20 ANOS

ADVOCACIA SUSTENTÁVEL

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE
2013/2014

20 ANOS
ABREU ADVOGADOS

1

A ABREU ADVOGADOS

7 Gratos...
9 Mensagem do *Chairman*
11 Quem Somos
16 20 Anos de Crescimento Sustentável

2

OS NOSSOS COMPROMISSOS

21 Mensagem do *Managing Partner*
26 Clientes
34 Fornecedores
35 Pessoas
44 Roteiro da sustentabilidade

3

SUSTENTABILIDADE & INOVAÇÃO

49 Mensagem do Responsável pela Comissão de Sustentabilidade
50 Abreu International Legal Solutions
54 Instituto do Conhecimento da Abreu Advogados
58 Reporte Económico
60 Reporte Social
62 Reporte Ambiental

A Abreu Advogados é signatária do Global Compact e membro do BCSD Portugal

1 A ABREU ADVOGADOS

GRATOS...*

A Abreu Advogados apresenta o seu Relatório de Sustentabilidade, elaborado segundo as directrizes G4 do GRI (*Global Reporting Initiative*), concentrando-se nos seguintes pontos:

Governance, Ética e Integridade
Stakeholders
Emissões de GEE

Trata-se de um contributo voluntário, um compromisso assumido pela Sociedade para com os seus *Stakeholders* – Clientes, Colaboradores e Comunidade –, para promover:

- **o desenvolvimento sustentável**
- **a cidadania corporativa**
- **um ambiente de trabalho motivador, participativo e produtivo**

Além do reporte bianual, a Abreu Advogados assume outros compromissos externos, nomeadamente com a sua adesão ao Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento Sustentável, o Global Compact, respeitando e fomentando os 10 Princípios que o integram, nas áreas dos Direitos Humanos, Direitos Laborais, Protecção do Ambiente e Anticorrupção, bem como ao BCSD Portugal – Conselho Empresarial para o Desenvolvimento Sustentável, uma entidade sem fins lucrativos, criada em Outubro de 2001 por empresas de primeira linha da economia nacional, sendo, desde a sua criação, membro da rede regional do WBCSD – World Business Council for Sustainable Development.

* por ler o Relatório de Sustentabilidade 2013/2014 da Abreu Advogados.

GLOBAL COMPACT
10 PRINCÍPIOS

THE GLOBAL COMPACT

DIREITOS HUMANOS

As empresas devem:

Princípio 1
apoiar e respeitar a protecção dos direitos humanos reconhecidos internacionalmente;

Princípio 2
certificar-se de que não são cúmplices de abusos dos direitos humanos.

TRABALHO

Princípio 3
apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efectivo do direito à negociação colectiva;

Princípio 4
eliminar todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;

Princípio 5
abolir o trabalho infantil;

Princípio 6
eliminar a discriminação em matéria de emprego e ocupação.

AMBIENTE

Princípio 7
apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8
desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental;

Princípio 9
incentivar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente responsáveis.

ANTICORRUPÇÃO

Princípio 10
combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

Voltamos a publicar este relatório de sustentabilidade, agora na sua 4.ª edição, e continuamos a insistir em dar a conhecer as nossas contas e os nossos resultados.

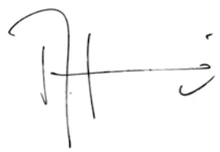
Miguel Teixeira de Abreu
Sócio Fundador e *Chairman*
da Abreu Advogados

22 ANOS ABREU ADVOGADOS

A Abreu Advogados cresceu a sua facturação em mais de 71%, cresceu a sua força de trabalho em mais de 47% e cresceu a sua rentabilidade em mais de 32%.

Desde que lançámos o nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade (2007/2008), Portugal tem sido confrontado com uma das mais severas crises económicas da sua história.
Todos os dados económicos que permitem comparar o Portugal de hoje com o Portugal de então, permitem tornar evidentes os efeitos dessa crise: O PIB *per capita* decresceu cerca de 3,3% e o desemprego cresceu cerca de 73%.
No mesmo período, a Abreu Advogados cresceu a sua facturação em mais de 71%, cresceu a sua força de trabalho em mais de 47% e cresceu a sua rentabilidade em mais de 32%.
Embora em contraciclo, este processo de crescimento mais não representa do que o resultado das nossas opções estratégicas.
Não só aquelas que se relacionam mais directamente com a nossa actividade, mas também aquelas que afirmam uma forma de estar na Advocacia marcada por uma forte cultura de sustentabilidade e de responsabilidade.
Por isso navegámos para fora das nossas fronteiras, criando a Abreu International Legal Solutions, e abrindo escritórios, e realizando parcerias, com colegas em Angola, Moçambique, Cabo Verde, Timor-Leste, China (incluindo Macau), Brasil e África Francófona,

Por isso, submetemos o nosso modelo de organização à certificação pela Norma ISO 9001.
Por isso lançámos um livro de estilo, dando a conhecer a todos os nossos *Stakeholders* a nossa forma de praticar Advocacia, e os princípios e valores que nos norteiam;
Por isso, voltamos a publicar este Relatório de Sustentabilidade, agora na sua 4.ª Edição, e continuamos a insistir em dar a conhecer as nossas contas e os nossos resultados.
Por isso, e porque nos norteia um espírito jovem de irreverência e inovação, aceitámos o desafio de reabilitar as antigas instalações dos Arquivos Gerais da Administração do Porto de Lisboa, e de fazer deste edifício centenário – construído à beira Tejo, aos pés de Alfama e da Sé de Lisboa – a nossa casa a partir de 2017.
Por isso, como dizia Collis P. Huntington:
"*Construiremos aqui bons navios, com lucro se pudermos, com prejuízo se preciso, mas sempre bons navios.*"



Miguel Teixeira de Abreu
Sócio Fundador e *Chairman* da Abreu Advogados

ABREU ADVOGADOS
QUEM SOMOS

20 ANOS
ABREU ADVOGADOS

Composta inicialmente por 6 profissionais, a Abreu Advogados conta agora com 272 Colaboradores, dos quais 184 Advogados, que prestam serviços em 10 Áreas de Prática correspondentes a diferentes ramos do Direito, com diversos Grupos de Trabalho de intervenção mais especializada.
Sendo uma Sociedade independente, a Abreu Advogados fomenta ligações institucionais com diversas associações internacionais de Advogados e Sociedades de Advogados estrangeiras.

ÁREAS DE PRÁTICA

DIREITO COMERCIAL

CONCORRÊNCIA, REGULAÇÃO E UNIÃO EUROPEIA

CONTENCIOSO

DIREITO DO DESPORTO

DIREITO FINANCEIRO

DIREITO FISCAL

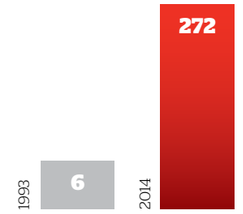
DIREITO IMOBILIÁRIO

PROPRIEDADE INTELECTUAL E TECNOLOGIAS DE INFORMAÇÃO

DIREITO PÚBLICO & AMBIENTE

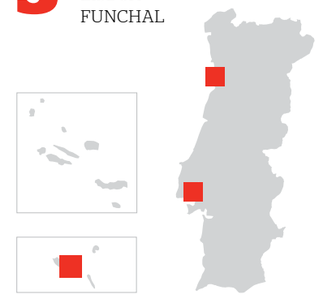
DIREITO DO TRABALHO

NÚMERO DE COLABORADORES
1993 > 2014



ESCRITÓRIOS EM PORTUGAL

3
PORTO
LISBOA
FUNCHAL



184 ADVOGADOS
2.ª MAIOR SOCIEDADE DE ADVOGADOS

20 M€ VOLUME DE NEGÓCIOS

ÁREAS DE PRÁTICA

DIREITO COMERCIAL
Capital de risco
Concorrência e regulação
Direito marítimo e dos transportes
Direito societário, fusões e aquisições
Insolvência e recuperação de empresas

CONCORRÊNCIA, REGULAÇÃO E UNIÃO EUROPEIA
Abuso de posição dominante
Auxílios de estado e direito da União Europeia
Cartéis e outros acordos anticoncorrenciais
Controlo de concentrações
Representação perante autoridades da concorrência e tribunais, nacionais e europeus

CONTENCIOSO
Arbitragem e mediação
Contencioso civil
Contencioso de cobrança
Contencioso penal
Contencioso societário

DIREITO DO DESPORTO
Contencioso desportivo
Direito comercial desportivo
Direito fiscal desportivo
Direito laboral desportivo
Disciplina, competição e associativismo

DIREITO FINANCEIRO
Banca e seguros
Instrumentos financeiros derivados
Mercado de capitais

DIREITO FISCAL
Clientes particulares
Contencioso tributário
Preços de transferência
Tributação internacional
Tributação nacional
Zona franca da Madeira

IMOBILIÁRIO
Financiamento do imobiliário
Fiscalidade
Formalização de negócios imobiliários
Logística
Reabilitação urbana
Turismo

PROPRIEDADE INTELECTUAL E TECNOLOGIAS DE INFORMAÇÃO
Agência, *franchising* e distribuição
Direitos de autor e *entertainment*
Media, publicidade e marketing
Propriedade industrial
Protecção de dados e protecção do consumidor
Software e comércio electrónico

PÚBLICO E AMBIENTE
Ambiente
Contratação pública
Energia e recursos naturais
Urbanismo e ordenamento do território

DIREITO DO TRABALHO
Benefícios, indemnizações e compensações
Contencioso laboral
Estrangeiros e expatriados
Restruturações, mobilidade do negócio e *outsourcing*
Relações colectivas de trabalho

O sistema de gestão da Abreu Advogados é certificado pela Norma ISO 9001, desde Setembro de 2001.

Do ponto de vista organizacional, a Abreu Advogados integra um Conselho de Administração, destacando-se de entre os membros o Sócio-Gerente, eleito de entre os Sócios, a quem cabe concretizar a estratégia aprovada em Assembleia-Geral. A Abreu Advogados tem ainda 4 Comissões responsáveis pelas Boas Práticas da Sociedade: Comissão de *Compliance*, Comissão de Sustentabilidade, Comissão de Gestão do Risco e Comissão de Gestão da Qualidade.

A gestão corrente é assegurada pela Direcção-Geral, órgão que reúne os responsáveis pelas áreas administrativa e financeira, recursos humanos, sistemas de informação e comunicação & marketing.
O sistema de gestão da Abreu Advogados é certificado pela Norma ISO 9001, desde Setembro de 2001.

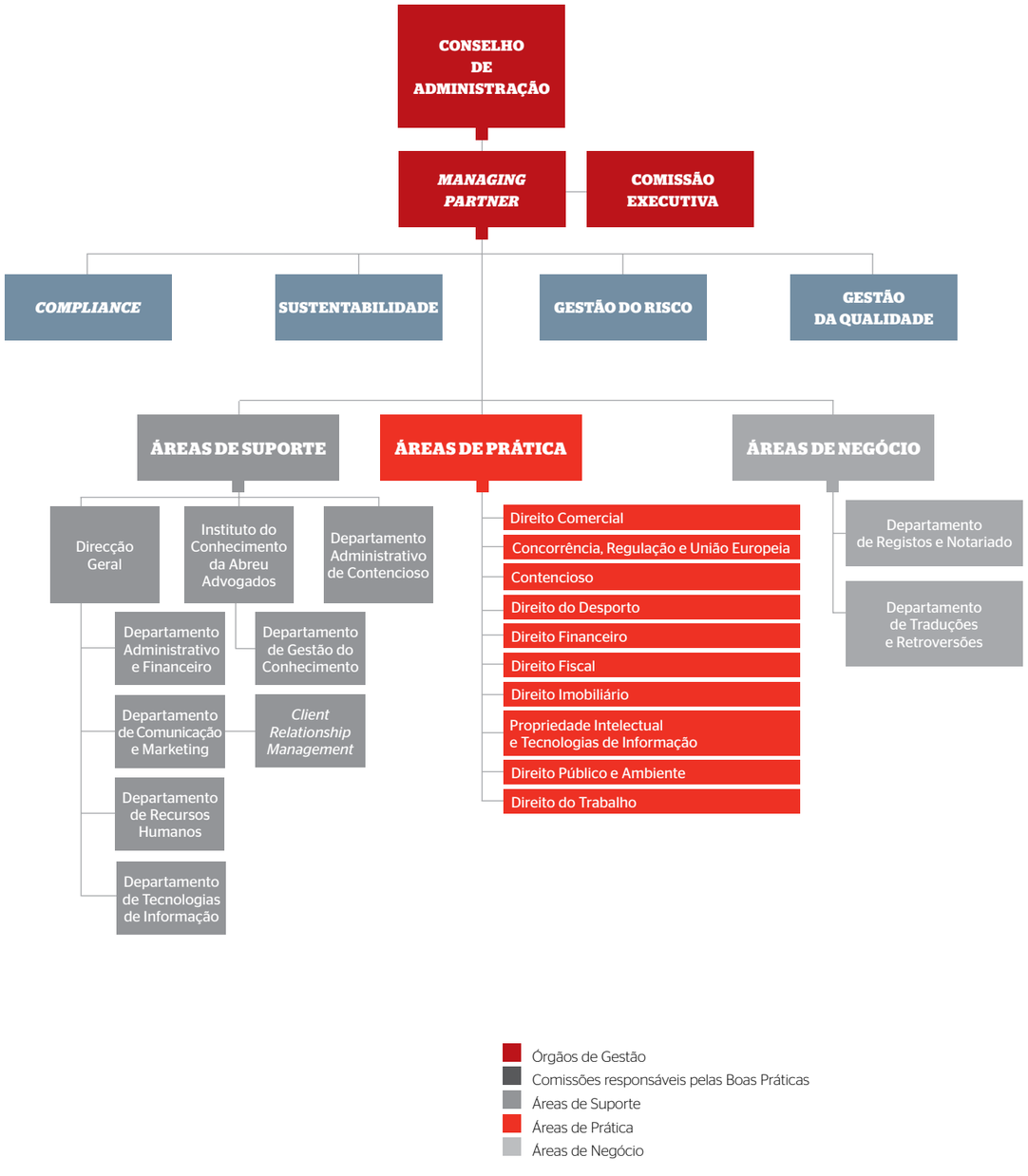
OBJECTIVOS DAS COMISSÕES

COMISSÃO DE *COMPLIANCE*
- Acompanhar a actividade da Sociedade;
- Acompanhar e dar assistência interna à estratégia, consecução de objectivos e cumprimento de normas deontológicas;
- Acompanhar e avaliar os procedimentos internos relativos à eficácia do sistema de gestão do risco, o sistema de controlo interno e o sistema de auditoria interna, incluindo a recepção e tratamento de reclamações e dúvidas relacionadas, oriundas ou não de Colaboradores;
- Acompanhar e apreciar questões relativas ao governo societário, sustentabilidade, códigos internos de ética e conduta e respectivo cumprimento, e sistemas de avaliação e resolução de conflitos de interesses, inclusive no âmbito das relações com sócios, e emissão de pareceres sobre estas matérias;
- Verificar o cumprimento da Lei e do Contrato de Sociedade.

COMISSÃO DE SUSTENTABILIDADE
- Acompanhar o desenvolvimento das actividades e iniciativas no âmbito do projecto de sustentabilidade;
- Apresentar um plano de acção para as actividades aprovadas;
- Monitorizar a implementação do plano e das actividades aprovadas;
- Divulgar interna e externamente a estratégia e as actividades desenvolvidas pela Sociedade no âmbito da sustentabilidade.

