



Relatório de
Sustentabilidade
2018-2019



A Abreu Advogados é uma sociedade de advogados independente que cresceu ao aplicar, no terreno, uma **política de 3Q's** - Qualidade Técnica, Qualidade Organizacional e Qualidade Humana.

Ao longo destes 27 anos, a sustentabilidade tem sido um **compromisso** indissociável desta política 3Q's, que nos faz assumir uma postura ativa na construção de algo mais do que uma sociedade de advogados e que nos permite **colocar o Futuro em Prática.**



Índice

01. A: para as gerações futuras	06
02. Apresentação	08
a. Missão, Visão e Valores	08
b. Reconhecimento	09
c. Quem Somos	10
d. Onde estamos	10
e. As nossas Áreas de Prática	12
f. Os Setores de Atividade em que atuamos	13
03. Os nossos colaboradores	14
a. O nosso estilo	16
b. Indicadores	17
c. Promovemos o bem-estar	19
04. Report Económico	22
05. Report Social	26
06. Report Ambiental	36
07. As organizações que integramos	42
a. Orgulhosamente parte da mudança	43
b. Igualdade e Não Discriminação	45
08. 10 Princípios da Global Compact	46
09. Compromissos de Sustentabilidade	48



A : para as gerações futuras

A evolução positiva dos nossos resultados em 2018 e 2019, nas mais diversas dimensões, vem reforçar a convicção de que estamos efetivamente no caminho certo.

Um percurso que começou há 27 anos atrás e que nos tem permitido ter um **papel ativo** no desenvolvimento de uma **sociedade sustentável**, assumindo uma posição relevante no desenvolvimento da comunidade onde estamos inseridos. Pioneiros na construção de uma cultura que valoriza, apoia e **promove as melhores práticas**, a nível **social, económico e ambiental**.

A nossa estratégia para a sustentabilidade está em linha com **o nosso crescimento** e, por isso, temos procurado traduzir os grandes **desafios globais** da atualidade numa visão sustentada de negócio, prosseguindo uma estratégia que assenta o seu ponto de equilíbrio nas questões sociais e ambientais.

Nos últimos dois anos alcançámos um impacto efetivo na economia social, consolidámos projetos que promovem a **literacia jurídica** e o interesse para temas como a Justiça e o Direito, apoiámos a comunidade e dedicámos mais de **5 mil horas de assessoria jurídica** em regime *pro bono* a diversas instituições de solidariedade social.

Reforçámos a avaliação do nosso impacto na sociedade, de que é exemplo a **renovação da certificação BCorp**, num compromisso para com a utilização da nossa atividade como uma força para o bem.

Cientes da urgência do aquecimento global, investimos para a contínua medição da eficiência do nosso desempenho ambiental e, em 2019, assinámos o **“Business Ambition for 1.5°C – Our Only Future”** da Global Compact, da Organização das Nações Unidas, uma iniciativa de **combate às alterações climáticas** focada na urgente necessidade de diminuir as emissões de gases com efeito de estufa e contribuir para uma economia de baixo carbono.

Somos, hoje, parte ativa na construção de uma sociedade mais segura e mais justa, com a confiança dos nossos clientes e com o empenho diário dos nossos colaboradores. Assumimos a missão de ser uma sociedade de advogados comprometida com **o desenvolvimento sustentável**, num profundo respeito pelas pessoas, pelo ambiente e pelas gerações futuras!



Carmo Sousa Machado,
Chairman da Abreu Advogados

: Missão, Visão e Valores



A Abreu Advogados presta serviços jurídicos, oferecendo um **serviço de excelência e valor** acrescentado aos nossos Clientes, com respeito pela ética profissional e o ambiente, assegurando esse compromisso com todos os nossos *Stakeholders*.



Uma sociedade de advogados referência no setor, em Portugal e no mundo, conjugando a valorização dos nossos recursos com o **bem-estar da Comunidade**.



Ética profissional e pessoal

Construindo relações de confiança com os nossos clientes, colaboradores e parceiros.

Excelência

Desenvolvendo uma marca de qualidade com impacto na Comunidade.

Inovação

Criando valor acrescentado nas áreas em que atuamos.

Sustentabilidade Económica, Social e Ambiental

Melhorando a qualidade de vida das gerações atuais e futuras.

