4%	0%
	Mulheres	15,2%	16,2%	1%
<b>Específico</b> Saídas por antiguidade	<b>Total</b>	<b>35</b>	<b>37</b>	<b>6%</b>
	< 1	13	6	-54%
	1 a 2	5	8	60%
	2 a 3	4	8	100%
	3 a 4	2	5	150%
	4 a 5	4	5	25%
	5 a 6	1	2	100%
	+ 6 anos	6	3	-50%
<b>Específico</b> Antiguidade Média	<b>Antiguidade Média Total</b>	<b>6,27</b>	<b>6,18</b>	<b>-1%</b>
	Equipas de Gestão	5,89	5,78	-2%
	Equipas de Advogados	6,42	6,42	0%

continua &gt;

## Indicadores de Desempenho Social

	Emprego			
	2020	2021	Varição 2020/2021 (%)	
	<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>22</b>	<b>-31%</b>
	Sócios	NA	4	NA
<b>Específico</b> Progressões na Carreira por Escalão	Sócios Contratados	3	1	-67%
	Advogados Principais	1	1	0%
	Associados Seniores	14	3	-79%
	Associados Nível 1	NA	9	NA
	Associados Nível 2	14	4	-71%

## Saúde e Segurança

	2020	2021	Varição 2020/2021 (%)	
	<b>GRI 403-9</b> Acidentes de trabalho com baixa por localização	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
	Lisboa	2	3	50%
	Porto	0	0	NA
	Funchal	1	0	-100%

<b>Específico</b> Dias de baixa devido a acidentes de trabalho	2020	2021	Varição 2020/2021 (%)
		23	62

## Formação

<b>Específico</b> Número de horas de formação	2020	2021	Varição 2020/2021 (%)
		4 141	8 260

<b>Específico</b> Média de horas de formação por ano, por colaborador	2020	2021	Varição 2020/2021 (%)
		12,3	24,1

<b>Específico</b> Número de ações de formação	2020	2021	Varição 2020/2021 (%)
		143	162

<b>Específico</b> Distribuição percentual das horas de formação por tipologia	2020	2021	Varição 2020/2021 (%)	
	<b>Entidade</b>			
	Externa	59,0%	58,0%	-1%
	Interna	41,0%	42,0%	1%
<b>Tipo</b>				
	Específica	NR	96,0%	NA
	Transversal	NR	4,0%	NA



	2020	2021	Varição 2020/2021 (%)
<b>Área</b>			
Comportamental	11,0%	10,0%	-1%
Organizacional	18,0%	38,0%	20%
Técnico	71,0%	52,0%	-19%
<b>Escola</b>			
Digital	NR	6,0%	NA
Desenvolvimento Pessoal	NR	10,0%	NA
Direito	NR	47,0%	NA
Gestão	NR	37,0%	NA
<b>Formato</b>			
E-learning	NR	9,0%	NA
Online	NR	47,0%	NA
Presencial	NR	44,0%	NA

**Específico**

Distribuição percentual das horas de formação por tipologia

**Diversidade e Igualdade de Oportunidades**

	2020	2021	Varição 2020/2021 (%)
<b>Total por género</b>			
Homens	41,4%	41,4%	0%
Mulheres	58,6%	58,6%	0%
<b>Total por faixa etária</b>			
< 30 anos	26,5%	28,9%	2%
30 a 50 anos	54,8%	53,6%	-1%
> 50 anos	18,8%	17,5%	-1%
<b>Número de colaboradores por área</b>			
<b>Gestão</b>			
<b>Género</b>			
<b>Total</b>	<b>36,3%</b>	<b>36,7%</b>	<b>0%</b>
Homens	24,6%	26,2%	2%
Mulheres	75,4%	73,8%	-2%
<b>Faixa etária</b>			
< 30 anos	23,8%	25,4%	2%
30 a 50 anos	58,2%	59,5%	1%
> 50 anos	18,0%	15,1%	-3%