COMISSÃO DE GESTÃO DO RISCO
- Monitorizar os riscos relevantes e o perfil de risco da Sociedade;
- Aprovar o modelo de relatórios periódicos a apresentar pelas unidades de negócio ou pela Direcção de Gestão do Risco, bem como o de outros mecanismos de reporte e monitorização dos riscos;
- Aprovar ou definir recomendações sobre riscos significativos e sobre situações extraordinárias em termos de risco para apreciação pelo Conselho de Administração;
- Emitir recomendações sobre políticas, procedimentos e limites de risco.

COMISSÃO DE GESTÃO DA QUALIDADE
- Assegurar a manutenção da certificação no âmbito da norma ISO em vigor;
- Acompanhar os processos que regulam a actividade da Sociedade e respectiva integração no Sistema de Gestão da Qualidade (ISO 9001);
- Coordenar o controlo e monitorização das Áreas de Gestão da Sociedade;
- Analisar e reportar trimestralmente os dados, com vista à avaliação da eficácia do Sistema de Gestão da Qualidade;
- Acompanhar o programa de auditorias de gestão (execução, reporte e implementação das acções subsequentes);
- Acompanhar a gestão da relação com o Cliente.



MISSÃO E VALORES

MISSÃO

Prestar um serviço jurídico de excelência e valor acrescentado aos nossos Clientes, com respeito pela ética profissional e o ambiente, assegurando o compromisso com os nossos *Stakeholders*.

VISÃO

Ser uma referência no Direito, em Portugal e no mundo, conjugando a valorização dos nossos recursos com o bem-estar da Comunidade.

VALORES

Ética profissional e pessoal, Excelência, Sustentabilidade Económica, Social e Ambiental.

Só veneramos uma justiça que eleve o homem e seja a condensação de interesse benévolo que os outros homens têm por ele; só é justa a lei que lhe dá a possibilidade de se tornar melhor.

Agostinho da Silva

20 ANOS DE CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL

ÉTICA, RIGOR, SOLIDARIEDADE

A Abreu Advogados acredita que deve dar o seu contributo para a construção de uma cultura generalizada de divulgação e promoção dos valores da responsabilidade social, para que seja possível criar uma Sociedade baseada no desenvolvimento sustentável, adoptando para isso a cultura dos 3 Q's:

Qualidade Humana
Qualidade Técnica
Qualidade Organizacional

No sentido de promover os 3 Q's, a Sociedade aposta em diversas iniciativas tais como:

- Dinamização e apoio à formação dos seus Colaboradores;
- Desenvolvimento de práticas de equilíbrio trabalho-vida pessoal;
- Edição de diversas publicações nas mais variadas áreas do Direito, disponibilizadas aos Clientes;
- Partilha de conhecimento com colegas de todo o mundo, através das diversas Associações a que pertence.

OBJECTIVOS ESTRATÉGICOS

- Liderar a Advocacia nacional, pela sustentabilidade, inovação, diversificação e dimensão;
- Profissionalização da gestão;
- Aumentar quota de mercado, nomeadamente através da internacionalização;
- Ser referência no modelo de organização e gestão;
- Atingir maiores níveis de rentabilidade e maiores níveis de satisfação dos Sócios, Associados e demais Colaboradores.

POLÍTICA DE GESTÃO DO RISCO

A Abreu Advogados adopta a gestão do risco como um compromisso, uma filosofia de planeamento e de gestão da Sociedade.
A Comissão de Gestão do Risco tem tido como preocupação principal lidar, da forma mais prática possível, com o impacte da incerteza sobre a consecução dos objectivos da Sociedade. Após a identificação dos riscos principais, foram definidas acções para os mitigar e evitar.

Nestes dois anos, as principais medidas de actuação e prevenção focaram-se no seguinte:

- Crescente número de Clientes de cobrança duvidosa;
- Sensibilização generalizada sobre deontologia profissional;
- Criação da figura de *Counsellor* para acompanhamento dos Colaboradores;
- Segurança das infra-estruturas tecnológicas e melhoria dos sistemas de informação.

POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE

Enquanto membro activo da Comunidade, a Abreu Advogados age de modo socialmente responsável e desenvolve uma política de sustentabilidade.
Sendo a viabilidade económica o principal factor de sucesso de uma organização empresarial, os critérios de rentabilidade e de produtividade devem, no entanto, submeter-se aos critérios de sustentabilidade.
Assim, a Sociedade defende que a sua actividade deve ser conduzida com transparência, proporcionando aos seus Clientes serviços jurídicos em conformidade com os mais elevados padrões éticos e de qualidade, respeitando as pessoas, o ambiente e as gerações futuras.

POLÍTICA INTERNA SOBRE CORRUPÇÃO E BRANQUEAMENTO DE CAPITAIS

Em relação à corrupção

- Prevenção da corrupção de acordo com as vertentes legal e ética;
- Cumprimento das regras legais e deontológicas;
- Recusa sistemática de solicitações para agilizar processos e garantir decisões mediante contrapartidas;
- Desincentivo das práticas de corrupção.

Em relação ao branqueamento de capitais

- Recusa de prestação de serviços relacionada com operações de branqueamento de capitais, financiamento de terrorismo ou outras actividades criminosas daí decorrentes;
- Comunicação às autoridades competentes, de qualquer indício relativo a operações de branqueamento de capitais, financiamento de terrorismo ou outras actividades criminosas daí decorrentes.

Sustentabilidade
Transparência
Independência
Diálogo
Inovação

COMBATE À CORRUPÇÃO

O combate à corrupção e ao branqueamento de capitais encontra-se regulado em diversa legislação nacional e internacional, rigorosamente cumprida pela Abreu Advogados, designadamente:

- **Estatuto da Ordem dos Advogados**, que determina padrões de conduta profissional;
- **Regime jurídico do combate ao branqueamento de vantagens de proveniência ilícita e financiamento do terrorismo** (Lei n.º 25/2008, de 5 de Junho), também aplicável a Advogados;
- **Código de Deontologia dos Advogados Europeus** [Deliberação n.º 2511/2007 (2.ª série), de 27 de Dezembro, Ordem dos Advogados; Conselho Geral];
- **Convenção das Nações Unidas contra a Corrupção**, adoptada pela Assembleia-Geral da ONU pela resolução 58/4 de 31 de Outubro de 2003;
- **Convenção contra a Corrupção da OCDE**, de 17 de Dezembro de 1997;
- **Convenção Europeia**, relativa à luta contra a corrupção que implique funcionários das Comunidades Europeias ou funcionários dos Estados-Membros da União Europeia, de 26 de Maio de 1997, bem como a Decisão-Quadro n.º 2003/568/JAI, de 22 de Julho de 2003, relativa à luta contra a corrupção no sector privado.

2 OS NOSSOS COMPROMISSOS

Temos e teremos sempre uma preocupação com o futuro, que decorre da nossa vontade de institucionalização, e a preocupação com o futuro é obviamente o cerne de uma estratégia de sustentabilidade.

Duarte de Athayde
Managing Partner
da Abreu Advogados

QUALIDADE, EXCELÊNCIA, INDEPENDÊNCIA E SUSTENTABILIDADE

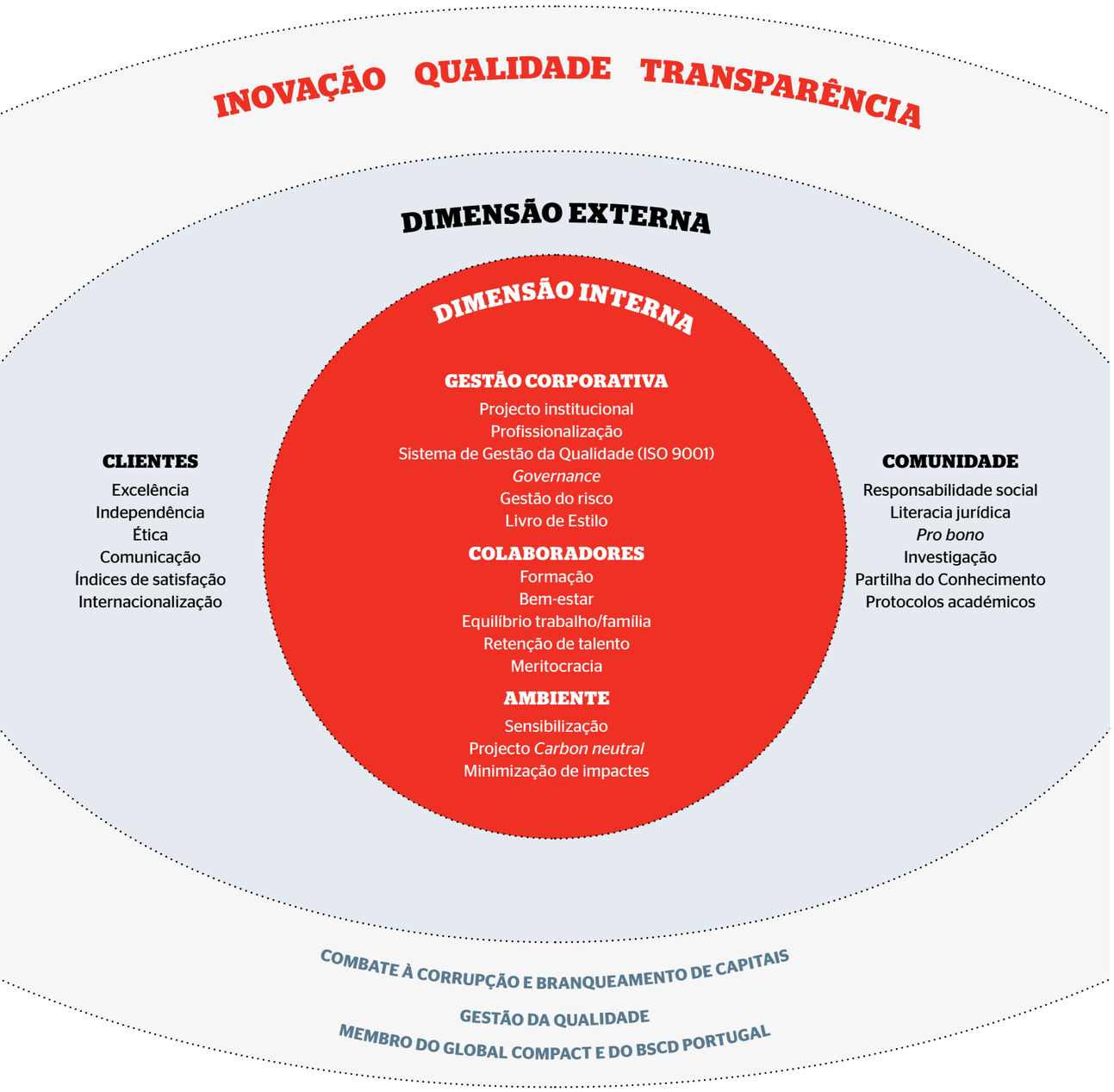
A sustentabilidade é uma matéria que sempre nos preocupou. Este relatório – o 4.º que publicamos desde 2008/2009 – prova-o. Somos a primeira e a única Sociedade de Advogados portuguesa a fazê-lo até hoje.
Numa actividade centrada essencialmente no Cliente, os principais objectivos da Abreu Advogados são muito claros: qualidade, excelência, independência e sustentabilidade.
A par da qualidade e da excelência, temos a preocupação de reforçar a nossa marca, a nossa notoriedade entre as maiores Sociedades de Advogados portuguesas e de prosseguir uma estratégia de internacionalização, ampliando a nossa presença em outras jurisdições. Para conseguirmos cumprir estes objectivos, é importante que haja uma maior afirmação do sector da Advocacia no mercado. Em Portugal, o apoio jurídico não é devidamente valorizado, pois não existe uma consciência real das vantagens que ele aporta à economia e à garantia da defesa dos direitos das pessoas e das empresas.
A conquista de um maior respeito por parte do mercado requer que se aposte numa maior transparência, não só entre Advogados e Clientes, no sentido de promover a confiança, mas também entre profissionais da mesma classe, para que se reduza a opacidade nas relações entre Sociedades de Advogados. Em resultado da crise económica dos últimos anos, sente-se ainda uma concorrência agressiva.
No entanto, e embora seja salutar, a concorrência deve ser sensata, de forma a não prejudicar todo o sector.
Nascemos como uma Sociedade de Advogados que se quer uma instituição do Direito Português, que exista independentemente da pessoa dos seus sócios, criando assim uma estrutura sustentável que permita o exercício da Advocacia e a presença neste mercado por muitos anos, e apostando numa gestão cada vez mais profissionalizada.
Contudo, é importante esclarecer que a gestão profissionalizada nada tem a ver com o exercício do acto jurídico, da consulta ou da representação em juízo.
A par da gestão profissional, há o exercício da Advocacia por cada Advogado que compõe a Sociedade, e esse exercício é um acto de independência, um acto individual de interpretação e de aplicação da Lei.

NOVOS DESAFIOS

O futuro irá sempre trazer-nos novos desafios e obstáculos, que teremos de enfrentar com serenidade e reflexão, e parece-me útil abordar aqui um tema preocupante e de grande actualidade, que poderá abalar todo o sector jurídico português: a multidisciplinaridade.
Trata-se de uma questão complicada e que desde há anos se coloca muito para além das nossas fronteiras. No estrangeiro, este debate teve uma enorme participação dos Advogados e resultou quase sempre numa recusa deste modelo.
O debate teve início no Reino Unido, um país com uma realidade totalmente diferente de Portugal no que diz respeito à organização da profissão e, ainda assim, a criação de Sociedades multidisciplinares foi aceite com muitas ressalvas.
Só num país do Norte da Europa e em Espanha houve uma total adesão a este modelo, mas por razões certamente relacionadas com o poder, o *lobby* e a força política dos seus auditores.
Qual é aqui a questão de fundo? É a interpretação da função e da importância do exercício da Advocacia. A função da Advocacia sempre foi defender os interesses do Cliente, auxiliando a realização da justiça. Para isso, tem de existir uma relação de confiança entre o Cliente e o Advogado ou a Sociedade de Advogados. E essa relação de confiança funda-se em muitos aspectos pragmáticos, como o sigilo, mas também sobre algo de crucial que é a independência na prossecução dos interesses do Cliente. Assim, quando se fala em multidisciplinaridade, põe-se em causa esta independência.
Em Espanha, a Advocacia não desapareceu e, certamente, ninguém tenciona abandonar a defesa das regras deontológicas que regem a profissão.
No entanto, existe uma séria mudança, que exige uma séria reflexão, que não foi nem está a ser feita em Portugal.
Avançou-se com um projecto, mas não houve reflexão, nem debate, nem uma análise profunda da questão, o que é muito perigoso e pode ter um resultado dramático.
No dia em que se abrir, em Portugal, o exercício da Advocacia às Sociedades multidisciplinares, o mercado irá mudar drasticamente e as Sociedades de Advogados como existem hoje em dia irão desaparecer, dando origem à sua absorção por consultoras e auditoras, à sua fusão numa super Sociedade de Advogados independente, ou a ambas as situações.
Toda a profissão será abalada, com consequências graves no mercado da Advocacia como ele existe hoje em dia e para o cidadão que precisa de ser atendido convenientemente nas suas solicitações perante o Direito. Temos e teremos sempre uma preocupação com o futuro, que decorre da nossa vontade de institucionalização, e a preocupação com o futuro é obviamente o cerne de uma estratégia de sustentabilidade.