• Reconhecimentos

2018 - 2019

Chambers
AND PARTNERS

The
LEGAL
500

Best Lawyers

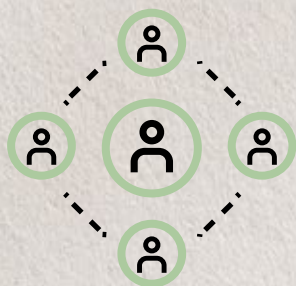
WTR
World Trademark Review

IP STARS

IFLR
1000

Forty
UNDER **40**


LEADERS LEAGUE



: Quem Somos

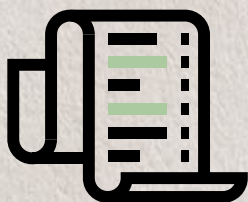
A **Abreu Advogados** é uma das maiores sociedades de advogados portuguesas. Com uma equipa de 200 advogados, num universo de mais de 300 profissionais, conta com **27 anos de experiência** e um percurso pioneiro em temas como a igualdade de género, a diversidade e a sustentabilidade, assente numa **cultura de transparência**. A Abreu integra o universo das **sociedades mais inovadoras**, oferecendo serviços e soluções que respondem aos desafios da prática jurídica, quebrando barreiras e desafiando convenções, colocando, todos os dias, o **Futuro em Prática**.

: Onde estamos



A partir dos escritórios de Lisboa, Porto e Funchal, a Abreu Advogados atua em território nacional e num elevado número de mercados internacionais. Com a Abreu International, a sociedade disponibiliza serviços, em parceria ou *joint-venture*, com sociedades de advogados locais em mercados como **Angola** (FBL Advogados), **Brasil** (Siqueira Castro Advogados), **Cabo Verde** (Arnaldo Silva & Associados), **China-Macau** (C&C Advogados), e **Moçambique** (JLA Advogados) e em *joint office* em **Timor-Leste** (Abreu e C&C Advogados).





• As nossas Áreas de Prática

- Concorrência, Regulação & União Europeia
- Contencioso e Arbitragem
- Desporto
- Financeiro
- Fiscal
- Imobiliário
- Penal, Sancionatório e *Compliance*
- Propriedade Intelectual e Tecnologias de Informação
- Público & Ambiente
- Reestruturação e Insolvência
- Societário, Comercial e M&A
- Trabalho



• Os Setores de Atividade em que atuamos

- Agricultura & Pecuária
- Alimentar
- Ambiente
- Arte & Entretenimento
- Automóvel
- Banca & Serviços Financeiros
- Capital de Risco
- Centros Comerciais & Retail
- Clientes Privados & Empresas Familiares
- Construção Civil
- Defesa & Segurança Interna
- Economia Digital, Retalho & Distribuição
- Economia do Mar
- Energia & Recursos Naturais
- Ensino
- Fashion, Luxury & Lifestyle
- FinTech
- Fundos de Investimento
- Imigração
- Infraestruturas e PPP
- Jogo
- Marítimo & Transporte
- Mineiro
- Petróleo & Gás
- Saúde, Ciências da Vida & Farmacêutico
- Seguros
- Tecnologia, Media & Telecomunicações
- Terceiro Sector
- Turismo & Lazer
- Urbanismo & Ordenamento do Território
- Wellness



Os nossos colaboradores

//

Na Abreu Advogados acreditamos que todas as pessoas são capazes de feitos extraordinários e por isso procuramos o melhor de cada um, apostando na formação e no desenvolvimento pessoal, permitindo que cada pessoa defina um percurso adequado às suas ambições. Somos, por natureza, comprometidos com a felicidade e com o crescimento dos nossos colaboradores, pois o sucesso das nossas pessoas é o nosso sucesso.



Matilde de Mello Cabral,
Chief Operating Officer
da Abreu Advogados

Na Abreu Advogados promovemos uma cultura capaz de atrair o melhor talento, desenvolver competências, reconhecer o desempenho e valorizar a diferença.

A equipa da Abreu Advogados está empenhada, diariamente, na otimização da sua atividade no melhor serviço à sociedade. Valorizamos a heterogeneidade e a diversidade, para que, integremos, no desempenho da nossa atividade, equipas com formações e percursos profissionais e pessoais diferenciados.

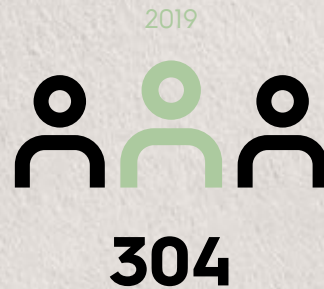
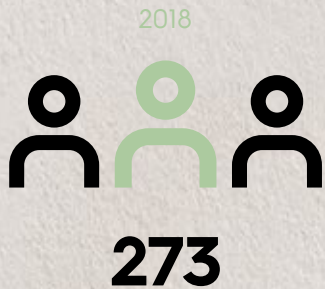


: O nosso estilo

- Apostamos na complementaridade porque sabemos que só ela cria sinergias.
- Afirmamos o nosso património profissional pela coerência das nossas decisões.
- Procuramos agir e gerir pelo exemplo.
- Sabemos que o nosso sucesso passa pela capacidade de inovar e de integrar as novas tecnologias.
- Cultivamos um espírito de tolerância para podermos promover um espírito de exigência com o nosso desempenho.
- Dizemos não a quem nos procura para agir de modo eticamente reprovável.
- Não discriminamos.
- Nos nossos escritórios mantemos uma política de porta aberta. Promovemos o diálogo.