**GRI 405-1**

Percentagem de indivíduos na organização por género e faixa etária, por cargo

## Diversidade e Igualdade de Oportunidades

	2020	2021	Varição 2020/2021 (%)
<b>Sócios</b>			
<b>Género</b>			
<b>Total</b>	<b>9,8%</b>	<b>10,2%</b>	<b>0%</b>
Homens	69,7%	65,7%	-4%
Mulheres	30,3%	34,3%	4%
<b>Faixa etária</b>			
< 30 anos	0,0%	0,0%	0%
30 a 50 anos	45,5%	48,6%	3%
> 50 anos	54,5%	51,4%	-3%
<b>Sócios Contratados</b>			
<b>Género</b>			
<b>Total</b>	<b>6,3%</b>	<b>5,2%</b>	<b>-1%</b>
Homens	47,6%	55,6%	8%
Mulheres	52,4%	44,4%	-8%
<b>Faixa etária</b>			
< 30 anos	0,0%	0,0%	0%
30 a 50 anos	100,0%	100,0%	0%
> 50 anos	0,0%	0,0%	0%
<b>Associados</b>			
<b>Género</b>			
<b>Total</b>	<b>23,2%</b>	<b>23,6%</b>	<b>0%</b>
Homens	32,1%	34,6%	3%
Mulheres	67,9%	65,4%	-3%
<b>Faixa etária</b>			
< 30 anos	28,2%	30,9%	3%
30 a 50 anos	69,2%	66,7%	-3%
> 50 anos	2,6%	2,5%	0%
<b>Estagiários</b>			
<b>Género</b>			
<b>Total</b>	<b>12,8%</b>	<b>12,5%</b>	<b>0%</b>
Homens	48,8%	41,9%	-7%
Mulheres	51,2%	58,1%	7%
<b>Faixa etária</b>			
< 30 anos	90,7%	95,3%	5%
30 a 50 anos	9,3%	4,7%	-5%
> 50 anos	0,0%	0,0%	0%

	2020	2021	Varição 2020/2021 (%)
<b>Consultores</b>			
<b>Género</b>			
<b>Total</b>	<b>9,8%</b>	<b>9,9%</b>	<b>0%</b>
Homens	87,9%	82,4%	-6%
Mulheres	12,1%	17,6%	6%
<b>Faixa etária</b>			
< 30 anos	0,0%	0,0%	0%
30 a 50 anos	42,4%	44,1%	2%
> 50 anos	57,6%	55,9%	-2%
<b>Solicitadores</b>			
<b>Género</b>			
<b>Total</b>	<b>1,8%</b>	<b>1,7%</b>	<b>0%</b>
Homens	16,7%	33,3%	17%
Mulheres	83,3%	66,7%	-17%
<b>Faixa etária</b>			
< 30 anos	0,0%	16,7%	17%
30 a 50 anos	66,7%	50,0%	-17%
> 50 anos	33,3%	33,3%	0%

### Envolvimento com a Comunidade

	2020	2021	Varição 2020/2021 (%)
Horas de trabalho Pro Bono	2 592	2 450	-5%
Número de projetos e instituições diretamente apoiados	10	12	20%
Total de doações a instituições	6 042 €	6 063 €	0,3%



## Membros Comissão de Sustentabilidade:

**Alexandra Courela,**  
Sócia da Abreu Advogados

**Ana Rita Fernandes,**  
Departamento de Responsabilidade Social  
Corporativa e Sustentabilidade da Abreu  
Advogados

**Andreia Costa,**  
Secretariado da Abreu Advogados

**Assunção Vassalo,**  
Associada Sénior da Abreu Advogados

**Eduardo Peixoto Gomes,**  
Sócio Contratado da Abreu Advogados

**Francisca Matias,**  
Departamento de Business Development  
da Abreu Advogados

**Gonçalo Delicado,**  
Sócio Contratado da Abreu Advogados

**Henrique Trocado,**  
Consultor da Abreu Advogados

**Hugo Teixeira,**  
Sócio da Abreu Advogados

**Isabel Nigra,**  
Coordenadora do Departamento de  
Responsabilidade Social Corporativa e  
Sustentabilidade da Abreu Advogados

**Matilde de Mello Cabral,**  
COO da Abreu Advogados

**Paulo Teixeira Pinto,**  
Consultor da Abreu Advogados

**Pedro Pais de Almeida,**  
Sócio da Abreu Advogados

**Abreu:**  
advogados

**Título**  
Pomos o futuro em prática I  
Relatório de Sustentabilidade 2020-2021

**Propriedade**  
Abreu Advogados

**Direção**  
Departamento de Responsabilidade Social  
Corporativa e Sustentabilidade

**Consultores**  
Sair da Casca – Consultoria em  
Desenvolvimento Sustentável

**Design e Conceção**  
White Way

**Produção**  
Transgráfica – Estudio de Artes Gráficas

**Papel**  
Inapa Offset Recycled FSC

**Data de edição**  
junho 2022

**Tiragem**  
500

**Depósito Legal**  
XXXXXXXXXX

# Abreu:advogados

[www.abreuadvogados.com](http://www.abreuadvogados.com)