Duarte de Athayde
Managing Partner da Abreu Advogados

SUSTENTABILIDADE
SER UMA ORGANIZAÇÃO DE REFERÊNCIA EM PORTUGAL E NO MUNDO



ADVOGAMOS A SUSTENTABILIDADE

O desejo de criar uma instituição sólida, eticamente exemplar e que acolha diversas gerações constitui um dos principais compromissos da Abreu Advogados, que almeja a um crescimento contínuo de forma sustentada e consolidada, fazendo valer a sua cultura de Valores, sem nunca esquecer os princípios de Excelência, Qualidade, Ética, Rigor e Solidariedade, e baseando a sua responsabilidade em 4 eixos essenciais:

- Preocupação com a formação e o bem-estar dos Colaboradores;
- Contributo de longa data na prestação de serviços jurídicos a instituições de solidariedade social;
- Adesão aos 10 Princípios da Global Compact e ao BCSD Portugal;
- Preocupações ambientais na gestão dos escritórios.

Em 2008, ao iniciar uma gestão estruturada da sustentabilidade, a Abreu Advogados constituiu o Grupo Externo de Sustentabilidade, do qual fazem parte representantes dos principais *Stakeholders* da Sociedade: Clientes, Comunidade, Colaboradores e Fornecedores.

GRUPO INTERNO

O Grupo Interno para a Sustentabilidade integra Sócios, Associados e Colaboradores das diversas Áreas de Suporte da Sociedade, contando com o apoio estratégico de Paulo Teixeira Pinto, consultor da Abreu Advogados.

PAULO TEIXEIRA PINTO
Consultor da Abreu Advogados

Como vê o percurso/evolução da Abreu Advogados no seu caminho para a sustentabilidade?
A Abreu Advogados é, e já não poderá deixar de ser, um verdadeiro *case study* em matéria de sustentabilidade. Não apenas por ter feito o primeiro Relatório de Sustentabilidade de qualquer Sociedade de Advogados em Portugal. Nem tão-pouco por ser o primeiro de todo o sector da Justiça em Portugal. Não. Ele é importante, acima de tudo, pelo que é por si mesmo. E este é o reflexo da acções concretas, do que já foi efectivamente feito no passado. Não é um programa de intenções para o futuro. É a emanação real de uma cultura também real. Logo, neste percurso não deverá haver um ponto de chegada, um *terminus*. Assim, este caminho é um fim em si mesmo, porque é um caminho sem fim.

Como viu estes últimos dois anos de crise e as suas consequências para a sustentabilidade das empresas?
Com muita preocupação, naturalmente. Porque não estava em causa uma espécie de selecção natural decorrente de um qualquer processo evolucionista. Mas numa Sociedade aberta, com um grau de interdependência muito elevado entre os diversos sujeitos, ninguém pode ficar seguro de ser imune à envolvente que medra em torno de si. Mas acredito que quem, como a Abreu Advogados, conseguiu crescer num ambiente de crise tem agora uma energia e uma resiliência superiores.

Quais os próximos desafios que se colocam à Abreu Advogados?
Continuar a afirmar a sua identidade, reforçando a sua visibilidade e incrementando a sua credibilidade, sem jamais abdicar de se questionar a si mesma. Porque é esta atitude que a conduz à inovação.

VISÃO EXTERNA

Cientes do valor do Grupo Externo e do seu contributo para a reflexão e para uma visão das partes interessadas, e porque a sustentabilidade é parte integrante do dia-a-dia, da prática da actividade, da elaboração de planos e da tomada de decisões, a Abreu Advogados consultou de novo o Grupo Externo para apresentar os projectos para o próximo biénio e obter a sua visão crítica sobre o desempenho da Sociedade na área da sustentabilidade.

LUÍS BARRETO XAVIER

Dean Católica Global School of Law

Como avalia o percurso da Abreu Advogados?
A Abreu Advogados foi precursora a assumir a sustentabilidade como elemento importante da sua estratégia. Um exemplo ainda não replicado em Portugal, tanto quanto sei. A preocupação com a sustentabilidade assume aqui duas vertentes: a sustentabilidade do próprio negócio e a aposta na responsabilidade social do escritório. Não tendo acompanhado de forma muito próxima toda a actividade desenvolvida nestas áreas pela Abreu Advogados, entendo como positiva a visão integrada evidenciada quanto à sustentabilidade do negócio, e registo o esforço de reorganização de processos internos, de internacionalização e de adaptação ao novo ambiente externo, muito mais exigente no plano concorrencial e na relação com os Clientes. Por outro lado, parece evidente e louvável que o empenhamento em diversas acções de responsabilidade social extravasa uma mera visão "utilitarista" dessa responsabilidade, antes mostra um compromisso efectivo com a Sociedade. Por último, a disseminação de instrumentos internos como o Livro de Estilo e a aposta em compromissos e princípios (em temas como a corrupção, o ambiente ou os direitos humanos) são também elementos positivos de uma política de sustentabilidade interiorizada pela organização.

No contexto da sua relação com a Abreu Advogados – enquanto parte interessada – que expectativas ou preocupações tem?
O contexto em que se desenvolve a actividade da Abreu Advogados é hoje bem mais complicado do que foi no passado. Apesar da modesta retoma, a economia portuguesa e europeia atravessa uma crise que ameaça tornar-se endémica. Globalmente, os mercados exteriores com que Portugal mais trabalha (de África ao Brasil e à China) também atravessam problemas e desafios.
Penso que entre as preocupações/expectativas que tenho para a Abreu Advogados, estão o reforço da credibilidade interna e externa, a capacidade de atracção e de retenção de talento (designadamente no recrutamento de jovens profissionais nas universidades), e o reforço da posição como uma das "melhores empresas para trabalhar".
Como "parte interessada", gostaria que a parceria que mantemos com a Abreu Advogados, tão importante para a Católica Global School of Law, continue a desenvolver-se, e que possa diversificar-se através de novas iniciativas.

Que conteúdos gostaria de ver espelhados neste Relatório?
Gostaria que o Relatório permitisse uma visão diacrónica sobre os diferentes items em que a sustentabilidade foi abordada nos relatórios anteriores, que permita perceber em que sentido ou sentidos foi a evolução nos últimos dois anos.

Na sua perspectiva, quais os desafios que se impõem actualmente às Sociedades de Advogados?
Não tenho uma resposta sistemática ou completa a esta pergunta. Mas posso indicar alguns desafios, sem preocupação de ordenação. Antes de mais, a conclusão da adaptação ao novo paradigma da actividade da Advocacia: o fim do mito do crescimento eterno; a mudança estrutural do mercado, que não voltará a ser o que foi. A cada vez maior internacionalização da Advocacia, criando novas oportunidades, mas também proporcionando novos riscos: a concentração de esforços em certos mercados acentua o risco em caso de crise (veja-se Angola); a entrada ou o reforço de novos *players* no mercado.
A interdisciplinaridade. O recrutamento e a retenção de talento. A mudança geracional e a maior dificuldade em aceder à posição de sócio.

JORGE VIEGAS

Cliente

Como avalia o percurso da Abreu Advogados?
Tendo acompanhado o percurso da Abreu Advogados desde o seu início e conhecendo pessoalmente vários dos seus protagonistas, sou testemunha da precoce e sempre bem presente preocupação com as questões relacionadas com a sustentabilidade do escritório, talvez até em forte ligação com a personalidade dessas mesmas pessoas.

No contexto da sua relação com a Abreu Advogados – enquanto parte interessada – que expectativas ou preocupações tem?
Não sejamos ingénuos: a expectativa de um Cliente é sempre resolver o seu problema, rapidamente e ao menor custo possível. Claro que depois vem todo o lado afectivo – estou a falar de uma relação com quase 25 anos – e mesmo solidário, conseguindo alguns Clientes assumirem as próprias "dores" de crescimento da Abreu Advogados.

Que conteúdos gostaria de ver espelhados neste Relatório?
Talvez incluir também algumas acções individuais dos seus elementos, actividades sociais, culturais e mesmo desportivas, mesmo que tenham sido protagonizadas a título pessoal; o mesmo se poderá aplicar, em casos de relevo, aos próprios Clientes.

Na sua perspectiva, quais os desafios que se impõem actualmente às Sociedades de Advogados?
Os mesmos de sempre: demonstrarem à Sociedade e à saciedade que são "pessoas de bem".

GRUPO EXTERNO

Anabela Pedroso
Presidente da CAIS

António Carmona Rodrigues
Professor Doutor da Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade Nova de Lisboa
(Departamento de Ciências e Engenharia do Ambiente)

Fernanda Pargana
Secretária-Geral do BCSD Portugal

Jorge Viegas
Country Manager RP GLOBAL PORTUGAL, Lda.

Luis Barreto Xavier
Dean Católica Global School of Law

Luis Rochartre
Administrador Empordef SGPS, S.A.

Nuno Águas
Sócio XTR, Lda.

Pedro Mendonça
Consultor de Recursos Humanos

CLIENTES
EXCELÊNCIA E QUALIDADE

Numa conjuntura cada vez mais global e complexa, a Abreu Advogados busca a excelência e procura ultrapassar a expectativa dos Clientes, apostando na prestação de serviços de qualidade com um valor acrescentado efectivo, fornecendo soluções inovadoras que vão ao encontro dos seus problemas e da exigência dos seus negócios.
A prática da Abreu Advogados segue um rigoroso código ético, tendo sido já distinguida com o prémio Client Choice Award 2006 para Portugal, atribuído anualmente pelo International Law Office (ILO) a apenas uma Sociedade de Advogados por país.

AO SERVIÇO DO CLIENTE

A Abreu Advogados continua a investir na comunicação com os Clientes, procurando estar sempre atenta às suas necessidades. Sendo o Cliente o centro das suas preocupações, a Sociedade levou a cabo várias iniciativas de comunicação privilegiada e orientada para os interesses dos Clientes, tais como conferências, seminários, *workshops* e envio de *newsletters* sobre temas jurídicos relevantes para os seus negócios e áreas de actividade.

A carteira de Clientes da Sociedade inclui algumas das maiores empresas portuguesas e multinacionais a operar em Portugal.

PARIS 2015: *LESS HOT AIR*

As grandes cimeiras internacionais têm uma crescente dificuldade em transmitir ao cidadão comum o resultado das longas e complexas decisões em que os milhares de participantes se envolvem. Esta dificuldade é exacerbada no caso das Conferências das Nações Unidas relativas às alterações climáticas. Não só o número de participantes atinge várias dezenas de milhar, como a complexidade e diversidade das agendas políticas e a duração do processo de preparação de tomada de decisão (que dura vários anos de pré-conferências) condiciona sobremaneira o resultado.

Tentando facilitar a vida aos leitores deste Relatório de Sustentabilidade, o que é que podemos esperar da Conferência de Paris de Dezembro de 2015?

Em primeiro lugar, haverá uma formalização de doações financeiras por parte dos países desenvolvidos para alimentar o Fundo Verde do Clima por forma a que disponha de 100 mil milhões de dólares por ano a partir de 2020. Essa verba permitirá um salto tecnológico notável em matéria de energias renováveis e de sustentabilidade dos transportes nos países em vias de desenvolvimento, diminuindo significativamente as emissões de gases com efeitos de estufa.
As oportunidades para as empresas portuguesas nos PALOP, em Timor, mas também no Brasil e na China são muito significativas. Em segundo lugar, a maior economia do mundo irá formalizar o anúncio do seu pico de emissões e reforçar a sua aposta nas energias renováveis. Com esta opção, a China condicionará não só os EUA, onde Obama quererá reforçar o legado ambiental da sua presidência, como também o Brasil onde o crescimento económico não tem sido acompanhado pelo aumento da eficiência energética.
A agenda política portuguesa deve permanecer ancorada na aposta nas energias renováveis, uma aposta que assenta nas vantagens competitivas do país e diminui a dependência das importações. Esta aposta, que não deve depender das mudanças de ciclo político, é a única forma de garantir que a retoma económica não faz disparar as emissões de gases com efeito de estufa.

Mário João Fernandes
Consultor da Abreu Advogados
José Eduardo Martins
Sócio da Abreu Advogados

TRANSACÇÕES

PRIVATIZAÇÃO ANA
Assistência jurídica na primeira fase do concurso para a privatização da ANA – Aeroportos de Portugal, S.A. (no valor de 3 biliões de euros) e representação do Zürich Airport Consortium ao longo de toda a segunda fase até à apresentação da proposta vinculativa.
O Zürich Airport Consortium integra as seguintes entidades: CCR S.A., Global Infrastructure Management, LLC, Flüghafen Zürich AG e BTG Pactual Portugal Concessions Ltd.

PRIVATIZAÇÃO DOS HOSPITAIS HPP
Assistência jurídica a uma das maiores companhias brasileiras de seguros de saúde em todas as fases da privatização do Grupo HPP, detido pela Caixa Geral de Depósitos, incluindo auditoria jurídica, licitação, negociação, defesa da concorrência e concretização (no valor de 85 milhões de euros).
Com nove hospitais e unidades de prestação de cuidados de saúde, o Grupo HPP é um dos mais importantes na área da saúde em Portugal.

INVESTIMENTO AERONÁUTICO EM PORTUGAL
Assistência jurídica na reorganização da actividade da empresa *holding* em Portugal, de modo a garantir a máxima eficiência ao nível fiscal, o que envolve o reajustamento das empresas operacionais, a preparação de acordos intra-grupo e a análise de requisitos de preços de transferência. Apoio jurídico em contratos comerciais relacionados com a actividade do Grupo e respectiva estrutura, novos negócios, produção e fornecimento de componentes para aeronáutica, serviços de manutenção, serviços de logística e acordos para utilização de *software*.

CONSTITUIÇÃO DE MODELO DE CONCESSÃO/PRIVATIZAÇÃO DOS STCP
Assistência jurídica no âmbito da criação de um modelo de privatização para a STCP - Sociedade de Transportes Colectivos do Porto, S.A. e Metro do Porto, S.A..

RESTRUTURAÇÃO DE CRÉDITOS E GARANTIAS EM GRUPO HOTELEIRO
Assistência jurídica na aquisição de 170 milhões de euros de créditos e garantias no âmbito do plano de restruturação dos hotéis e *resorts* (em Portugal) do Sheik Mohamed Bin Issa Al Jaber e JJW/MBI group.

AQUISIÇÃO DAS PÁGINAS AMARELAS
Assistência jurídica a uma empresa belga, para a aquisição de uma posição de controlo na Sociedade Anónima Páginas Amarelas S.A.. A vendedora era a Portugal Telecom S.A., o principal *player* no mercado português das telecomunicações.

AUDITORIA JURÍDICA
Assistência na auditoria jurídica à Redcats Portugal S.A., que foi realizada no intuito de uma possível venda da La Redoute em França, Suíça, Rússia, Reino Unido, Bélgica, Suécia, Espanha, Portugal, Áustria, Itália e Noruega.

APOIO À FUSÃO
Assistência jurídica relativamente às implicações da jurisdição portuguesa na fusão entre a OKI Systems Ibérica, S.A.U. (Espanha) e a OKI Europe Limited (Reino Unido).

PEPSICO IBERIA
Assistência jurídica nas aprovações governamentais necessárias para as promoções e concursos realizados em Portugal. A Abreu Advogados procedeu igualmente à verificação dos respectivos regulamentos, de forma a assegurar que respeitam a legislação em vigor.