Indicadores

Total de colaboradores

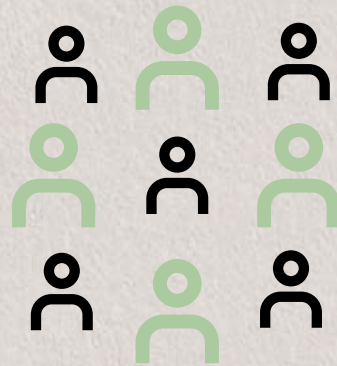


+11% em 2019

25% dos nossos colaboradores
têm menos de **30 anos**

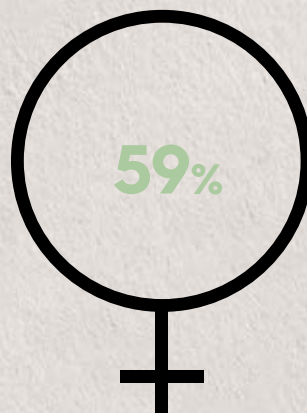
58% dos nossos colaboradores
têm entre **30 e 50 anos**

17% dos nossos colaboradores
têm mais de **50 anos**



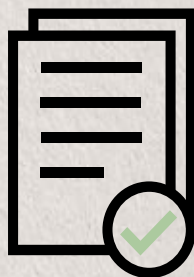
Gênero

2019



Total de horas investidas em formação

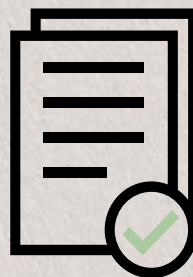
2018



5.873

horas

2019



2.945

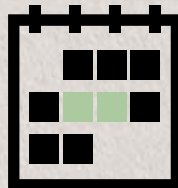
horas

• Promovemos o bem-estar dos nossos colaboradores

• **Apoio à maternidade:** O apoio à maternidade é um dos pontos-chave da nossa política de equilíbrio trabalho-família. Considerando que as advogadas, enquanto profissionais liberais, não usufruem do mesmo sistema de proteção social na maternidade que as trabalhadoras dependentes, a Abreu decidiu adotar uma política de apoio, que consiste nos seguintes benefícios:

- Possibilidade de ausência nos cinco meses anteriores ou posteriores ao parto, recebendo 100% da remuneração mensal (honorários), nos primeiros três meses de ausência, 75% no 4º mês e 50% no 5º mês;
- Possibilidade de retomar o trabalho após os três meses com os mesmos honorários, desde que com um mínimo de horas de prestação de serviços de 25% (no 4º mês) e de 50% (no 5º mês) do período de tempo normal;
- Possibilidade de redução de 40 para 30 horas de trabalho semanal, após o período de cinco meses, e durante um ano, usufruindo de 75% dos honorários.

• **Apoio à paternidade:** Oferta de 5 dias úteis, seguidos ou interpolados, aos advogados pais aquando do nascimento dos seus filhos.



- **Apoio na doença:** Nas ausências por doença, sendo as situações analisadas caso a caso, os Advogados e Solicitadores poderão receber a retirada fixa até um período máximo de 3 meses.
- **Consultas Semanais de Clínica Geral:** Promover a saúde e o bem-estar através de consultas de medicina preventiva de acesso livre para todos os colaboradores.
- **Apoio jurídico *Pro Bono*:** Os colaboradores têm acesso a uma bolsa de horas de assessoria e consultoria jurídica, com os advogados do escritório, para a resolução legal de assuntos pessoais.
- **Programa Abreu Flexi:** Programa que permite a redução do período de permanência no escritório e do número de horas trabalhadas, de forma a possibilitar um melhor equilíbrio entre a vida pessoal e profissional dos Advogados e preservar a respetiva colaboração no contexto de uma gestão eficiente dos nossos recursos. Sempre que possível, é, ainda, adaptado o horário de trabalho às necessidades pessoais específicas de cada um.
- **Programa de mobilidade nacional e internacional;**
- **Plano de Formação;**



- **Dia Abreu da Escola:** oferta de um dia para os pais acompanharem os seus filhos no primeiro dia do novo ano escolar até ao 5º ano;
- **Dia Abreu do Aniversário:** dispensa de trabalho no dia de aniversário de cada colaborador;
- **Dia Abreu Carnaval ou Páscoa:** um dia por colaborador entre Carnaval e Páscoa;
- **Cartão AbreuforYou:** Cartão de descontos em diversos tipos de serviços para colaboradores a tempo inteiro;
- **Food Court:** espaço de refeições com restaurante;
- **Coffee points:** águas, café e chá gratuitos para todos os colaboradores;
- **Serviço de *manicure*;**
- **Serviço de lavagem de veículos;**
- **Serviço de lavandaria e costura;**
- **Adaptabilidade de mobiliário e equipamento em caso de necessidades especiais;**
- **Casual Friday durante todo o ano e Casual Summer entre 15 de julho e 31 de agosto.**





Reporte Económico

//

Nos dois últimos anos, a Abreu Advogados atravessou uma fase de crescimento excecional, apresentou uma nova identidade visual ao mercado e consolidou uma posição de liderança entre as sociedades de advogados portuguesas independentes.