A OPINIÃO DOS CLIENTES

A aferição da satisfação dos Clientes constitui um dos momentos-chave da gestão da relação entre o Cliente e a Abreu Advogados. É um processo que a Sociedade profissionalizou em 2001 com a obtenção da certificação do sistema de gestão (ISO 9001) e que é até hoje utilizado como um instrumento de fidelização do Cliente.

Enquanto projecto global – ao nível dos Advogados da Sociedade – é também um projecto contínuo e ambicioso, no sentido em que ajuda a Abreu Advogados a ultrapassar a "típica" relação Advogado/Cliente e a construir relações únicas com cada um dos Clientes, adaptando a prestação do serviço às suas exigências e necessidades concretas.

A análise regular da opinião dos Clientes (medição e monitorização) assenta no seguinte:

- **Inquérito Anual à Qualidade do Serviço**
- **Reclamações e Elogios**

AMOSTRA DOS CLIENTES AUSCULTADOS

A amostra abrangeu dois novos locais de negócio face às amostras dos anos anteriores: China e Brasil (anteriormente Portugal, Angola e Moçambique).

94% CLIENTES SATISFEITOS

O conteúdo do inquérito manteve o parâmetro ligado à área da sustentabilidade, inscrito pela primeira vez em 2010. Das respostas recebidas, 94% dos Clientes estão globalmente satisfeitos com os serviços prestados.

ANÁLISE DAS RESPOSTAS

Da análise das respostas obtidas, concluiu-se que os Clientes estão globalmente satisfeitos com o desempenho da Sociedade. Os parâmetros que obtiveram as avaliações mais baixas foram a "Iniciativa" e a "Percepção das Necessidades do Cliente", aspectos que estão a ser trabalhados para uma melhoria contínua.

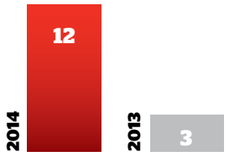
INQUÉRITO ANUAL À QUALIDADE DO SERVIÇO

O inquérito anual à qualidade do serviço (IAQS) continuou a realizar-se por via electrónica (formulário via *website*), proporcionando assim aos Clientes maior liberdade e comodidade para se manifestarem.
O conteúdo do inquérito manteve-se, bem como a escala de avaliação e o parâmetro ligado à área da Sustentabilidade, sendo o seguinte:

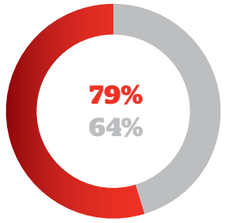
1. **Visão das Necessidades do Cliente**
   - A proposta de trabalho da Abreu Advogados
   - Adequação da proposta às necessidades do Cliente
2. **Metodologia Utilizada**
   - Articulação com a realidade e os métodos do Cliente
   - Execução do trabalho
   - Qualidade dos documentos produzidos/Clareza e rigor da informação prestada
3. **O(s) Advogado(s)**
   - Capacidade técnica demonstrada
   - Percepção das necessidades do Cliente
   - Disponibilidade
   - Iniciativa
   - Atitude profissional e pessoal
4. **A imagem transmitida**
   - Qualidade/Eficiência das soluções oferecidas
5. **Política de Sustentabilidade**
   - Como Cliente, acha importante a Abreu Advogados ter uma Política de Sustentabilidade?
   - Qual a sua opinião sobre o nosso relatório?
6. **Opinião global**
   - Satisfação global sobre o serviço prestado
   - Já apresentou algum tipo de reclamação junto dos nossos serviços?
   - Em caso afirmativo, o assunto em questão foi devidamente tratado?
   - Sugestões para a melhoria do serviço

Escala de Avaliação: 1 - Insuficiente, 2 - A Melhorar, 3 - Suficiente
4 - Bom, 5 - Excelente, NA - Não Aplicável

NÚMERO DE RECLAMAÇÕES
2013 > 2014



ADVOGADOS COM ELOGIOS



303 ELOGIOS A ADVOGADOS EM 2014

210 ELOGIOS A ADVOGADOS EM 2013

RECLAMAÇÕES

O registo das reclamações é considerado indispensável para a gestão da relação com os Clientes da Sociedade e é uma prática mantida desde 2001, com a obtenção da certificação do sistema de gestão (ISO 9001).
Durante o biénio 2013/2014, registou-se um total de 15 reclamações (3 em 2013 e 12 em 2014).
Após análise das reclamações recebidas, concluiu-se que estas incidem maioritariamente sobre o valor de honorários dos serviços prestados.

ELOGIOS

O registo dos elogios e das expressões de satisfação dos Clientes da Sociedade foi mantido no nosso sistema de gestão, tal como integrado na avaliação do desempenho dos Advogados e Consultores da Sociedade.
Durante o biénio 2013/2014, registou-se um total de 513 elogios de Clientes (210 em 2013 e 303 em 2014).
O aumento do número de elogios registado entre 2013 e 2014 (93) correspondeu também a um aumento de 15% dos Advogados da Sociedade com elogios registados face a 2013.

Após análise dos elogios registados, concluiu-se que em 2014 a resposta dos Clientes não foi registada sob a forma de elogio a 21% dos Advogados da Sociedade. Definiu-se que este aspecto seria também considerado área de melhoria para o ano de 2015.
Enquanto factor de diferenciação e de acesso a novos mercados, o sistema de gestão da Sociedade tem acompanhado o crescimento e o desenvolvimento do negócio nos últimos 14 anos da vida da Abreu Advogados.
Enquanto ferramenta de gestão, continua a ser considerado um investimento estratégico ao nível da organização interna e de melhoria no exercício da Advocacia.
Em 2015, irá ser renovada a respectiva certificação.

RECONHECIMENTO

16 ÁREAS DE PRÁTICA E 15 ADVOGADOS DA ABREU ADVOGADOS RECOMENDADOS PELA ***CHAMBERS EUROPE 2013***

O prestigiado directório internacional, *Chambers & Partners*, volta a reforçar a confiança no trabalho da Abreu Advogados com a distinção de 16 Áreas de Prática e 15 Advogados nos *rankings* de 2013. Miguel Teixeira de Abreu volta a ser destacado como líder na área de *Tax*. Ana Sofia Batista é distinguida pela primeira vez na área de *Restructuring/Insolvency*.

26 ADVOGADOS DA ABREU ADVOGADOS EM DESTAQUE NOS *RANKINGS* DO ***LEGAL 500***, EM 2013

Em 2013, o *ranking* do *Legal 500 Europe, Middle East & Africa* atribuiu 26 nomeações individuais a Advogados da Abreu Advogados nas 16 Áreas de Prática analisadas pelo prestigiado directório internacional. Pelo segundo ano consecutivo, a área de prática do Direito Fiscal (*Tax*) obteve a classificação máxima (*Tier 1*), com destaque para o *Founding Partner,* Miguel Teixeira de Abreu, considerado *Leading Individual* em *Tax*.

QUATRO SÓCIOS DA ABREU ADVOGADOS DISTINGUIDOS PELA ***BEST LAWYERS 2013***

A *Best Lawyers* voltou a distinguir os Sócios da Abreu Advogados. Na edição de 2013, em Portugal, foram nomeados Miguel Teixeira de Abreu, Miguel Castro Pereira, Carmo Sousa Machado e Guilherme Santos Silva nas respectivas áreas de prática. Miguel Teixeira de Abreu foi ainda distinguido como *Lawyer of the Year 2013*, em Direito Fiscal (*Tax*).

ABREU ADVOGADOS DISTINGUIDA PELA ***INTERCONTINENTAL FINANCE MAGAZINE LAW AWARDS***

A Abreu Advogados foi distinguida em 2013 pela *Intercontimental Finance Magazine Law Awards*, uma publicação internacional que destaca as melhores empresas e transacções dos 5 continentes.

ABREU ADVOGADOS DISTINGUIDA COMO **EMPRESA PME LÍDER 2013**

A Abreu Advogados foi distinguida como Empresa PME Líder 2013 pelo seu desempenho e qualidade, pelo Millennium BCP em parceria com o Instituto de Apoio às Pequenas e Médias Empresas e à Inovação, IAPMEI, no âmbito do Programa FINCRESCE.

ABREU ADVOGADOS CONCORRE A **NATIONAL PUBLIC CHAMPION DOS EUROPEAN BUSINESS AWARDS 2013/2014**

A Abreu Advogados foi uma das empresas portuguesas distinguidas pelos European Business Awards (EBA) 2013/2014 pela inovação, sucesso e boas práticas do seu projecto internacional, Abreu International Legal Solutions. A Sociedade foi nomeada como *National Champion*, tendo sido objecto de votação para a categoria de *National Public Champion*, por Portugal.

BEST LAWYERS VOLTA A DISTINGUIR OS SÓCIOS DA ABREU ADVOGADOS

A *Best Lawyers* voltou a distinguir os Sócios da Abreu Advogados. Na edição de 2014, em Portugal, foram nomeados Carmo Sousa Machado, Guilherme Santos Silva, Maria Dulce Soares, Miguel Castro Pereira e Miguel Teixeira de Abreu. Maria Dulce Soares foi distinguida pela primeira vez, em *Tax Law*, por esta publicação internacional.

ABREU ADVOGADOS DISTINGUIDA COMO ***COMPETITION LAW FIRM OF THE YEAR IN PORTUGAL*** PELA *CORPORATE INTL MAGAZINE*

A Abreu Advogados foi distinguida pela Corporate Intl Magazine Global Award 2014 como *Competition Law Firm of the Year in Portugal*, uma das categorias dos prémios *Global Awards*, que a revista realiza anualmente. Com a atribuição destes prémios, a *Corporate Intl* visa distinguir Sociedades de Advogados cuja prática em determinada área seja considerada excelente.

ABREU ADVOGADOS COM 30 NOMEAÇÕES INDIVIDUAIS NO *LEGAL 500*

Em 2014, o *ranking* do *Legal 500 Europe, Middle East & Africa* atribuiu 30 nomeações individuais a Advogados da Abreu Advogados nas 16 Áreas de Prática analisadas pelo prestigiado directório internacional. Pelo terceiro ano consecutivo, a área de prática do Direito Fiscal (*Tax*) obteve a classificação máxima (*Tier 1*), com destaque para o *Founding Partner*, Miguel Teixeira de Abreu, considerado *Leading Individual* em *Tax*.

CHAMBERS GLOBAL 2014 VOLTA A DESTACAR INTERNACIONALIZAÇÃO DA ABREU ADVOGADOS

O directório *Chambers Global,* que avalia os principais escritórios de Advogados em mais de 180 países, voltou a destacar em 2014 a estratégia de internacionalização da Abreu Advogados – Abreu International Legal Solutions, com o reconhecimento das parcerias em Angola (FBL Advogados), no Brasil (Siqueira Castro Advogados), na China (C&C Advogados), em Moçambique (Ferreira Rocha Advogados) e, pela primeira vez, em Timor-Leste (Abreu e C&C Advogados).

ABREU ADVOGADOS RECOMENDADA PELO *TAX DIRECTORS HANDBOOK 2014*

A Abreu Advogados foi mais uma vez recomendada pela publicação *Tax Directors Handbook 2014*, como uma das Sociedades líderes na área Fiscal em todo o mundo. A nível individual, foram distinguidos Miguel Teixeira de Abreu, Pedro Pais de Almeida e Maria Dulce Soares. Os Sócios da Abreu Advogados destacam-se pelo seu trabalho com uma equipa de "alta qualidade" na área do Direito Fiscal.

ASSOCIAÇÕES

A Abreu Advogados é membro de várias associações de Advogados internacionais, assegurando uma prestação de serviços global através da sua participação activa nessas associações.
A Sociedade mantém fortes laços de parceria com vários dos maiores escritórios internacionais, participando em equipas mistas constituídas para grandes operações societárias e financeiras internacionais e em outras áreas de direito.

ORGANIZAÇÕES NACIONAIS E INTERNACIONAIS

A época em que vivemos, de turbulência e de mudança, ameaça a sobrevivência das empresas que não forem capazes de transformar o seu estilo de gestão e métodos de trabalho. Paralelamente, a concorrência acrescida e a aceleração tecnológica são factores que obrigam a repensar as actividades, a organização, os processos de gestão e os sistemas de informação. Tendo em conta o nosso crescimento e a envolvente externa, impõe-se agora, mais do que nunca, um esforço de ajuste rápido, não só internamente, mas também com os Fornecedores, tornando-se a sua gestão uma preocupação estratégica prioritária. Em 2013 e 2014, desenvolvemos uma reorganização e renegociação dos principais contratos com fornecedores e prestadores de serviços. Toda a Sociedade foi envolvida no processo de compras e sensibilizada para a redução de gastos que, em algumas áreas, permitiu uma redução na ordem dos 30%. Iniciado este trabalho, tudo faremos para o manter, numa perspectiva de melhoria contínua e com foco no futuro.

Maria João Teixeira de Abreu
Directora-Geral da Abreu Advogados

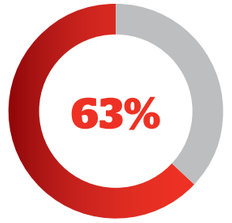
FORNECEDORES

A Abreu Advogados gere a sua relação negocial com os Fornecedores, de acordo com um conjunto de práticas de actuação:

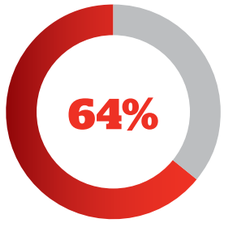
- **Legalidade**
  Cumprimento da legislação aplicável, reconhecendo direitos e obrigações contratualmente acordados, bem como as práticas locais;
- **Ética**
  O comportamento dos Colaboradores e Fornecedores tem de ser, além de lícito, compatível com a moral, a ética, a boa-fé e as melhores práticas do mercado;
- **Igualdade**
  Todos os convidados a participar num processo de contratação têm igual tratamento;
- **Transparência**
  Todos os participantes têm acesso à mesma informação relevante e necessária sobre o processo de contratação;
- **Economia**
  Procura dos melhores resultados económicos na contratação, através de processos competitivos;
- **Ambiente**
  Procura de fornecedores e parceiros que sejam ambientalmente responsáveis, nomeadamente, de material de escritório, papel, carpetes, electrónica, edifícios e espaços de eventos e conferências, tendo esta questão como factor crítico na avaliação dos mesmos.

PESSOAS

TRABALHO A TEMPO INTEIRO

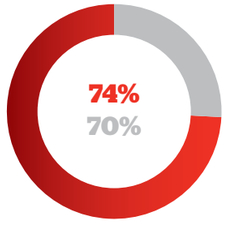


FAIXA ETÁRIA 30/50 ANOS



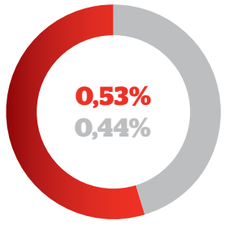
MULHERES

Seguindo a tendência no mercado de trabalho em geral, também na Abreu Advogados se regista um número superior de Colaboradores do sexo feminino (64%) em comparação com os do sexo masculino (36%), sendo o mérito o factor principal para progressão na carreira.



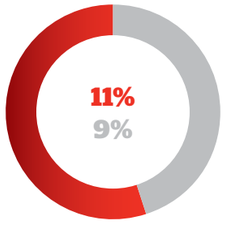
CONTRATO DE TRABALHO PERMANENTE
(ÁREAS DE SUPORTE)

Para a Abreu Advogados é muito importante a fidelização e a segurança que uma relação contratual sem termo oferece aos seus Colaboradores. Por essa razão, aumentámos em 4% o número de contratos com vínculo permanente.