Duarte de Athayde,
Managing Partner da
Abreu Advogados

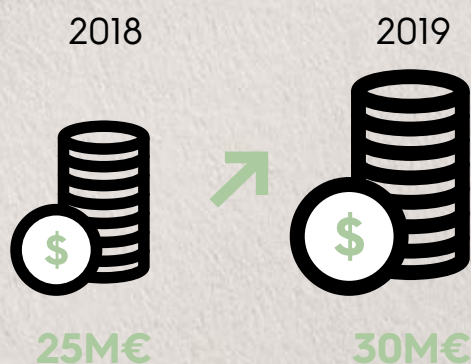


A Abreu Advogados diferencia-se, desde a sua fundação, por promover uma cultura de transparência ímpar no setor da Advocacia e da Justiça em Portugal.

Deste modo, divulgamos mais uma vez o desempenho económico, perpetuando uma política de transparência que é transversal a toda a estrutura.

Reporte Económico

Volume de negócios



+20% face a 2015-2017 atingido um valor de 30M€





Reporte Social

//

A advocacia tem uma função eminentemente social. Por isso, a assistência jurídica em regime *pro bono* fez, desde o primeiro dia da Abreu, parte do nosso ADN, estando refletida como um dos pilares do nosso projeto de Responsabilidade Social. Na Abreu temos a certeza que é um fator determinante para criar uma sociedade mais justa e equilibrada, garantindo a justiça para todos, independentemente das condições económicas e sociais.



Alexandra Courela,

Sócia co-coordenadora do Grupo
Pro Bono da Abreu Advogados

A responsabilidade social tem um papel ativo no seio da organização. Procuramos contribuir para uma melhoria da Comunidade onde estamos inseridos e aprofundar o nosso compromisso para com o desenvolvimento sustentável da Sociedade.

Consciente do seu papel institucional, a Abreu Advogados tem desenvolvido diversas iniciativas de cariz social em que desafia a participação de todos os seus colaboradores, nomeadamente através de prestação de serviços *Pro Bono* a favor da comunidade em geral em situação de insuficiência económica, bem como da promoção da literacia jurídica.

● Literacia Jurídica

O projeto **Justiça para tod@s**, uma iniciativa da Abreu Advogados com a revista **Forum Estudante**, tem como objetivo promover a literacia jurídica no Ensino Secundário, despertando o interesse para temas como a Justiça e o Direito. O programa consiste na simulação de julgamentos que permitem aos estudantes participantes analisarem casos concretos e assumirem os papéis de defesa e acusação.

"O projeto Justiça para Tod@s nasceu há cerca de 10 anos (...) e este projeto sempre se assumiu como instrumento para a promoção dos valores democráticos através da Educação para a Justiça e os Direitos Humanos, dirigido a jovens, através de simulação da praxis forense, com o culminar na simulação de julgamentos em Tribunais.

A Abreu Advogados assumiu, como papel preponderante: Contribuir para a atualização e/ou construção de novos casos a julgar, nomeadamente na redação das peças do caso para o Manual de Projeto; Mobilizar advogados que se disponibilizem voluntariamente a acompanhar e apoiar as equipas participantes."

forumestudante

Gonçalo Gil,
Diretor Geral da Fórum Estudante



● **Pro Bono**

A prestação de serviços *Pro Bono* cumpre uma importante função social ao facilitar o acesso à Justiça a todos aqueles que se encontram numa situação de insuficiência económica.

No âmbito do **programa Pro Bono**, entre 2018 e 2019, foram realizadas **5.363 horas de assessoria jurídica junto de diversas instituições**.

Colocamos ao serviço da comunidade o nosso profundo conhecimento dos desafios jurídicos do terceiro setor e encorajamos ativamente as nossas equipas para o envolvimento deste trabalho. Em seguida, apresentamos algumas das instituições que apoiamos em regime *Pro Bono*.

A Academia dos Champs é um projeto de integração social destinado a crianças e jovens entre os 5 e os 18 anos, fundada em 2009.

“Através da prática do ténis, o principal objetivo passa por demonstrar todos os benefícios de se encarar o desporto como filosofia de vida e pretende proporcionar aos seus alunos uma possibilidade real e concreta de superação em relação aos seus próprios limites, abrindo os seus horizontes para novas, melhores e estruturadas perspetivas de vida.

O papel desempenhado pela Abreu Advogados foi vital desde o início. Desde a elaboração dos estatutos, ao registo inicial da marca e logotipo, à revisão de protocolos entretanto estabelecidos com parceiros públicos e privados, a Abreu Advogados assumiu-se sempre como um dos alicerces da Academia dos Champs.”