TAXA DE ABSENTISMO

A taxa de absentismo é historicamente inexpressiva na Abreu Advogados.



TAXA DE ROTATIVIDADE

A taxa de rotatividade está dentro dos padrões normais neste tipo de área de negócio.

NÚMERO DE COLABORADORES

PORTO
LISBOA
FUNCHAL

2014
2013

CLASSIFICAÇÕES OBTIDAS PELA ABREU ADVOGADOS*

*Estudo realizado pela Exame/Accenture 2014

2.º
NA CATEGORIA DE SOCIEDADES DE ADVOGADOS

4.º
NO SECTOR DE CONSULTORIA (SOCIEDADES DE ADVOGADOS)

13.º
NO SECTOR DE CONSULTORIA (GERAL)

22.º
RANKING DAS GRANDES EMPRESAS

79.º
TOP 100 MELHORES EMPRESAS PARA TRABALHAR EM PORTUGAL

INQUÉRITO DE SATISFAÇÃO INTERNO

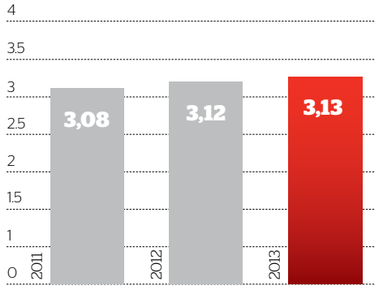
A satisfação dos Colaboradores é um dos factores essenciais do êxito ao nível da competitividade, pelo que é indispensável realizar uma avaliação periódica e pormenorizada dos vários aspectos que proporcionam maior satisfação no trabalho.
É com base nos resultados desta avaliação que a Gestão de Topo pode intervir no sentido de aumentar o nível de satisfação e de retenção dos Colaboradores.
Na sequência do compromisso assumido pela Abreu Advogados no seu primeiro Relatório de Sustentabilidade (2007/2008), este inquérito visa medir os aspectos motivacionais e de satisfação, identificando oportunidades de melhoria nas políticas de gestão de recursos humanos, alinhadas com a estratégia da Sociedade.

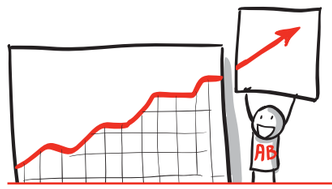
OBJECTIVOS DO INQUÉRITO DE SATISFAÇÃO

- Identificar os aspectos críticos percepcionados pelos Colaboradores;
- Potenciar os processos avaliados positivamente pelos Colaboradores;
- Definir medidas que visam o incremento do nível de satisfação geral;
- Optimizar a comunicação interna entre Colaboradores;
- Medir o nível de motivação para o aumento da produtividade e qualidade do serviço;
- Ser um meio para fundamentar a tomada de decisões estratégicas;
- Permitir o reforço de uma cultura comum da qual todos se sintam parte integrante.

INQUÉRITO DE SATISFAÇÃO

*(escala de 1 a 4)





RESULTADOS DO INQUÉRITO DE SATISFAÇÃO

Os resultados do Inquérito de Satisfação de 2012 (3,12) e 2013 (3,13), numa escala de 1 a 4, foram na sua globalidade bastante positivos e superiores a 2011.
Em 2014, a Abreu Advogados retomou a sua participação no Estudo "Melhores Empresas para Trabalhar" Exame/Accenture, como forma de auscultação do nível de satisfação interna e divulgação externa das Boas Práticas de Gestão do Capital Humano.
A participação neste estudo resultou no 79.º lugar da Sociedade entre as 100 Melhores Empresas para Trabalhar em 2015 e 22.º lugar no *ranking* das grandes empresas.

- **Mais de 79% dos inquiridos recomendaria a Abreu Advogados a um amigo que estivesse à procura de emprego** porque tem orgulho em trabalhar nesta Sociedade, conhecendo e concordando com os seus valores.
- **78% dos Colaboradores considera que a Abreu Advogados está no caminho certo para alcançar o êxito**, reconhecendo que a Sociedade se guia pelos seus valores.
- **Mais de 79% das pessoas identifica-se com a imagem institucional** da Sociedade.
- **A Abreu Advogados desempenha um papel de responsabilidade social**, ou seja, trabalha com as comunidades locais, apoia projectos de solidariedade social e minimiza o impacte ambiental (1,92pp acima face à média das 100 Melhores Empresas)

Com a conclusão do estudo ainda foi possível constatar que, em termos de vínculo individual, os Colaboradores consideram:

- A formação como meio de crescimento e de valorização profissional (79%);
- Que estão a desenvolver capacidades que lhes permitem desempenhar melhor a sua função (mais de 78%);
- Que estão a fortalecer capacidades que os ajudarão a ter êxito, a médio/longo prazo, face a exigências futuras (quase 78%).

Para 2015/2016, e considerando os resultados das várias dimensões analisadas, das iniciativas a desenvolver salientam-se:

- Reforçar a comunicação interna entre pessoas e departamentos;
- Melhorar as práticas de liderança e de resposta através do reforço do *counselling*;
- Implementar o plano de carreira para as Áreas de Suporte da Sociedade;
- Clarificar o sistema de recompensas e benefícios implementado com base no mérito.

PRÉMIOS DE RECONHECIMENTO 2013

A Abreu Advogados adopta uma política de comunicação interna clara e aberta, reveladora da sua cultura corporativa. Todas as pessoas são incentivadas a participar activamente na vida da organização, a fazer sugestões e apreciações. Assim, a informação e a interacção fluem e acontecem naturalmente, mantendo-se uma política de "porta aberta".

PRÉMIO PROFESSOR PARDAL
Atribuído a quem se destaca pela inovação e pela criatividade.
Vencedor: Célia Mira Duarte, pelo conceito das garrafas de água "20 Anos", personalizadas com a sigla de cada Colaborador.

PRÉMIO PERSONALIDADE DO ANO
Atribuído, por voto directo, a quem, de entre todos os Colaboradores (exceptuando Sócios e Consultores) se destaca pela iniciativa, eficiência, disponibilidade e simpatia em cada um dos escritórios – Lisboa, Porto e Funchal.
Vencedores: Maria Vitória Gomes (Lisboa), Maria Augusta Moreira (Porto), Susana Correia (Funchal).

PRÉMIO QUALIDADE
Destina-se a quem se destacou pelo cumprimento das regras no âmbito do Sistema de Gestão da Qualidade.
Vencedor: Instituto do Conhecimento da Abreu Advogados (equipa composta por Ricardo Costa, Renata Paixão e Ana Oliveira).

A ABREU ADVOGADOS FAZ MAIS DO QUE DIREITO

Convicta de que é imperativo ser-se solidário e socialmente responsável, a Abreu Advogados preocupa-se em proporcionar as melhores condições de realização profissional e pessoal aos seus Colaboradores, promovendo uma vida equilibrada e saudável, colocando a Pessoa no topo das suas prioridades e dos seus valores. Assim, a Sociedade tem vindo a desenvolver uma Política de Gestão de Recursos Humanos, da qual se destacam as seguintes vertentes:

- **Formação e Desenvolvimento**
- **Programa de *Counselling***
- **Plano de Carreira e *Coaching***
- **Plano de Estágio**
- **Sistema de Gestão e Avaliação de Desempenho**
- **Sistema de Remuneração e Benefícios**
- **Programa de Mobilidade Nacional e Internacional**
- **Atracção, Motivação e Retenção dos Colaboradores**
- **Promoção do Equilíbrio entre Vida Pessoal e Profissional**
- **Cultura de Espírito de Grupo**

Investir em quem chega, torná-lo parte da equipa, motivar e reter incutindo o "espírito Abreu Advogados" são os objectivos da nossa estratégia de gestão do capital humano. Trabalhamos, formamos, avaliamos, incentivamos, partilhamos os sucessos e divertimo-nos celebrando o dia do aniversário do escritório, mas também o nosso, nas Happy Hours temáticas, porque é Primavera e Verão, porque é Magusto, porque é o Dia do Sorriso... e porque sim! Torcemos pela nossa equipa de futebol masculina, damos as boas-vindas aos nossos estagiários e temos a festa de Natal AB Júnior e o jantar de Natal, o cartão* AB4You *com tantos serviços à distância do* e-mail. *Fazemos (muito) mais do que Direito.

Ana Paula Lopes
Responsável de Recursos Humanos da Abreu Advogados

MODELO DE GESTÃO DE DESEMPENHO

Em 2013 e 2014, a Abreu Advogados procurou consolidar o novo Modelo de Gestão de Desempenho implementado em 2012, apostando nas políticas de motivação e retenção dos Colaboradores e procedendo regularmente à revisão dos modelos de retribuição, plano de carreira e de desenvolvimento.
O crescimento da estrutura e a internacionalização, que se reflectiram num aumento de 17% do capital humano, reforçaram a necessidade de trabalhar e cimentar uma cultura comum assente nos valores pelos quais a Sociedade se pauta.

OBJECTIVOS

- Imprimir transparência e equidade no processo de avaliação de desempenho;
- Promover o acompanhamento contínuo do desempenho, para o desenvolvimento de competências, atribuindo a cada Colaborador um *Counsellor*;
- Transmitir de forma clara as expectativas do desempenho;
- Responsabilização de cada Colaborador pelo seu contributo para o sucesso da Sociedade;
- Tornar a gestão e operacionalização do processo mais gratificante para todos os intervenientes, pela sua focalização nas actividades de maior valor acrescentado.

O nosso carácter é o resultado da nossa conduta.
Aristóteles

LIVRO DE ESTILO A(1)TITUDE ABREU ADVOGADOS

VALORES HUMANOS
Atributos a cultivar
Defeitos a prevenir

VALORES TÉCNICOS
Excelência
Especialização

VALORES ORGANIZACIONAIS
Governo
Gestão das Pessoas
Gestão Financeira

O Livro de Estilo visa definir as coordenadas que cada um deve seguir para que todos caminhem na mesma direcção: a da qualidade humana, técnica e organizacional.
A partir de 2013, realizaram-se sessões periódicas de sensibilização para a cultura e os valores reflectidos no Livro de Estilo.

FORMAÇÃO

A Abreu Advogados acredita que o seu projecto só pode ser vencedor e satisfazer as necessidades dos seus Clientes se aliar à Ética a Qualidade, o Rigor e a Excelência.
Encarando como uma prioridade a valorização pessoal e profissional, bem como o investimento tecnológico, a Abreu Advogados investe na qualidade técnica dos seus Advogados, incentivando a sua formação académica especializada, em Portugal e no estrangeiro, através de programas de LL.M.s, pós-graduações e outros estudos pós-graduados.
A Sociedade promove, igualmente, a formação técnica, comportamental e organizacional de todos os Colaboradores.

A Abreu Advogados investe na qualidade técnica dos seus Advogados, incentivando a sua formação académica especializada.

GRAU ACADÉMICO DOS COLABORADORES

81%

LICENCIADOS OU COM HABILITAÇÕES SUPERIORES

EM 2013/2014,

35

COLABORADORES CONCLUÍRAM DOUTORAMENTOS, MESTRADOS, LL.M E OUTRAS PÓS-GRADUAÇÕES.

NÚMERO DE HORAS DE FORMAÇÃO

	2013		2014	
	HORAS	MÉDIA HORAS	HORAS	MÉDIA HORAS
Advogados	5976	32	8869	48
Áreas de suporte	604	7	638	7

FORMAÇÃO EM DEONTOLOGIA

53 COLABORADORES

6 ACÇÕES

A formação em Deontologia destina-se aos Colaboradores das Áreas de Suporte, pois os Advogados encontram-se abrangidos pelo respectivo Código Deontológico.

ESTÁGIO PROFISSIONAL

A Abreu Advogados integrou na sua equipa 28 estagiários e 10 Advogados, registando assim um crescimento de 10% nos seus recursos humanos.
Com o reforço da equipa de estagiários, a Sociedade aposta numa sólida formação jurídica de jovens talentos, tendo por objectivo o início de uma carreira profissional numa base de trabalho de equipa, partilhando dos conhecimentos dos especialistas das 10 Áreas de Prática e dos valores da Sociedade. O estágio profissional na Abreu Advogados pretende ser diferenciador em termos técnicos e organizacionais, procedendo-se para isso a uma revisão regular do Manual e Plano de Estágio.
A Abreu Advogados investe também numa política de formação de qualidade, como forma de crescimento de competências organizacionais, técnicas e comportamentais.
A Sociedade proporciona regularmente programas de formação específica e promove a realização de estágios profissionais em importantes Sociedades de Advogados internacionais.

Estagiar na Abreu Advogados representa estar em permanente contacto com ferramentas e ambiente de excelência, o que potencia a minha formação enquanto Advogado estagiário, assim como, em última análise, fomenta também o meu crescimento enquanto pessoa. É um privilégio fazer parte de uma Sociedade cujo espírito de vanguarda, sempre aliado ao já referido ambiente de excelência, me permitem reunir todas as capacidades indispensáveis para fazer a diferença no contexto da Advocacia moderna, e não representar apenas mais um Advogado entre tantos outros. Ser excelente implica a constante procura de conhecimento, assim como almejar sempre ser uno, característica intrínseca da Abreu Advogados, com a qual me identifico.

João Ramos Magalhães
Estagiário da Abreu Advogados desde Março de 2013

O estágio na Abreu Advogados permite-nos contactar com inúmeras áreas do Direito, sendo que o ambiente entre as equipas é de colaboração permanente. Os estagiários encontram assim a possibilidade de adquirir uma formação jurídica extremamente completa, nunca receando colocar dúvidas ou debater questões.

Teresa Mayer Moreira
Estagiária da Abreu Advogados desde Setembro de 2013

ESTAGIAR NA ABREU ADVOGADOS

PLANO DE ESTÁGIO **PERSONALIZADO**

ESTÁGIO PROFISSIONAL **REMUNERADO**

FORMAÇÃO JURÍDICA **CONTÍNUA**

PARTICIPAÇÃO EM **ACÇÕES DE APOIO À COMUNIDADE**

Na Abreu Advogados incentivamos um ambiente de trabalho aberto e dinâmico e procuramos dar aos nossos Advogados estagiários uma sólida formação jurídica, onde o trabalho é desenvolvido num clima de colaboração, informalidade e onde reina um forte espírito de equipa.

Patrícia Perestrelo
Advogada e Gestora de Estágios da Abreu Advogados

BENEFÍCIOS

Uma Sociedade de Advogados é composta por múltiplas variáveis (pessoas, actividades, estruturas, tecnologia e ambiente), cujo comportamento é sistemático e complexo.

BENEFÍCIOS ABREU ADVOGADOS

APOIO À MATERNIDADE

APOIO À PATERNIDADE

APOIO NA DOENÇA

APOIO JURÍDICO *PRO BONO*

AB FLEXI

SISTEMA INFORMÁTICO CITRIX

SENSIBILIZAÇÃO PARA A GESTÃO DO STRESS NO TRABALHO

PREVENÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO PARA A SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

BENEFÍCIOS E PROJECTOS *AB 4 US*

Se, por um lado, existe o imperativo económico de uma força de trabalho mais competitiva, também não podemos descurar a produtividade.
Acreditamos que, tanto num caso como no outro, o objectivo não será alcançado se a Sociedade não se debruçar previamente sobre os valores humanistas, tais como a confiança, a liberdade e o respeito pelo indivíduo.
O avanço tecnológico e o desenvolvimento do conhecimento humano, por si só, não produzirão efeitos, principalmente numa época em que é exigido a todos um elevado desempenho e uma crescente autonomia.
Damos e recebemos.
Os resultados obtidos comprovam o esforço de toda a equipa.
Assim, a Sociedade continua a apostar em benefícios que proporcionem equilíbrio familiar.
Neste sentido, em 2014, salienta-se o início do processo de substituição dos computadores fixos por equipamentos portáteis, permitindo assim uma maior mobilidade e condições de acesso remoto, não descurando a segurança dos dados.