António Champalimaud,

Fundador e Presidente da Academia dos Champs

A **Ajuda de Mãe**, apoia as mães e famílias de modo a que estas possam receber o bebé com qualidade e ultrapassar dúvidas e dificuldades que originem situações de risco e exclusão.

A **CAIS** é um projeto central de inclusão, oferecendo à população marginalizada e em situação de sem-abrigo um meio de reinserção pelo trabalho: a Revista CAIS.

“O apoio da ABREU ADVOGADOS, desde os primeiros tempos de vida da Associação CAIS, tem para nós todos, equipa, utentes e voluntários, um valor extraordinário e é um enorme exemplo, que tantas vezes testemunhamos, de uma organização que tem verdadeiramente no seu ADN a responsabilidade social empresarial. A resposta, pronta e profissional, a questões tão diversas da vida da associação e dos seus utentes, tem sido um contributo muito real e muitíssimo relevante para os resultados de integração social e profissional que ano após ano, tanto nos orgulham.”



Conceição Cordeiro,

Diretora Executiva da Associação CAIS

O **Centro Paroquial do Estoril** é uma IPSS que tem como missão contribuir para a dignidade humana promovendo a solidariedade, a educação e a integração comunitária e social de todos os habitantes da freguesia do Estoril.

A **Crescer a estuDAR** é uma Associação Juvenil que tem como objetivo promover a educação e a escolaridade de jovens carenciados nos países de língua oficial portuguesa, em particular, através da angariação, recolha e entrega de material escolar, procurando contribuir para melhorar as suas condições de aprendizagem.

O **IES – Instituto de Empreendedorismo Social** é uma escola focada em inovação social que visa inspirar e capacitar agentes de mudança, resolvendo problemas sociais por meio de soluções inovadoras e sustentáveis.

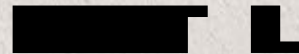


A **Trienal de Arquitetura de Lisboa** é uma organização sem fins lucrativos cuja missão é investigar, dinamizar e promover o pensamento e a prática da arquitetura e estabelecer-se como uma plataforma aberta de reflexão e promoção da arquitetura nacional e estrangeira.

"A Trienal de Arquitetura de Lisboa, tem vindo a sedimentar os laços de parceria que permitem a consolidação das suas iniciativas de natureza cultural no âmbito da arquitetura.

A Sociedade Abreu Advogados é um apoio fundamental que assegura a prestação de um serviço jurídico de excelência (...) assume-se como parte estratégica da sustentabilidade do plano de atividades da Trienal de Lisboa a nível nacional assim como a novos contextos internacionais, de relevância no panorama cultural da arquitetura."

Joana Cotter Salvado,
Financiamento e Parcerias da
Trienal de Arquitetura de Lisboa



**Trienal de Arquitectura
de Lisboa**

● Valorizamos a Arte e a Cultura

Conscientes do papel diferenciador que a cultura assume no desenvolvimento de uma sociedade, promovemos um programa cultural verdadeiramente diferente do habitual. O nosso objetivo é contribuir para a divulgação, consolidação da cultura e a consciência cívica contemporânea e patrimonial.

Abreu Advogados e Carpe Diem colocam Alfama no Roteiro das Artes de Lisboa

Com a mudança de sede para a zona ribeirinha da cidade de Lisboa, surgiu a oportunidade de criar um projeto cultural com enfoque nas artes plásticas. Neste contexto, em 2019, estabelecemos uma parceria com a Carpe Diem Arte e Pesquisa, uma parceria para a cooperação e empenho estratégico com o objetivo de potenciar as artes, junto de um alargado público que diariamente visita o nosso escritório ou esta zona histórica da cidade de Lisboa.

As exposições de arte, visitas guiadas, debates e encontros, são alguns dos momentos definidos nesta cooperação. Durante o ciclo de 2019 a natureza foi o elemento central, presente na contemporaneidade através do olhar dos artistas Jorge Nesbitt, Catarina Leitão e Jorge Santos.

“A exposição está disponível para todos os que trabalham neste edifício e as suas famílias, mas tem também o objetivo de abertura à comunidade, desde logo à comunidade onde nos inserimos, o bairro de Alfama e a cidade de Lisboa em geral (...)”

Inês Sequeira Mendes,
Sócia Abreu Advogados



“Estou muito feliz por poder dar início a um projeto de tanto interesse e que nos permitirá reunir as nossas equipas, os nossos clientes e parceiros, em torno da arte, enquanto processo de criação e de reflexão sobre o quotidiano.”

Manuel Andrade Neves,
Sócio Abreu Advogados



“Quando comecei a definir as linhas deste projeto percebi que a Abreu Advogados seria um parceiro à medida do desafio, pois sabia que tinha que ser alguém com uma localização privilegiada e que tivesse a coragem e ousadia de explorar connosco um caminho indispensável de promoção das artes junto de diferentes públicos, a começar pelas suas próprias equipas.”