Maria João Teixeira de Abreu
Directora-Geral da Abreu Advogados

Para o biénio 2015/2016, a Abreu Advogados definiu objectivos para os Colaboradores das Áreas de Suporte, no sentido de aportar uma maior objectividade à sua Avaliação Global Anual.

APOIO À MATERNIDADE

Enquanto profissionais liberais, as Advogadas não são abrangidas pelo mesmo sistema de protecção social que as trabalhadoras dependentes, pelo que o apoio à maternidade é um dos pontos-chave da política de equilíbrio trabalho-família da Abreu Advogados.

BENEFÍCIOS DO APOIO À MATERNIDADE

- Possibilidade de ausência nos cinco meses anteriores ou posteriores ao parto, recebendo 100% da remuneração mensal (honorários), nos primeiros três meses de ausência, 75% no 4.º mês e 50% no 5.º mês;
- Possibilidade de retomar o trabalho após os três meses com os mesmos honorários, desde que com um mínimo de horas de prestação de serviços de 25% (no 4.º mês) e de 50% (no 5.º mês) do período de tempo normal;
- Possibilidade de redução de 40 para 30 horas de trabalho semanal, após o período de cinco meses, e durante um ano, usufruindo de 75% dos honorários.

APOIO À PATERNIDADE

Oferta de 5 dias úteis, seguidos ou interpolados, aos Advogados pais aquando do nascimento dos seus filhos.

APOIO NA DOENÇA

Nas ausências por doença, os Advogados recebem a remuneração na totalidade durante todo o período de ausência; relativamente aos trabalhadores dependentes, nas situações de ausência de maior duração por doença dos próprios ou para assistência à família, são ponderadas soluções que visam proporcionar uma maior tranquilidade que o Colaborador necessita para lidar com essas mesmas situações (em termos de horários e remuneração).

APOIO JURÍDICO *PRO BONO*

Os Colaboradores podem recorrer aos Advogados da Sociedade para aconselhamento jurídico e representação em tribunal.

AB FLEXI

Este programa permite a redução do período de permanência no escritório e do número de horas trabalhadas, por forma a possibilitar um melhor equilíbrio entre a vida pessoal e profissional dos Advogados e preservar a respectiva colaboração no contexto de uma gestão eficiente dos recursos. Sempre que possível, é, ainda, adaptado o horário de trabalho às necessidades pessoais específicas de cada um.

SISTEMA INFORMÁTICO CITRIX

Este sistema possibilita trabalhar em casa, com acesso a todas as ferramentas informáticas do escritório, em segurança.

BENEFÍCIOS *AB 4 US*

- **Dia AB do Aniversário**
  Dispensa de trabalho no dia de aniversário do Colaborador
- **Dia AB Escola**
  Dispensa de trabalho no 1.º Dia de Escola para os pais acompanharem os seus filhos no 1.º dia de escola a seguir às férias de Verão
- **Dia AB Carnaval/Páscoa e Natal/Passagem de Ano**
  Oferta de 2 dias a cada colaborador
- **Cartão *AB4You***
  Cartão de descontos em diversos tipos de serviços para Colaboradores a tempo inteiro
- **Parcerias AB**
  Bancos, seguradoras...
- **Espaço para refeições**
- ***Coffee points* com águas, café e chá**
- **Serviço de manicure**
- **Adaptabilidade de mobiliário e equipamento em caso de necessidades especiais**

HORAS *PRO BONO* PRESTADAS A COLABORADORES

134 2014

226 2013

ROTEIRO DA SUSTENTABILIDADE

O biénio 2013/2014 foi marcado pela mobilização de toda a organização para os projectos de internacionalização, novos sistemas informáticos, um novo modelo de desempenho e redução de custos. A envolvente externa assim o obrigou. Nesse sentido, a Abreu Advogados pode concluir que alcançou o seu compromisso de se focar na sustentabilidade do negócio.
No entanto, para conseguir responder eficazmente a este objectivo, outros compromissos acabaram forçosamente por ficar adiados.

Numa expectativa de consolidação de estratégia, a Sociedade mantém, para o ano de 2015, grande parte dos compromissos assumidos, acrescentando a Certificação *B Corporate* (www.bcorporation.net), um projecto que, a ser alcançado, irá contribuir para esse caminho de consolidação, trazendo também o alento de pertencer a um mundo que quer ser melhor.

	GERAL				*CORPORATE GOVERNANCE*	COLABORADORES
Compromissos assumidos no RS 2011/2012	Contribuir para reflexão no sector jurídico sobre responsabilidade social.	Reforçar o envolvimento dos Colaboradores na estratégia de sustentabilidade.	Consolidar a comunicação com o Grupo Externo.	Focar a sustentabilidade no negócio da Sociedade.	Melhorar a comunicação e *Report* de *Governance*.	Alcançar um nível de satisfação geral > 3,20, investindo em medidas de reforço da comunicação interna e de ajuste da formação contínua.
Progresso 2013/2014	▲	▶	▼	▲	▲	▼
Novos compromissos 2015/2016	A manter	A manter	A manter	Obter Certificação *B Corp*	Incluir na Missão Corporativa objectivos sociais e ambientais	A manter Incluir objectivos sociais e ambientais individuais

	CLIENTES		FORNECEDORES	COMUNIDADE		AMBIENTE	
Compromissos assumidos no RS 2011/2012	Desenvolver uma estratégia de *CRM (Client Relationship Management).*	Divulgar informação sobre o papel da sustentabilidade na actividade jurídica.	Consolidar inquérito aos fornecedores.	Concretizar acções da política de serviço jurídico *pro bono* e apoio comunitário.	Desenvolver parcerias com o meio académico.	Diminuir 10% das emissões de CO_2.	Aplicar medidas de redução de emissões para compensar as que não forem possíveis evitar. Desenvolver uma campanha de sensibilização interna para o uso mais racional dos recursos.
Progresso 2013/2014	▼	▲	◀	▲	▲	▲	▲
Novos compromissos 2015/2016	Os projectos em curso adiaram a implementação do *CRM.* A manter	A manter	Deu-se prioridade ao desenvolvimento e implementação de uma política de compras, assente no sistema interno de avaliação. Incluir objectivos sociais e ambientais na política de compras	A manter	Além da parceria com a UCP, foram assinados protocolos com universidades de países que integram a CPLP. A manter	Introduzir indicadores ambientais por escritório no SGQ	Manter o estatuto *Carbon Neutral*

▲ Alcançado
▼ Não alcançado
▶ Acção a decorrer
◀ Acção alterada

3

SUSTENTABILIDADE & INOVAÇÃO

A ideia da Sustentabilidade não é nova em Sociedades de Advogados internacionais. Em Portugal é uma realidade bem mais recente e a Abreu Advogados orgulha-se de ser pioneira ao Advogar a Sustentabilidade.

Pedro Pais de Almeida
Sócio Responsável pela Comissão de Sustentabilidade da Abreu Advogados

SUSTENTABILIDADE & INOVAÇÃO: O BINÓMIO VIRTUOSO!

A ideia da Sustentabilidade não é nova em Sociedades de Advogados internacionais. Em Portugal é uma realidade bem mais recente e a Abreu Advogados orgulha-se de ser pioneira ao Advogar a Sustentabilidade.
Já a Inovação é nos dias que correm uma questão de sobrevivência de qualquer projecto e obviamente uma Sociedade de Advogados não é excepção.
E se é verdade que a Sustentabilidade gera Inovação, do seu lado a Inovação é a base da Sustentabilidade.
Os factos falam por si, bastando consultar este capítulo do Relatório de Sustentabilidade onde são abordados os principais projectos na área da Sustentabilidade da Abreu Advogados nos anos de 2013-14, mas também onde se inclui o nosso reporte económico, social e ambiental. Sem prejuízo do mérito que têm todos os projectos desenvolvidos nos últimos dois anos, gostaria, em particular, de destacar dois projectos:

ABREU INTERNATIONAL LEGAL SOLUTIONS

- Nova parceria em Cabo Verde, formalizada em finais de 2014 entre a Abreu Advogados, a C&C Advogados (Macau) e a Arnaldo Silva & Associados, a qual vem reforçar a ligação da Abreu Advogados aos países africanos de língua portuguesa.

- Forte crescimento do volume de facturação da Abreu Advogados com origem internacional (12%), nos anos de 2013 (33%) e em 2014 (45%).

INSTITUTO DO CONHECIMENTO

- Apoio à Feira do Livro em Timor-Leste, realizada em Julho de 2014, realizada pela Embaixada de Portugal em Dili, o Instituto Camões e as Autoridades Timorenses, a qual contribuiu para a contínua afirmação da língua portuguesa naquele Estado.

- Celebração de três protocolos de cooperação com a Fundação Rui Cunha, em Macau (2013), Fundação Direito e Justiça, em Cabo Verde (2014) e Universidade Agostinho Neto, em Angola (2014), no sentido de promover o ensino do Direito, a partilha de conhecimentos e a formação de jovens Advogados.

A Sustentabilidade compensa e os resultados são significativos. Mais 40 colaboradores; Mais 23,66% de facturação global; Menos 11,82 tCO_2e por Colaborador; 100% *carbon neutral*.
Nos próximos dois anos (2015-16), a Abreu Advogados pretende apostar:

- na certificação *B Corporate*;
- no reforço do diálogo com os seus *Stakeholders*;
- no incremento do envolvimento e participação dos seus colaboradores nos diversos projectos na área da Sustentabilidade.

Pedro Pais de Almeida
Sócio Responsável pela Comissão de Sustentabilidade da Abreu Advogados

EVOLUÇÃO 2012/2014

VALOR HUMANO

+ 40
COLABORADORES

VALOR ECONÓMICO

+ 23,66 %
FACTURAÇÃO GLOBAL

VALOR AMBIENTAL

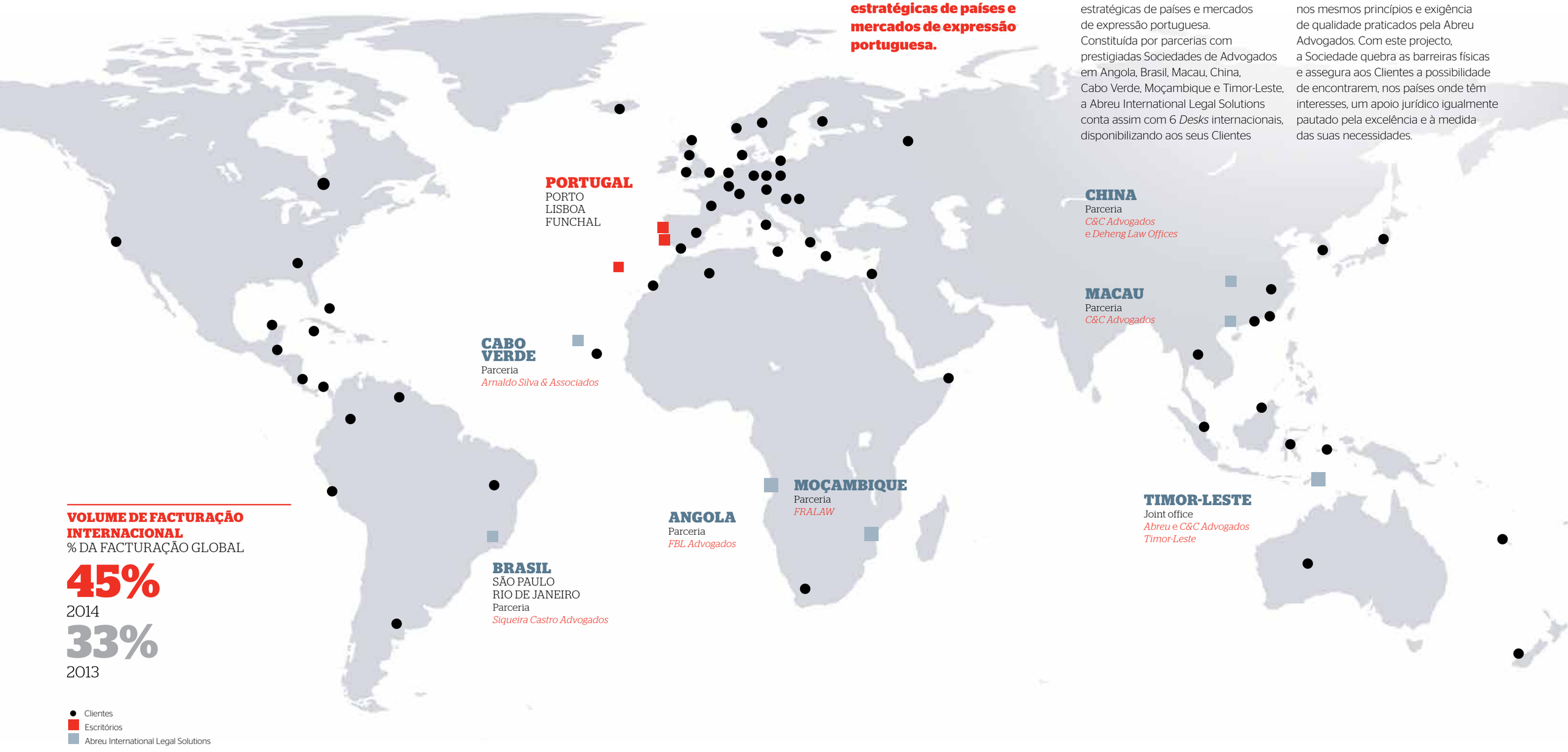
- 7%
tCO_2e POR COLABORADOR

100%
CARBON NEUTRAL

ABREU INTERNATIONAL LEGAL SOLUTIONS

A Abreu International Legal Solutions surgiu da necessidade de a Sociedade poder proporcionar serviços jurídicos integrados e adaptados às exigências estratégicas de países e mercados de expressão portuguesa.

O projecto de internacionalização levado a cabo pela Abreu Advogados, sob a marca *umbrella* "Abreu International Legal Solutions" surgiu da necessidade de a Sociedade poder proporcionar serviços jurídicos integrados e adaptados às exigências estratégicas de países e mercados de expressão portuguesa. Constituída por parcerias com prestigiadas Sociedades de Advogados em Angola, Brasil, Macau, China, Cabo Verde, Moçambique e Timor-Leste, a Abreu International Legal Solutions conta assim com 6 *Desks* internacionais, disponibilizando aos seus Clientes um apoio local com a mesma excelência e rigor com que a Abreu Advogados o faz em Portugal no tratamento de assuntos relacionados com a Lei portuguesa. Embora mantendo a sua identidade e autonomia próprias, cada Parceiro local trabalha com base nos mesmos princípios e exigência de qualidade praticados pela Abreu Advogados. Com este projecto, a Sociedade quebra as barreiras físicas e assegura aos Clientes a possibilidade de encontrarem, nos países onde têm interesses, um apoio jurídico igualmente pautado pela excelência e à medida das suas necessidades.