Lourenço Egreja,

Diretor Artístico da Carpe Diem
Arte e Pesquisa

Santa Casa Alfama

A Abreu Advogados acolheu nos últimos anos o festival de fado Santa Casa Alfama.

Com a bonita arquitetura do mais antigo bairro de Lisboa como pano de fundo, durante dois dias, os recantos e praças de Alfama são transformados em palcos com alguns dos melhores fadistas nacionais a atuarem para fãs de todas as idades.

Com esta cooperação firmamos a importância de contribuir para um projeto que caracteriza a capital do país e a cultura do Fado.





Reporte Ambiental



Sem advogados não existe Estado de Direito e sem Sustentabilidade entendemos que o nosso futuro pode estar em perigo. Na Abreu Advogados, conscientes da nossa responsabilidade social, apostamos:

1. No equilíbrio da vida pessoal e profissional dos nossos colaboradores e em geral com desenvolvimento sustentável dos nossos *Stakeholders*.
2. Na facilitação do acesso ao Direito e à Justiça, através dos serviços jurídicos *Pro Bono* que prestamos a cidadãos e a entidades do Terceiro Setor carenciados, mas também aos nossos colaboradores;
3. No reforço da consciência ambiental dos nossos colaboradores procurando contribuir para um mundo melhor.



Pedro Pais de Almeida,

Sócio Responsável pela Comissão de Sustentabilidade da Abreu Advogados

A advocacia, enquanto atividade económica, gera grandes impactos ambientais, sobretudo através de emissões de CO₂ relacionados com as deslocações em trabalho, o consumo de papel e com o gasto de energia associados ao local de trabalho. A Abreu Advogados está, mais do que nunca, empenhada em reduzir a sua pegada ecológica.

Assumimos o nosso papel como parte de um grande desafio global de combate às alterações climáticas e, por isso, estabelecemos o importante compromisso de melhorar o desempenho ambiental dos nossos escritórios.

Asseguramos o desenvolvimento de medidas capazes de gerir e monitorizar os impactos decorrentes da nossa atividade, estabelecendo 4 aspetos fundamentais:



- **Política dos 3 R's: Reduzir, reutilizar e reciclar** – inculcando essa cultura a todas as áreas operacionais da nossa atividade e a todos os nossos colaboradores;
- **Programa Paper@less** (redução de consumo de papel) – apostando na digitalização de todos os processos e privilegiando os meios digitais no contacto com o exterior;
- **Redução de utilização de plástico** – utilizando alternativas sustentáveis nas atividades quotidianas do escritório;
- **Opções de viagem que minimizem o consumo de CO₂** – privilegiando as deslocações em transportes públicos, a mobilidade partilhada e a utilização de veículos elétricos.

No que diz respeito ao nosso valor ambiental, em 2019 apesar do aumento do consumo total de CO₂, tivemos um decréscimo de consumo de CO₂ de 8% por Colaborador, continuando a registar um decréscimo relativamente a 2010 (ano em que a média de CO₂ foi de 2,26t e em que estabelecemos medidas com vista a redução deste indicador).

Entre 2018 e 2019, **o consumo de água foi também reduzido em 13%** e, graças à implementação do programa Paper@less (2015), o **consumo de papel nos escritórios diminuiu 69%**.

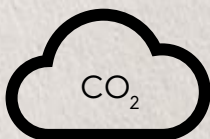
• Business Ambition for 1.5°C - Our Only Future

Porque acreditamos que a melhoria do desempenho ambiental é contínua, em 2019 assinámos o ***“Business Ambition for 1.5°C - Our Only Future”***, uma iniciativa da Global Compact, da Organização das Nações Unidas, de combate às alterações climáticas focada na urgente necessidade de diminuir as emissões de gases com efeito de estufa e com a necessidade de promover a transição para uma economia de baixo consumo de carbono.

• Impacto Ambiental

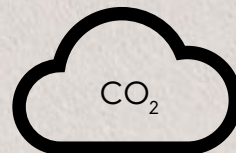
Total de emissões CO₂

2018



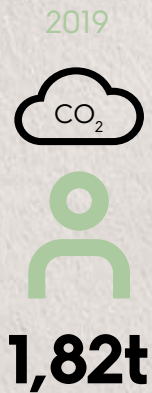
534t

2019



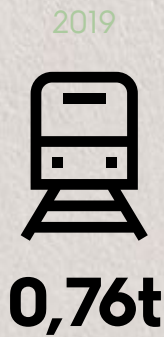
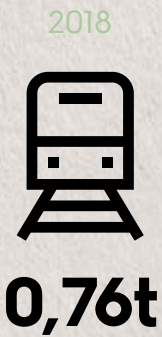
554t

CO₂ - média por colaborador



Mobilidade - consumo em viagens

Comboio



Avião



Iniciativa Paper@less

2018



24t

2019



11t

Consumo de eletricidade

2018



200t

2019



206t

Consumo de água

2018



8t

2019



7t



As organizações que integramos

• Orgulhosamente parte da mudança

Na Abreu pensamos, promovemos e integramos atividades de responsabilidade social e corporativa. Fomentamos projetos e apoiamos ativamente outras entidades que partilham da nossa visão e missão para a justiça e para a sustentabilidade. Estas parcerias são a nossa forma de integração na Comunidade e fazem parte da nossa estratégia enquanto organização sustentável.

- **BCSD:** desde 2008 que somos membros do Conselho Empresarial para o Desenvolvimento Sustentável, uma associação sem fins lucrativos que agrega e representa mais de 90 empresas de referência em Portugal, que se comprometem ativamente com a transição para a sustentabilidade.
- **Global Compact:** aderimos em 2008, aos 10 princípios do Global Compact da Organização das Nações Unidas, sobre as áreas dos direitos humanos, práticas laborais, proteção ambiental e anticorrupção.
- **B Corp:** Movimento global de empresas que utilizam o poder dos seus negócios como uma força para o bem. O objetivo principal é ajudar a redefinir o êxito dos negócios com base em ideias sustentáveis. Somos, desde 2015, a única Sociedade de Advogados em Portugal certificada como B Corp.



“O movimento B Corp acredita e promove as empresas como força de mudança para um mundo melhor. A Abreu Advogados tem sido uma das empresas pioneiras na promoção do movimento B Corp em Portugal, com uma atividade muito relevante no que diz respeito ao apoio nas questões legais, fundamentais para o bom crescimento do movimento. Tem sido um enorme privilégio e prazer contar com o apoio e contribuição da Abreu Advogados para fazer crescer o movimento B Corp e assim criar um sistema económico inclusivo, regenerativo e equitativo para todas as pessoas e para o planeta.”



Luis Amado,

Diretor Executivo do B Lab Portugal

- **ESELA** é uma rede de advogados, consultores, académicos e empresários, interessados no papel que a lei e os advogados poderão ter na criação de uma economia sustentável e inclusiva, promotora de um impacto social positivo.
- A **NetMentora** é uma associação sem fins lucrativos constituída por empresários e gestores que, com a experiência e metodologia *Reseau Entreprendre*, ajudam empreendedores a criar emprego e riqueza local, oferecendo apoio profissional e validação dos seus projetos, bem como, acompanhamento individual e gratuito durante 2 anos.
- **Instituto Português de Corporate Governance**, uma associação de direito privado, sem fins lucrativos, constituída em 2003, que visa promover a difusão das boas práticas do governo societário como instrumento incontornável para a eficiência económica, o crescimento sustentável e a estabilidade financeira, fundados num modelo recomendatório que partilha a autorregulação.



• Igualdade e Não Discriminação

Reconhecemos a importância dos valores inerentes à igualdade e à não discriminação entre mulheres e homens, e desenvolvemos parcerias neste sentido.

- **O iGen – Fórum Organizações para a Igualdade**, criado em 2013, é composto por 69 organizações, nacionais e multinacionais, dos setores público, privado e da economia social, que operam em Portugal. Os membros do iGen assumem o compromisso de reforçar e evidenciar a sua cultura organizacional de responsabilidade social incorporando, nas suas estratégias e nos seus modelos de gestão, os princípios da igualdade entre mulheres e homens no trabalho e no emprego.

- **A PWN – Professional Women's Network Lisbon**, um movimento global que promove e incentiva o progresso profissional das mulheres.

- **A WomenWinWin** é uma associação sem fins lucrativos, que face às tendências da utilização da Internet e das redes sociais, coloca, através do portal womenwinwin.com – *connecting women & business*, as novas tecnologias ao serviço das mulheres empreendedoras. Por trás deste projeto está um grupo de mulheres que acredita no poder da comunidade como uma alavanca de motivação da atitude empreendedora e reforço da iniciativa empresarial feminina.

- **Revista Executiva**: a Abreu Advogados acolheu o Programa Intensivo de Desenvolvimento de Carreira da Executiva. O programa, já na segunda edição, reuniu um conjunto de especialistas onde foram abordados temas como: as ferramentas para ganhar maior visibilidade e relevância nas empresas; desenvolvimento de *soft skills*; cuidar da mente e do corpo; *talks* e debates entre executivas com objetivo de fornecer aos participantes uma perspetiva real do que implica ser líder e do que é necessário para lá chegar.



10 Princípios do Global Compact

A Abreu Advogados reafirma o seu apoio aos **Dez Princípios do Global Compact da Organização das Nações Unidas** nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção. Nesse sentido, desenvolvemos um conjunto de ações para melhorar continuamente a integração desses princípios na nossa cultura, estratégia de negócio e atividade diária.