PARCERIAS ABREU INTERNATIONAL LEGAL SOLUTIONS

PORTUGAL > ANGOLA

ABREU ADVOGADOS + FBL ADVOGADOS

PARCERIA

A Lei angolana não permite o exercício da Advocacia por Advogados estrangeiros em Angola, pelo que, de forma a satisfazer as necessidades dos seus Clientes com interesses neste país e no âmbito da sua política de crescimento, a Abreu Advogados associou-se, em 2007, a uma das maiores Sociedades de Advogados angolanas (FBL Advogados). Desde então, a Abreu Advogados e a FBL Advogados têm colaborado activamente na prestação de serviços jurídicos a diversos Clientes nacionais e internacionais, com interesses em Angola nas áreas da energia, ambiente, infra-estruturas, recursos naturais e finanças/mercado de capitais.

PORTUGAL > MOÇAMBIQUE

ABREU ADVOGADOS + FERREIRA ROCHA ADVOGADOS

PARCERIA

De forma a satisfazer as necessidades dos seus Clientes com interesses em Moçambique e no âmbito da sua política de crescimento, a Abreu Advogados associou-se, em 2010, a uma das mais prestigiadas Sociedades de Advogados em Moçambique, a Fralaw.
Em 2012, esta parceria foi reforçada pela entrada de um dos sócios da Fralaw como sócio da Abreu Advogados.

PORTUGAL > BRASIL

ABREU ADVOGADOS + SIQUEIRA CASTRO ADVOGADOS

PARCERIA

A Abreu Advogados celebrou, em 2012, uma parceria com a maior Sociedade de Advogados brasileira, a Siqueira Castro Advogados, que visa apoiar os Clientes de ambas as Sociedades em Angola e Moçambique nas diversas áreas do Direito. A língua comum e a afinidade cultural entre os dois países tornam particularmente relevantes as vantagens desta parceria.

PORTUGAL > TIMOR-LESTE

ABREU ADVOGADOS + C&C ADVOGADOS – TIMOR-LESTE

JOINT OFFICE

No âmbito da sua parceria com a C&C Advogados (China/Macau), a Abreu Advogados abriu, em 2012, um escritório de Advogados em Timor-Leste. A Abreu Advogados, juntamente com a C&C Advogados, tem já uma equipa residente de Advogados em Díli, com o objectivo de prestar serviços jurídicos aos Clientes nacionais e internacionais, com interesses em Timor-Leste, nomeadamente nas áreas da energia e dos recursos naturais.

PORTUGAL > CHINA

ABREU ADVOGADOS + C&C ADVOGADOS + DEHENG LAW OFFICES

PARCERIA

Depois da parceria celebrada em 2012 com a C&C Advogados (em Macau), a Abreu Advogados celebrou em 2014 um acordo de cooperação e parceria com a DeHeng Law Offices, uma das maiores Sociedades de Advogados da China, reforçando assim a capacidade de intervenção da sua *Asian Desk* junto de mercados de interesse comum, como a China Continental, Angola, Brasil, Moçambique, Cabo Verde e Timor-Leste.

PORTUGAL > CABO VERDE

ABREU ADVOGADOS + ARNALDO SILVA & ASSOCIADOS

PARCERIA

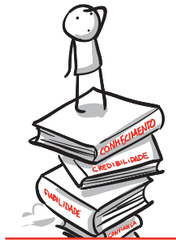
A Abreu Advogados e a C&C Advogados assinaram, em 2014, na Cidade da Praia, em Cabo Verde, um protocolo de cooperação e parceria com a Arnaldo Silva & Associados, Sociedade do Ex-Bastonário da Ordem dos Advogados de Cabo Verde. Esta parceria tripartida tem como objectivo apoiar os Clientes das Sociedades em Portugal, China e Cabo Verde, bem como uma política de expansão e crescimento das mesmas, promovendo a possibilidade de uma participação mais activa no desenvolvimento das relações entre os respectivos países.

INSTITUTO DO CONHECIMENTO DA ABREU ADVOGADOS

A Abreu Advogados sabe que um crescimento orgânico não basta para reforçar a sua credibilização técnica, organizacional e humana. Esse crescimento deve andar a par do desenvolvimento, aquisição, gestão e partilha do Conhecimento, gerados e exigidos pela prática da Advocacia.
Fundado em Setembro de 2012, o Instituto do Conhecimento da Abreu Advogados assume-se como um dos marcos mais importantes na estratégia de crescimento sustentável da Sociedade.
Conciliar a dimensão com a qualidade é a principal linha estratégica deste projecto, difundindo os valores da credibilidade, da fiabilidade, da confiança e da excelência, partilhados por aqueles que querem estar entre os melhores.

MISSÃO

- Realização de acções de formação interna para todos os Colaboradores, na área jurídica;
- Realização de acções de formação externa para os Clientes, em colaboração com as 10 Áreas de Prática da Sociedade;
- Apoio aos Advogados da Abreu Advogados na realização de mestrados e LL.M em Portugal e no estrangeiro;
- Publicação de dissertações e trabalhos académicos e jurídicos dos seus Advogados e Colaboradores;
- Publicação de uma revista jurídica;
- Realização de Seminários e Congressos, nas diversas áreas do Direito, em Portugal e nos países estrangeiros de implantação do projecto de Advocacia da Abreu Advogados;
- Promoção de iniciativas de "conhecimento global", que traduzam o cruzamento de domínios jurídicos com áreas de desenvolvimento emergente;
- Desenvolvimento, aquisição, gestão e partilha do Conhecimento.



INSTITUTO DO CONHECIMENTO DA ABREU ADVOGADOS E A FUNDAÇÃO RUI CUNHA APOIARAM FEIRA DO LIVRO EM DÍLI, TIMOR-LESTE

A Embaixada de Portugal em Díli juntamente com o Camões — Instituto da Cooperação e da Língua, IP e em parceria com as autoridades timorenses, nomeadamente o Ministério da Educação, a Secretaria de Estado da Arte e Cultura e a Universidade Nacional de Timor Lorosa'e. organizaram uma Feira do Livro em Julho de 2014, a qual contou com o apoio da Abreu e C&C Advogados Timor-Leste — escritório em *joint office* da Abreu Advogados e da C&C Advogados —, da Fundação Rui Cunha, de Macau e do Instituto do Conhecimento da Abreu Advogados.
O evento de promoção e divulgação da cultura portuguesa pretendeu contribuir para o aprofundamento da literacia jurídica e do Direito em Timor-Leste, através da doação de livros jurídicos em português.
Os fundos arrecadados reverteram para apoio a projectos culturais em Timor-Leste.
A Coimbra Editora juntou-se também a esta iniciativa.

PROTOCOLOS DE COOPERAÇÃO

O Instituto do Conhecimento da Abreu Advogados ambiciona desenvolver uma rede importante com o meio académico, com o meio empresarial e com várias outras entidades associadas aos seus objectivos.

PROTOCOLO EDIÇÕES ALMEDINA

Este protocolo de colaboração visa a área editorial e a formação, e deu já origem à criação da plataforma digital *Fórum Jurídico*, bem como ao lançamento das *Colecções* do Instituto do Conhecimento da Abreu Advogados e da revista *AB Instantia*.

Fórum Jurídico

- Exposição de conhecimentos jurídico-científicos;
- Comentário das alterações legislativas mais relevantes e das decisões mais significativas da jurisprudência;
- Possibilidade de interacção com a base de dados (BDJUR).

Colecções* e revista *AB Instantia

Publicações que espelham a competência e a actualização dos Colaboradores do Instituto do Conhecimento e da Abreu Advogados, convertendo a actividade da Sociedade em ideias, reflexões, objectivismo crítico e relato de experiências.

Sendo instrumento de actuação da estratégia da Abreu Advogados, o Instituto do Conhecimento tem o objectivo de consolidar o que implantou desde 2013 e a ambição de voar mais alto a partir de 2015. Olhando para o que foi feito e instalado, é imperioso formar mais e melhor, em proveito dos Colaboradores e da qualificação dos serviços prestados; interagir com mais frequência e acerto com os Clientes e Parceiros da Sociedade; publicar com mais qualidade; promover seminários, debates e congressos que acrescentem valor, sempre com a "marca IAB" a que habituámos os nossos destinatários; diversificar os modelos de discussão e comunicação; uniformizar as plataformas de divulgação das novidades jurídicas; sedimentar a cooperação com a Almedina através de novos produtos de realização comum.
Para voar é necessário envolver sem excepção todo o universo Abreu Advogados e adquirir o compromisso desse universo nas actividades do Instituto do Conhecimento da Abreu Advogados. Para voar é importante alargar o leque de Parceiros (nacionais e estrangeiros no seio da Abreu International Legal Solutions) interessados em partilhar com o Instituto do Conhecimento da Abreu Advogados as actividades formativas e editoriais. Para voar é decisivo escolher o caminho da formação certificada.
Para voar é decisivo constituir equipas alocadas e orientadas para as tarefas do Instituto do Conhecimento.
Para voar é imprescindível continuar o que foi feito em Angola e estabelecer bases idênticas em Moçambique, Cabo Verde e Timor-Leste.
Para voar é preciso ver mais longe, fazendo melhor o que ninguém faz igual e fazendo diferente o que outros tentam fazer.

Ricardo Costa
Coordenador Científico e Editorial
do Instituto do Conhecimento da Abreu Advogados

PRÉMIO INSTITUTO DO CONHECIMENTO DA ABREU ADVOGADOS

Da esquerda para a direita:
Ricardo Costa, Eduardo Lucas Coelho, Diogo Freitas do Amaral, Benjamim Silva Rodrigues, Paulo de Tarso Domingues, Paulo Teixeira Pinto, Luis Fábrica, Jorge Sinde Monteiro.

Em 2013, no âmbito da responsabilidade social do Instituto do Conhecimento da Abreu Advogados, foi criado o Prémio para Dissertações de Doutoramento e de Mestrado, para estimular e gratificar a realização de trabalhos de investigação jurídica com dimensão e qualidade reconhecida nos vários domínios do Direito. Para além da atribuição de um prémio pecuniário, os trabalhos vencedores serão publicados na Colecção *Monografias* do Instituto do Conhecimento da Abreu Advogados, editada em parceria com as Edições Almedina. Em 2013, o prémio na categoria de Dissertações de Doutoramento foi atribuído a "O Negócio Fiduciário perante Terceiros: Com Aplicação Especial na Gestão de Valores Mobiliários", de André Figueiredo.

O júri foi composto por Diogo Freitas do Amaral, Jorge Sinde Monteiro, Benjamim Silva Rodrigues, Eduardo Lucas Coelho, Luís Fábrica, Paulo de Tarso Domingues e Paulo Teixeira Pinto. O evento contou ainda com Rui Semedo, presidente do Banco Popular, o patrocinador oficial da primeira edição do Prémio do Instituto do Conhecimento da Abreu Advogados.

EVENTOS 2013/2014

	LOCALIZAÇÃO	EVENTO	TEMA
2014	**Lisboa**	SEMINÁRIO	Administração e Fiscalização de Sociedades Anónimas
	Lisboa	CONGRESSO	IV Congresso de Direito do Desporto
	Lisboa	CONGRESSO	Direito das Sociedades
	Lisboa	DEBATE	Novos Critérios de Despedimento
	Porto	SEMINÁRIO	Isenção de IMI nos Centros Históricos
	Lisboa	SEMINÁRIO	Lei de Bases da Política do Ordenamento e de Gestão do Espaço Marítimo Nacional
	Lisboa	CONGRESSO	Direito Bancário
	Lisboa e Porto	LIVRO	"Investir no Brasil - Perguntas e Respostas"
	Porto	SEMINÁRIO	Fundos Estruturais, Novo Banco de Fomento e Competitividade das Empresas
	Funchal	CONGRESSO	I Congresso Regional de Direito do Trabalho
	Lisboa	CONGRESSO	Propriedade Intelectual
	Luanda	CONGRESSO	I Congresso de Direito das Empresas
	Lisboa	CONGRESSO	Direito Administrativo
	Lisboa	CONGRESSO	Direito do Arrendamento
	Lisboa	CONGRESSO	Direito dos Seguros
	Lisboa e Porto	DEBATE	Novos Princípios para a Exploração Sustentável do Mar
	Lisboa	DEBATE	Justiça: Um Travão para o Desenvolvimento do País?
	Lisboa	DEBATE	Regionalização: Ainda um Desafio para o País?
2013	**Lisboa**	SEMINÁRIO	Cumprimento vs. Incumprimento Salarial no Futebol Desportivo
	Lisboa	DEBATE	Transformar Ideias em Negócios - Como Financiar e Proteger Novos Produtos
	Lisboa	CONGRESSO	Processo Civil
	Porto	DEBATE	PER e SIREVE em Retrospectiva: Atingimos os Objectivos?
	Porto	DEBATE	Gestão da Propriedade Intelectual: Boas Práticas para as Empresas
	Lisboa	SEMINÁRIO	Análise do Novo Código do Processo Civil
	Lisboa	SEMINÁRIO	Novidades Laborais
	Funchal	SEMINÁRIO	Direito do Trabalho: Novas e Não Tão Novas Questões
	Funchal	LIVRO	"A Tutela Executiva dos Particulares no Código de Processo nos Tribunais Administrativos"

REPORTE ECONÓMICO

A Abreu Advogados acredita que o sector da Advocacia e da Justiça em Portugal só tem a ganhar com uma política de transparência. Coerente com esta convicção, a Sociedade divulga o seu desempenho económico no biénio 2013/2014, continuando a ser a primeira e única Sociedade de Advogados em Portugal a publicar as suas demonstrações financeiras.
Sendo uma Sociedade de transparência fiscal, são imputados aos seus sócios os resultados apurados no exercício, sendo que parte desses resultados se encontra reflectida na rubrica "Fornecimentos e serviços externos" do quadro seguinte.
Em 2012, a economia portuguesa sofreu a mais profunda recessão desde 1975. 2013 e 2014 foram anos de estabilização, iniciando-se uma trajectória de recuperação gradual da actividade de prestação de serviços jurídicos.
Na Abreu Advogados, a prestação de serviços subiu 12,37%, atingindo um valor histórico de 20 milhões de euros, apenas possível em resultado da procura de novos mercados e do investimento na internacionalização.

INTERNACIONALIZAÇÃO
AUMENTO DO VOLUME DE VENDAS
Volume de Negócios entre 2013 e 2014

+12,37%

Apesar dos esforços desenvolvidos, a situação económico-financeira dos mercados acabou inevitavelmente por se reflectir internamente, com a diminuição do resultado líquido do exercício, que se deveu sobretudo ao aumento do valor de imparidade de dívidas a receber.
Neste biénio, a Sociedade contribuiu directamente para o Estado com 920 mil euros de impostos, e indirectamente com mais de 8 milhões de euros, valor de retenções na fonte do imposto sobre o rendimento das pessoas singulares (IRS) e segurança social dos trabalhadores da Sociedade.

DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS POR NATUREZAS
Unidade monetária: Euro

RUBRICAS	31-12-2014	31-12-2013	VARIAÇÃO
Vendas e serviços prestados	€ 20.428.367	€ 18.179.036	12,37%
Fornecimentos e serviços externos	€ (12.064.986)	€ (10.373.863)	16,30%
Gastos com o pessoal	€ (2.332.099)	€ (1.965.956)	18,62%
Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões)	€ (815.632)€	(463.617)	75,93%
Provisões (aumentos/reduções)	€ -	€ -	100,00%
Outros rendimentos e ganhos	€ 191.691	€ 52.281	266,65%
Outros gastos e perdas	€ (506.248)	€ (386.140)	31,10%
Resultado antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos	**€ 4.901.093**	**€ 5.041.741**	**-2,79%**
Gastos/reversões de depreciação e de amortização	€ (339.960)	€ (375.499)	-9,46%
Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)	**€ 4.561.133**	**€ 4.666.242**	**-2,25%**
Juros e rendimentos similares obtidos	€ 40.447	€ 39.286	100,00%
Juros e gastos similares suportados	€ (401.042)	€ (302.301)	32,66%
Resultado antes de impostos	**€ 4.200.538**	**€ 4.403.227**	**-4,60%**
Imposto sobre o rendimento do período	€ (108.061)	€ (97.727)	10,57%
Resultado líquido do período	**€ 4.092.478**	**€ 4.305.500**	**-4,95%**

INVESTIMENTOS

O objectivo central foi e será sempre o do reforço da competitividade, permitindo de forma sustentada aumentar a eficiência e suportar o caminho da internacionalização.
Neste biénio, salienta-se o investimento no projecto informático AB HUB e na implementação do SAP/LMS, iniciados em 2013, que através de uma solução integrada, visam trazer valor acrescentado e optimizar os processos operacionais.

INTERNACIONALIZAÇÃO

Como forma de crescimento sustentável, é crucial manter uma presença a nível internacional. Os anos de 2013 e 2014 foram marcantes na internacionalização da Abreu Advogados, com um maior investimento na marca **ABREU INTERNATIONAL LEGAL SOLUTIONS** e com a crescente presença dos seus Advogados no estrangeiro.

Como forma de crescimento sustentável, é crucial manter uma presença a nível internacional.

PROJECTO AB HUB

Iniciado em 2012, o projecto AB HUB tem como objectivo dotar a organização de um sistema de informação que suporte o negócio e os objectivos estratégicos de crescimento e competitividade, tornando a Abreu Advogados mais valorizada pelos seus Clientes, Colaboradores e Comunidade.
Este projecto, no biénio 2013/2014, consistiu na implementação de uma plataforma informática de gestão operacional, suportada num sistema integrado SAP/LMS.
Era vital embarcar num projecto de desenvolvimento de tecnologias, para dotar a Sociedade com um instrumento de gestão eficaz dos Clientes e dos seus assuntos.
Disponibilizando uma única versão dos dados, o sistema SAP/LMS permitiu uma diferença significativa na operacionalidade e eficiência internas.
Este projecto exigiu um esforço adicional a toda a organização, transformando a maneira como a Abreu Advogados pensa o "seu negócio" e a forma como operacionaliza as suas tarefas.

A Sociedade está ciente de que esta transformação é pedida a todos, interna e externamente.
Sem dúvida um grande passo no seu já habitual processo de melhoria contínua.
Trata-se de um projecto a médio e longo prazo, cuja jornada vai, ainda, a meio. À integração de dados segue-se, num futuro breve, o desenvolvimento das ferramentas de reporte, *CRM* e de gestão de recursos humanos.

REPORTE SOCIAL

Através da sua política de *pro bono* e de iniciativas relacionadas com a responsabilidade social, a Abreu Advogados procura desempenhar um papel relevante na Comunidade em que se insere e aprofundar o seu compromisso na construção de uma Sociedade baseada no desenvolvimento sustentável.
Consciente de que se trata de um dever cívico que deve ser exercido por todos, a Sociedade incentiva todos os seus Colaboradores a praticarem trabalho comunitário e *pro bono*. Além de acções de voluntariado, nas quais todos participam, os Advogados são encorajados a usar a sua formação na área do Direito na prestação de serviços jurídicos *pro bono* em benefício de instituições e indivíduos carenciados.

A Advocacia é uma profissão ao serviço de valores, da defesa do Estado de Direito e da garantia de acesso à Justiça a todos os cidadãos.

INSTITUIÇÕES

ACADEMIA DOS CHAMPS

ASSOCIAÇÃO NACIONAL DE DIREITO AO CRÉDITO

BCSD

CAIS

IES – INSTITUTO DE EMPREENDEDORISMO SOCIAL

ADVOGADOS ENVOLVIDOS NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇO *PRO BONO*

58
ADVOGADOS

PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS *PRO BONO*

1944
HORAS / 2014

2127
HORAS / 2013

PROTOCOLOS DE COOPERAÇÃO E COLABORAÇÃO INSTITUCIONAL

ABREU ADVOGADOS + FERREIRA ROCHA E ASSOCIADOS
UNIVERSIDADE EDUARDO MONDLANE
Celebrada em 2012, esta parceria visa tirar partido das afinidades entre o Direito Moçambicano e o Direito Português, bem como contribuir para a formação jurídica de alunos da Faculdade, apoiando de forma estruturada as relações profissionais no mundo lusófono e incentivando a pesquisa jurídica, premiando o mérito.
No biénio 2013/2014, a Abreu Advogados recebeu 4 estagiários no âmbito deste protocolo.

ABREU ADVOGADOS + C&C ADVOGADOS TIMOR-LESTE
UNIVERSIDADE NACIONAL DE TIMOR LOROSA'E
Em 2014, o escritório da Abreu Advogados e C&C Advogados celebrou um protocolo de cooperação, por cinco anos, com a Universidade Nacional de Timor Lorosa'e, no âmbito da formação para a qualificação de quadros e investigação na área do Direito em Timor Leste. Este acordo visa também a doação de livros jurídicos e obras científicas aos melhores alunos do curso de Direito da UNTL.

PROGRAMA *JUSTIÇA PARA TODOS*

Em 2010, a Abreu Advogados foi convidada a associar-se ao projecto *Faça-se Justiça*, uma iniciativa inovadora da revista *Fórum Estudante*. Agora designado por *Justiça para Todos*, o programa dirige-se a jovens do Ensino Secundário, com o objectivo de promover a literacia jurídica, despertando o interesse em temas como a Justiça e o Direito, sendo uma intervenção pioneira em Portugal no domínio da educação cívica para a Justiça e para o Direito.
Consistindo em preparar a simulação de um julgamento, os estudantes analisam um caso concreto, argumentando em sua defesa/acusação. Cada caso tem o apoio de um Advogado-tutor da Abreu Advogados, responsável por ajudar o professor e os alunos durante a fase de preparação, desde o início do ano lectivo e no dia da simulação do julgamento.
Esta iniciativa visa dar um contributo – ainda que mínimo – para a resolução da crise da Justiça, por via da formação de futuros cidadãos mais informados e mais conhecedores.

ALUNOS ENVOLVIDOS

2500
2014

1000
2013

PROGRAMA *WORK EXPERIENCES*

Os estudantes de Direito sentem um interesse e uma curiosidade crescentes pela vertente prática da profissão de Advogado e pela realidade da prestação de serviços jurídicos em Sociedades de Advogados de grande dimensão.
Em 2012, a Abreu Advogados iniciou o projecto *Work Experiences*, destinado a estudantes de Direito (1.º, 2.º e 3.º anos) e/ou alunos do 12.º ano do Ensino Secundário.
Com uma duração variável de uma a três semanas, as *Work Experiences* proporcionam aos alunos um primeiro contacto com a rotina diária do exercício da Advocacia numa Sociedade de Advogados de grande dimensão e com ligações internacionais, dando-lhes também uma visão geral das actividades desenvolvidas por várias áreas de suporte.
No biénio 2013/2014, a Sociedade recebeu 4 estudantes no âmbito deste projecto.

TEMAS

BULLYING
VIOLÊNCIA NO NAMORO
CRIMES DE ÓDIO E INTOLERÂNCIA
FURTO | ROUBO
LIBERDADE RELIGIOSA NO CONTEXTO LABORAL
REDES SOCIAIS – RACISMO E XENOFOBIA
ENTRE OUTROS

CASOS SIMULADOS

130 2014 **62** 2013

ADVOGADOS ENVOLVIDOS

30 2014 **19** 2013

PROGRAMA *WORK EXPERIENCES*

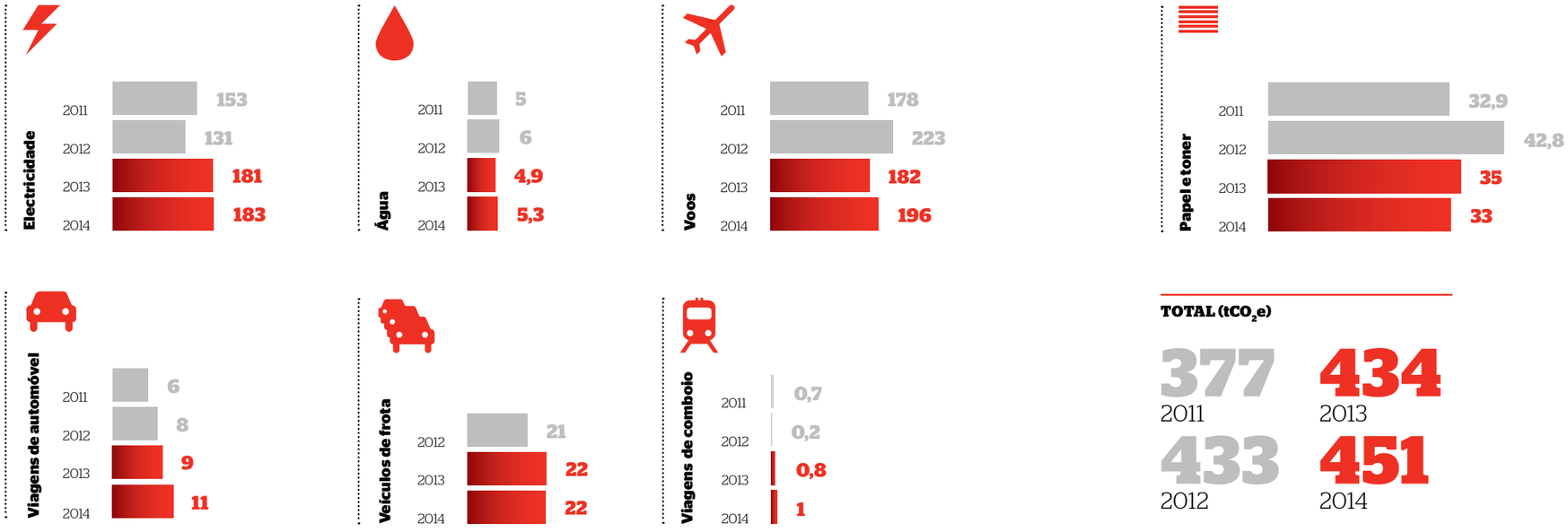
PROMOVER
A LITERACIA JURÍDICA E O ENVOLVIMENTO DA ABREU ADVOGADOS JUNTO DOS ESTUDANTES;
PROPORCIONAR
UM PRIMEIRO CONTACTO COM A PRÁTICA DA ADVOCACIA E COM OS VALORES E A CULTURA DA SOCIEDADE.

REPORTE AMBIENTAL

ABREU ADVOGADOS *GOES GREEN*

A protecção e promoção do respeito pelo Ambiente fazem parte da cultura da Abreu Advogados, que conta com uma Área de Prática dedicada ao Direito Público e Ambiente (responsável, entre outros projectos relevantes, pela assessoria jurídica do primeiro Fundo de Carbono Português).
Cumprindo a sua política de Sustentabilidade Ambiental, a Abreu Advogados é a primeira entidade do sector legal em Portugal a assumir-se como *carbon neutral*, em resultado da sua adesão em 2010 à certificação *e)mission neutral certified*.
Com esta medida, a Sociedade compromete-se a minimizar as suas emissões de carbono (através de uma utilização mais eficiente da energia e da poupança de recursos) e a compensar todas as emissões inevitáveis, investindo em projectos relacionados com a Sustentabilidade Ambiental em países em vias de desenvolvimento.
A Abreu Advogados tem como objectivo minimizar em 10% as emissões de CO_2 durante os próximos anos, bem como continuar a compensar todas as suas emissões de carbono (relativas aos seus três escritórios - Lisboa, Porto e Funchal, e resultantes de viagens de trabalho; consumo de electricidade, água, papel e *toners*; produção de resíduos).
Apresenta-se a seguir uma análise com gráficos de comparação de dados de referência entre 2011 e 2014, relativamente a alguns indicadores calculados.

EVOLUÇÃO DA PEGADA DE CARBONO ENTRE 2011 E 2014 (tCO_2e)



TOTAL (tCO_2e)

377 2011	434 2013
433 2012	451 2014

SUSTENTABILIDADE GERA SUSTENTABILIDADE

COMPENSAÇÃO DE EMISSÕES DE CARBONO

A compensação de emissões de CO_2 abrange a totalidade da pegada estimada para o biénio de 2013/2014, com excepção das emissões resultantes da mobilidade diária dos Colaboradores.
Analisando a média por Colaborador por biénio, houve um decréscimo de 7% face aos resultados obtidos em 2011/2012.
As emissões inevitáveis são compensadas com a aquisição de créditos de carbono do portfólio *e)mission*, actualmente composto por créditos de projectos de elevada qualidade e de acordo com os *standards VCS* e *Social Carbon*.
O registo dos créditos de carbono da *e)mission* são verificados anualmente pela PWC – Price Waterhouse and Coopers.

PARTICIPAÇÃO EM PROJECTOS DE COMPENSAÇÃO

CERÂMICA ARGIBEM
CERÂMICA SÃO SEBASTIÃO
CERÂMICA VULCÃO
BRASIL

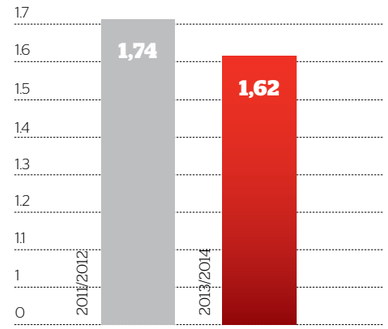
Ao tornar sustentáveis três fábricas de cerâmica, gera-se um reflexo não só do ponto de vista ambiental, mas também no aspecto económico e social com o desenvolvimento da actividade local.

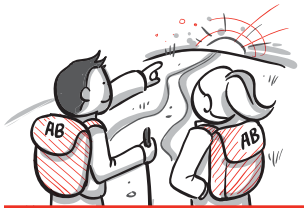
Impactes ambientais
- Substituição de combustíveis fósseis por biomassa renovável;
- Desenvolvimento de um programa de reflorestamento.

Impactes sociais
- Aquisição de um camião para abastecimento de água ao hospital e escolas locais;
- Contratação de mulheres e pessoas com deficiência.

Impactes financeiros
- Investimento e aumento da produtividade de modo mais sustentável;
- Divulgação do projecto de redução de emissões.

PEGADA DE CO_2 POR COLABORADOR (tCO_2e)





TÍTULO
20 ANOS DE ADVOCACIA SUSTENTÁVEL
RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2013-2014

EDIÇÃO
Julho de 2015
© Abreu & Associados – Sociedade de Advogados, R. L.

COORDENAÇÃO EDITORIAL
Paula Caetano

DESIGN
Mónica Lameiro
www.monicalameiro.com

ILUSTRAÇÕES
www.livesketching.com

FOTOGRAFIAS
Filipe Pombo

IMPRESSÃO E ACABAMENTO
Luz Azul | Impressores, Lda.
geral@luzazul.pt