Direitos Humanos

- **Princípio 1** - apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos reconhecidos internacionalmente;
- **Princípio 2** - certificar-se de que não são cúmplices de abusos dos direitos humanos.



Trabalho

- **Princípio 3** - apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;
- **Princípio 4** - eliminar todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;
- **Princípio 5** - abolir o trabalho infantil;
- **Princípio 6** - eliminar a discriminação em matéria de emprego e ocupação.



Ambiente

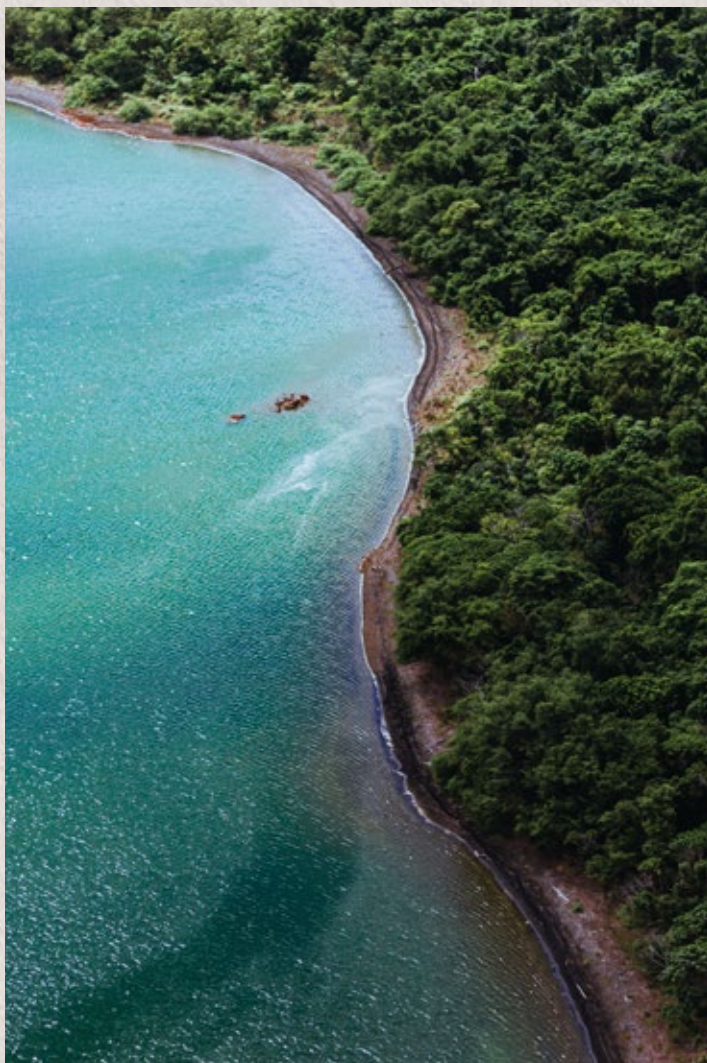
- **Princípio 7** - apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;
- **Princípio 8** - desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental;
- **Princípio 9** - incentivar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente responsáveis.



Anticorrupção

- **Princípio 10** - combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.







Compromissos de Sustentabilidade

O propósito que assumimos é claro, queremos ser mais do que uma sociedade de advogados e utilizar a nossa atividade como uma força para o bem. Para prosseguir a nossa missão, apresentamos os nossos compromissos de sustentabilidade para 2020-2021:

Geral

- Focar a Sustentabilidade na atividade da Abreu Advogados;
- Consolidar o envolvimento com diferentes *Stakeholders*;
- Contribuir para a reflexão sobre responsabilidade social no setor jurídico.

Clientes

- Divulgar informação sobre o papel da sustentabilidade na atividade jurídica.

Comunidade

- Concretizar ações de política de serviço jurídico *Pro Bono* e apoio comunitário;
- Desenvolver parcerias com o meio académico.

Ambiente

- Desenvolver uma campanha de sensibilização interna para o uso mais racional dos recursos.





ABREU ADVOGADOS

Relatório de Sustentabilidade 2018-2019

Departamento de Sustentabilidade

Tel. (+351) 91 35 66 657

sustentabilidade@abreuadvogados.com

www.abreuadvogados.com

Lisboa

Av. Infante D. Henrique, 26
1149-096 Lisboa

Tel. (+351) 217 231 800

Fax. (+351) 217 231 899

lisboa@abreuadvogados.com

Porto

Rua S. João de Brito, 605 E - 4º
4100-455 Porto

Tel. (+351) 226 056 400

Fax. (+351) 226 001 816

porto@abreuadvogados.com

Madeira

Rua Dr. Brito da Câmara, 20
9000-039 Funchal

Tel. (+351) 291 209 900

Fax. (+351) 291 209 920

madeira@abreuadvogados.com

Aceda à versão digital do Relatório de
Sustentabilidade 2018-2019, através deste QR
Code e partilhe nas suas redes sociais.

